

The logo consists of a red circle containing the word "wisli" in white lowercase letters.

wisli

# Leistungszahlen und Mittelverwendung **2024**

Berichterstattung [www.wisli.ch/jahresbericht](http://www.wisli.ch/jahresbericht).

Zuversicht. Perspektiven. Zukunft.

## Rückblick 2024

Das Jahr 2024 war geprägt von Veränderungen, Neuanfängen und der konsequenten Weiterentwicklung der Stiftung Wisli. Mit dem Bezug des neuen Wisli-Campus wurde ein bedeutender Meilenstein erreicht: Erstmals sind die meisten Angebote, welche über ganz Bülach verstreut waren, zentral an einem Ort vereint – ein grosser Schritt in Richtung einer stärkeren, bereichsübergreifenden Zusammenarbeit. Die neue Infrastruktur ermöglicht nicht nur effizientere Abläufe, sondern fördert auch Austausch, Begegnung und gegenseitige Unterstützung.

Im Zuge des Rebrandings wurden Auftritt und Markenstruktur geschärft: Klar, einheitlich und dennoch offen für die Vielfalt der Menschen, die bei Wisli leben, arbeiten oder begleitet werden. Die neuen Betriebsnamen – vom Velowerk bis zum Genusswerk – stehen für soziale Wirkung und unternehmerisches Denken in einem. Ein grosser Fokus lag 2024 auf der Weiterentwicklung unserer Ausbildungs- und Arbeitsangebote. So konnten neue Lehrstellen geschaffen, abteilungsübergreifende Projekte realisiert und neue Wege der Zusammenarbeit beschritten werden.

Auch für den Bereich Arbeit war es ein bewegtes Jahr. Der Umzug in den Campus, die Eröffnung der Gastronomie und strukturelle Veränderungen wie die Integration des TAP in die Arbeitsintegration We-Care erforderten Flexibilität und Offenheit. „2024 war ein Jahr der Veränderungen und des Umgewöhnens. Jetzt gilt es, Synergien zu nutzen und gemeinsam nach vorne zu schauen“, so Urs Holenstein, Bereichsleiter Arbeit. Mit neuen Formaten, gewachsenen Strukturen und einem starken Fundament blicken wir zuversichtlich nach vorne – mit dem Anspruch, weiter zu lernen, neue Perspektiven zu entwickeln und gemeinsam Zukunft zu gestalten.

## Geschäftsleitung per Ende 2024

Martin Bieber  
Geschäftsführer

Sara Lozano  
Bereichsleiterin  
Arbeitsintegration

Urs Holenstein  
Bereichsleiter Arbeit

Felice Allocca  
Bereichsleiter Wohnen

## Geschäftsleitung per 01.05.2025



Mark Wisskirchen  
Geschäftsführer



Annegret Siegenthaler  
Bereichsleiterin  
Arbeitsintegration

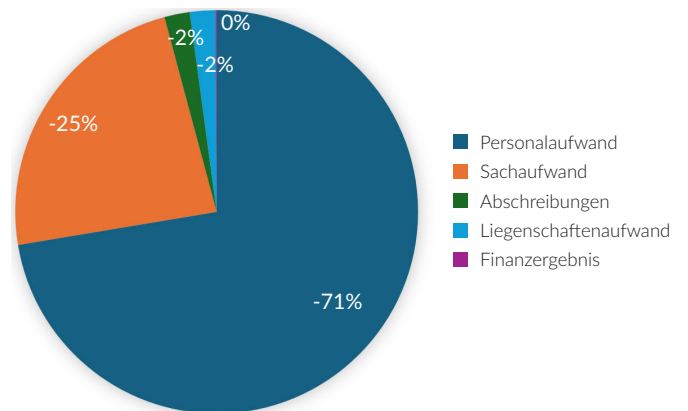
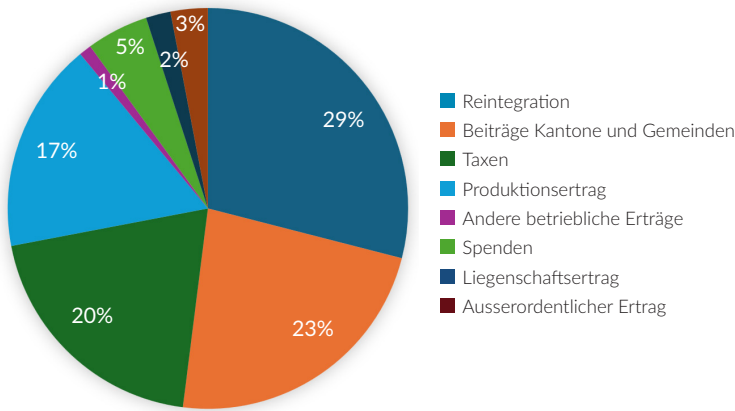


Urs Holenstein  
Bereichsleiter Arbeit



Felice Allocca  
Bereichsleiter Wohnen

# Mittelherkunft und Mittelverwendung 2024



## Mittelherkunft\*

	Betrag	%
Reintegration	6'917'315	29%
Beiträge Kantone und Gemeinden	5'382'251	23%
Taxen	4'852'665	21%
Produktionsertrag	3'965'000	17%
Andere betriebliche Erträge	132'562	1%
Spenden	1'115'285	5%
<b>Betriebsertrag</b>	<b>22'365'078</b>	<b>95%</b>
Liegenschaftsertrag	494'099	2%
Ausserordentlicher Ertrag	805'906	3%
<b>Total Mittelherkunft</b>	<b>23'665'083</b>	<b>100%</b>

## Verwendung\*

	Betrag	%
Personalaufwand	-16'673'827	71%
Sachaufwand	-5'828'510	25%
Abschreibungen	-463'728	2%
<b>Betriebsaufwand</b>	<b>-22'966'065</b>	<b>98%</b>
Liegenschaftsaufwand	-375'751	2%
Finanzergebnis	-16'199	0%
Ausserordentlicher Aufwand	-	0%

**Total Mittelverwendung** -23'358'015 100%

\*Es können Rundungsdifferenzen enthalten sein

## Finanzbericht 2024

Das Geschäftsjahr 2024 der Stiftung Wisli war geprägt von grossen strukturellen Veränderungen – mit spürbaren Auswirkungen auf die Organisation und Finanzen, was sich generell am gesellschaftlichen, wie politischen Wandel und dadurch zunehmenden wirtschaftlichen Druck im Sozialwesen bemerkbar macht.

Die Stiftung Wisli blickt auf ein Jahr des Umbruchs zurück, das mit einem negativen Ergebnis abschliesst. Wesentlich geprägt wurde das Jahr durch den Umzug an die Traftstrasse in Bülach, der im Mai den bisherigen Hauptstandort ablöste, und eine umfassende organisatorische Neuausrichtung ermöglichte. Neben der Zusammenführung mehrerer Nebenstandorte wurden bestehende Abteilungen fusioniert und neue Betriebe, insbesondere im Bereich Gastronomie, eröffnet. Der Umzug brachte die gewünschten qualitative Effekte, mit den modernen Räumlichkeiten auf dem Campus, die arbeitsmarktnahe Bedingungen bieten, um die Entwicklung der Klientinnen und Klienten zu fördern und die interne Zusammenarbeit zu verbessern. Die Konsolidierung von vier auf zwei Standorte in Winterthur wurde im Juni abgeschlossen. Zusätzlich wurde das Arbeitsangebot durch neue Integrationsarbeitsplätze, Lehrstellen und geschützte Arbeitsplätze in den Bereichen ICT, Mediamatik und Gastronomie erweitert.

Wirtschaftlich blieb das Jahr anspruchsvoll: Die Ertragslage entwickelte sich ungünstig, einige produktive Abteilungen konnten ihre Zielvorgaben nicht erreichen. In der Folge wurde die Gärtnerei Bassersdorf zum Jahresende geschlossen. Mitarbeitende und Klientinnen und Klienten erhielten die Möglichkeit an den Standort Bülach zu wechseln; für alle anderen wurden alternative Lösungen bei Partnerbetrieben organisiert.

Erfreulich war die steigende Auslastung geschützter Arbeitsplätze gegen Jahresende. Der neue Hauptstandort erleichtert bereichsübergreifende Kooperationen, die 2025 weiter gestärkt werden sollen. Der anhaltende Fachkräftemangel schlägt sich in den steigenden Personalkosten, mit CHF 16'673'827 als erneut grössten Ausgabenposten nieder.

Verschiedene Kostenoptimierungen wurden umgesetzt. Trotz eines Defizits von CHF 397'523 konnte die Stiftung ihre Wirkung im Bereich der sozialen und beruflichen Integration unter Beweis stellen. Künftig bleibt es zentral, die Einnahmen zu diversifizieren und Prozesse weiter zu optimieren, um die langfristige finanzielle Stabilität zu sichern.

Im Jahr 2025 wird die Stiftung Wisli eine Strategieüberprüfung vornehmen, um ab 2026 eine zeitgemässe strategische Ausrichtung zu implementieren, die den gesellschaftlichen Veränderungen und Trends im schweizerischen Sozialwesen entspricht.

Mark Wisskirchen, Geschäftsführer Stiftung Wisli, seit 01.05.2025

# Leistungszahlen per 31.12.2024

## BEREICH ARBEITSINTEGRATION WE-CARE

Leistung	2024	2023
Anzahl Fachmitarbeitende We-Care (Frauen 35 / Männer 15) inkl. Praktika	50	53
Anzahl Teilnehmende We-Care gesamt (Frauen 203 / Männer 185)	388	368
davon Teilnehmende SVA	325	313
davon Teilnehmende Gemeinden	53	51
davon Teilnehmende diverse (RAV etc.)	10	4
Anzahl Massnahmen gesamt	626	572
Anzahl Massnahmen SVA, inkl.:	490	440
Potenzialabklärung (POA)	12	12
Potenzialabklärung junge Erwachsene (POA Youth)	0	7
Potenzialabklärung für Jugendliche (POA J)	6	8
Integrationsmassnahme für Jugendliche (IMJ)	57	52
Aufbautraining Institution (ABT In)	138	135
Aufbautraining 1. AM (ABT 1.AM)	11	10
Berufliche Abklärung (BA)	9	11
Arbeitstraining Institution (AT In)	21	27
Arbeitstraining 1. AM (AT 1. AM)	21	10
Arbeitsmarktorientierte Vorbereitung (AMOV)	7	13
Arbeitsversuch (CAV)	44	56
Arbeitsvermittlung (AV)	7	8
Job Coaching (JC)	26	32
Ausbildung (AUS)	35	24
Supported Education (SED)	24	18
Arbeit zur Zeitüberbrückung (AZZ)	4	1
Gezielte Vorbereitung (GV In)	12	4
Gezielte Vorbereitung 1. AM (GV 1. AM)	0	1
Berufsfindung (BF)	19	3
Schnuppercoaching (SC)	27	4
Lehrstellensuche (LS)	10	4
Anzahl Massnahmen Gemeinden, inkl.:	126	132
Arbeitstraining (AT)	20	22
Arbeitstraining extern (ATK)	6	15
Arbeitstraining Büro (ATB)	20	16
Belastbarkeitstraining (BLT)	13	8
Bewerbungscoaching (BWC)	6	1
Arbeitsvermittlung (AV)	4	7
CM-Begleitungen (CM)	46	55
Kurzassessment inkl. medizinisches Assessment (Med. Ass)	5	6
Potenzialabklärung junge Erwachsene (POA Youth)	3	0
Integrationsmassnahme für Jugendliche (IMJ)	1	0
Supported Education (SED)	2	2
RAV ATB	1	0
RAV Bewerbungscoaching/Werkstatt	9	0
Anzahl vorzeitige Beendigungen / Abbrüche gesamt	92	95
Anzahl Anstellungen in der freien Wirtschaft	36	41

## BEREICH WOHNEN

Leistung	2024	2023
Anzahl Fachmitarbeitende Bereich Wohnen (Frauen 44 / Männer 23)	67	62
Anzahl Wohnplätze	88	87
davon Anzahl Heimplätze	78	77
davon Anzahl vom Kanton bewilligte subventionierte Heimplätze	51	51
Anzahl Bewohnerinnen und Bewohner	101	114
Betreutes und begleitetes Wohnen		
Anzahl Männer	58	69
Anzahl Frauen	43	45
Altersdurchschnitt	37	36
Anzahl Teilnehmende Tagesstätte (Frauen 39 / Männer 50)	89	75

## BEREICH ARBEIT

Leistung	2024	2023
Anzahl Fachmitarbeitende Bereich Arbeit (Frauen 22 / Männer 29)	51	47
Anzahl Mitarbeitende Werkstätten (Frauen 49 / Männer 102)	173	146
Anzahl Mitarbeitende in den Teams:		
Elektromontage		
Elektromechanik	27 (7/20)	30
Velowerk	14 (4/10)	13
Mailing	20 (11/9)	20
Gartenunterhalt Bülach	13 (0/13)	9
Betriebsunterhalt	5 (1/4)	7
Gärtnerei Bassersdorf	0	6
Gartenunterhalt Bassersdorf	0	3
Trainingsarbeitsplätze	0	7
Gate Catering	39 (18/21)	33
Genusswerk	5 (2/3)	0
Naschwerk	1 (1/0)	0
Integrierte Arbeitsplätze	11 (0/11)	8
Einsatzplätze Bülach		
Bürozentrum Bülach (nur mit IV-Rente -> KSA)	10	6
Restwert Bülach (nur mit IV-Rente -> KSA)	9	4
Einsatzplätze Winterthur		
Restwert Winterthur (nur mit IV-Rente -> KSA)	7	4
Nähwerk (nur mit IV-Rente -> KSA)	2	0
RUW (Re- & Upcycling Werkstatt) ab Sept. 24	8	0
FASt	2	0

## GESCHÄFTSSTELLE

Leistung	2024	2023
Fachmitarbeitende Geschäftsstelle* (Frauen 13 / Männer 4)	17	18
Fachmitarbeitende Stiftung (Frauen 114 / Männer 71)	185	180
Lernende (Frauen 9 / Männer 12)	28	21
Vollzeitäquivalent (ohne Aushilfe)	146.7	142