

Rapport annuel 2020

Les situations d'urgence ne connaissent pas de confinement

Rapport annuel de Philipp Matthias Bregy, Président central REDOG

Il va sans dire que l'année passée a été une année difficile pour REDOG, même si les situations d'urgence ne connaissent ni le coronavirus, ni le confinement. Il a fallu poursuivre les entraînements et réaliser des interventions. Le tout dans des conditions complexes. J'adresse un grand merci à tous les membres de REDOG pour avoir tenu bon. Le comité central a conscience de l'énorme engagement dont vous faites preuve, pas seulement au cours de cette année marquée par la pandémie, mais de manière plus générale aussi.

Malgré cela, la pandémie a mis un coup de frein à nos activités. Arrivé avec pour but de professionnaliser les processus au sein de notre organisation et de consolider encore plus la marque «REDOG», j'ai vite réalisé que cette tâche s'avérait plus complexe que prévu dans cette époque de coronavirus. Certains processus se sont arrêtés, d'autres n'ont même pas commencé. Aujourd'hui, cette situation a pour conséquence que nous n'avons pas avancé de la même manière sur tous les processus. Tout le monde n'a donc pas le même niveau de connaissances ce qui entraîne des incompréhensions et des questions. En 2021, le comité central va s'efforcer de créer un équilibre entre les processus et de répondre aux questions en suspens. Les membres devront eux faire preuve de confiance et d'un peu de patience. Nous sommes convaincus que nous pourrons discuter des premières idées sur notre future stratégie avec les président·e·s au plus tard en fin d'année. En plus de consolider notre marque, le plus grand objectif que nous nous sommes fixé reste de professionnaliser les processus. Nos membres doivent à l'avenir pouvoir se concentrer sur ce qui compte vraiment: le travail avec les chiens.

Sans la pandémie de coronavirus, nous serions en train de célébrer notre anniversaire, alors qu'aujourd'hui, nous nous entraînons dans l'expectative de cet événement. Cette attente est latente depuis plusieurs mois dans beaucoup de domaines, et c'est aussi le cas chez REDOG. Même s'il faudra encore attendre un peu pour fêter notre anniversaire, je suis fier de ce que nous avons déjà accompli. Ces 50 dernières années, REDOG est devenu une organisation de sauvetage qui compte, grâce à ses nombreux bénévoles. Et c'est une bonne raison de faire la fête. L'objectif est désormais de faire de REDOG la principale organisation pour la formation de chiens de sauvetage et du sauvetage avec des chiens dans les années à venir. Je suis motivé et j'espère que vous l'êtes aussi.

Votre Président central,

Philipp Matthias Bregy

Rapport annuel de la section Recherche de personnes ensevelies REDOG

Linda Hornisberger, directrice de la section Recherche de personnes ensevelies

Le coronavirus a été un sujet très abordé cette année. Le groupe Medic n'a cessé d'élaborer de nouveaux concepts de sécurité conformes aux recommandations de l'OFSP. Je remercie le groupe Medic pour le travail réalisé. Par principe, nous avons toujours préféré être trop prudents. Mais c'est ce qu'il fallait faire, en particulier parce qu'en tant qu'organisation humanitaire, notre but est de sauver des vies et de soulager des peines. Prendre des risques n'avait et n'a toujours pas de sens. La formation de nos chiens a donc en partie été arrêtée. Les plus jeunes chiens et ceux devant passer les tests ont été les plus touchés.

Annulés / jamais organisés à cause du coronavirus

Atelier d'équipe ou de leaders **2020** avec Thom Nast, entraînement à Paris, reclassification de la chaîne de sauvetage, rénovation notamment avec le ZSO Kirchberg annulé, cours de fitness pour chiens de sauvetage, séminaire sur le stress avec Urs Braun, anniversaire GR BO, Volunteering Day au mois d'août, notre participation à l'exercice Medventura, contrôle interne ... et beaucoup, beaucoup d'entraînements **2021** Congrès et ITW (semaine internationale d'entraînement) dans le cadre du 50^e anniversaire de REDOG CH (reportés à 2022)

Centre national de formation (NAZ) Ostermundigen

Beaucoup moins de travail a eu lieu à cause du coronavirus. Un Volunteering Day a été organisé le 7 septembre avec le Credit Suisse. D'autres journées de Volunteering ont dû être annulées.

Semaine REDOG

La semaine REDOG a eu lieu avec un concept de sécurité spécial. Elle s'est surtout penchée sur la thématique des interventions. Elle a permis de tirer des conclusions des interventions réalisées et de discuter des conséquences sur la formation et le matériel d'intervention. Des sujets importants ont aussi été appliqués dans la partie pratique. Avant l'entraînement, les groupes répartis sur les différents lieux de catastrophe ont réfléchi à quoi se prêtaient particulièrement le terrain pour ensuite formuler des objectifs de formation. J'adresse un grand merci à la cuisine qui a dû fournir un effort particulier à cause du coronavirus!

Collaboration avec le GEA

Aucun entraînement commun n'a eu lieu à cause de la situation liée au coronavirus. Lors de plusieurs discussions, Umut et Cem du GEA ont réitéré leur volonté de poursuivre la collaboration. Fin octobre, le GEA est intervenu après un séisme à Izmir. Nous lui avons immédiatement proposé notre aide. Mais la Turquie a refusé toute aide étrangère. Les secouristes du GEA ont bien travaillé. Grâce à leur intervention, une maman et deux jeunes filles ont pu être sauvées des décombres 23 heures après le séisme.

Collaboration avec le Japon

Aucune rencontre n'a eu lieu à cause du coronavirus, une visite prévue avec des exercices et des exposés destinés aux pompiers et aux autorités locales a dû être annulée. Le DRDN reste toutefois très actif et nous sommes toujours en contact.

Tests d'aptitude et épreuves (RPE = chien de recherche de personnes ensevelies)

Cette année, les groupes régionaux IS, OS, GR, BE, BO ont organisé 5 épreuves RPE. Les groupes régionaux BS, BE, BO, VD, GR, SO, OS ont quant à eux réalisé 7 tests d'aptitude RPE. À cause de la situation liée au COVID 19, le nombre de tests d'aptitude a été réduit. Les tests de confirmation des équipes opérationnelles ont par conséquent été reportés. Cela a permis de créer suffisamment de places pour les équipes voulant participer aux test d'intervention. La direction de la section s'est chargée de la coordination centrale pour l'affectation de ces places.

Test d'intervention

Le test d'intervention a eu lieu du 3 au 5 septembre à Épesses. Sur les 13 équipes au départ, 11 ont passé le test avec succès. 9 équipes viennent se rajouter à la liste d'intervention et 2 équipes ont confirmé leur aptitude à l'intervention

Équipes opérationnelles

Fin 2020, nous disposons de 42 équipes de chiens de recherche de personnes ensevelies prêtes à intervenir

Recherche de cadavres (RC)

4 équipes sont opérationnelles dans le domaine RC. Deux équipes se préparent aux tests d'aptitude et au test d'intervention. Deux autres équipes ont commencé la formation.

Chaîne de sauvetage

Après une évaluation externe de la chaîne de sauvetage et de nombreuses discussions animées, la DDC a décidé de conserver la chaîne de sauvetage dans son format actuel. Mais de nombreuses plus petites structures d'intervention ont aussi été décidées. Il y aura par exemple plusieurs modules Search. Cette formation part en intervention sans secouristes. Elle n'intervient bien sûr que si une collaboration avec les secouristes du secteur d'intervention est garantie. C'était par exemple le cas en 2011 au Japon. La reclassification prévue de la chaîne de sauvetage a été reportée à l'année suivante à cause du COVID

Stratégie RPE REDOG 2030

Une première réunion s'est tenue pendant la semaine REDOG. Lors de deux autres réunions, les équipes ont travaillé sur un premier concept de stratégie RPE. Ce concept a été envoyé aux groupes régionaux pour qu'ils donnent leur avis.

Problème – pas assez de relève

REDOG a des problèmes de relève. Et dans ce domaine, le coronavirus a encore plus freiné les recrutements. La campagne publicitaire de recherche de nouveaux membres REDOG CH a débuté il y a plusieurs mois. Plusieurs personnes ont déjà signalé leur intérêt pour le domaine RPE. La RT (recherche technique) cherche d'urgence des personnes intéressées (et aussi/surtout des personnes n'ayant pas de chien!). Nous espérons pouvoir accueillir beaucoup de nouveaux visages lors des entraînements en 2021.

Perspectives 2021

Nous espérons surtout que les entraînements pourront reprendre normalement. La reclassification aura lieu en novembre. REDOG participera aussi à la préparation. Un grand exercice d'intervention se tiendra à Ostermundigen. En plus du travail pratique avec le chien, du sauvetage et des premiers soins, cet exercice se concentrera sur la sécurité au travail. Des cours sur des sujets comme «comment gérer mon stress pendant une intervention», «fitness pour nos chiens – à quoi faut-il faire attention» seront proposés.

La collaboration avec le GEA et le Japon se poursuit. Les visites / entraînements communs ne devraient pouvoir reprendre que fin 2021 au plus tôt.

Rapport annuel de la section Recherche de personnes disparues

Directeur de section Matthias Knöri, directeur de section adjoint Michael Wüthrich

Direction de la section, groupe spécialisé Formation intervention, communication

La direction dans le domaine RPD prend de plus en plus temps et ne peut pas être réalisée correctement par un bénévole. Sans oublier les exigences imposées par le principe de professionnalisme qui augmentent en parallèle. La direction de la section RPD a donc lancé un projet de développement stratégique. Les structures fédérales complexes transforment une bonne communication en véritable défi et bloquent des ressources importantes qui devraient en réalité servir dans le domaine opérationnel. La direction de la section reste toujours responsable de l'assurance qualité (tests d'intervention, formation de fonctions nationales, etc.) et de la direction des interventions, ainsi que de la définition des processus et modules de formation associés. La direction de la section est composée des directeurs de section et des responsables de groupe spécialisé.

Ci-après une liste des principales activités de la direction de section:

- Gestion des responsables de groupe spécialisé (direction de section)
- Obligations au comité central
- Établissement d'un budget conforme à la nouvelle organisation de section
- Réalisation d'un programme annuel consolidé RPD
- Réalisation de deux tests d'intervention Aide SAR
- Réalisation d'un test d'intervention Mantrailing
- Réalisation du test d'intervention Recherche de surface
- Cours de confirmation Recherche de surface pour équipes opérationnelles
- Cours de perfectionnement pour équipes opérationnelles (classe 4)
- Cours de formation pour responsables nationaux d'intervention
- Cours de direction pour titulaires de fonction nationaux
- Communication interne régulière par newsletter (coordination Sandra Büchel)

Cette année marquée par le coronavirus n'a pas permis de s'atteler à toutes ces activités. L'intervention a toutefois été à 100 % garantie et les entraînements ont largement pu se tenir. Grâce à la flexibilité de

toutes les parties prenantes, les épreuves d'intervention et cours de confirmation ont également pu avoir lieu, de sorte que seuls quelques secteurs démarrent l'année avec des points en suspens. Parallèlement aux formations, la section a également mené des clarifications pour 6 interventions au total. À cause de la pandémie et du manque de forces d'intervention dans le domaine MT, le nombre d'interventions a été bien inférieur à celui des années précédentes. Évoquons surtout l'intervention réalisée en Suisse Romande, au cours de laquelle une proche d'un membre adhérent à Redog depuis de nombreuses années a pu être retrouvée, mais malheureusement sans vie. La section RPD envoie toutes ses pensées aux proches et au groupe régional touché.

Les directeurs de section expriment toute leur gratitude aux responsables de groupe spécialisé et membres clés pour les heures de bénévolat et la collaboration fructueuse.

Groupe spécialisé Recherche de surface

Le nombre d'équipes opérationnelles est resté constant. Les statistiques montrent que les équipes cynophiles opérationnelles viennent surtout de certains groupes régionaux. Si l'objectif est d'augmenter le nombre d'équipes opérationnelles, les autres groupes régionaux doivent largement s'impliquer dans le recrutement de nouvelles équipes et dans leur formation. La direction de section recommande une collaboration interrégionale aux groupes régionaux concernés et continue de leur apporter tout son soutien.

Les cours nationaux de recherche de surface des classes 1-2, 3 et 4 ont été annulés suite à la pandémie. Seul le cours de confirmation a pu avoir lieu avec le soutien de l'Armée pour les transports aériens. Les tests d'aptitude ont quant à eux été annulés. Les responsables RS régionaux ont seuls décidé de la participation de leurs équipes au test d'intervention national.

Les 29 et 30 août, un séminaire de perfectionnement a été organisé avec Esther Schalke pour tous les responsables RS sur le thème «Unités d'entraînement et méthodes de formation spécifiques à la race».

Groupe spécialisé Mantrail

Les différents groupes d'entraînement ont réussi à former 6 candidat·e·s qui ont finalement pu participer au test d'intervention national. Malheureusement aucune équipe n'a réussi à remplir les exigences très difficiles du test. La collaboration entre les différents groupes d'entraînement reste très compliquée. Les nouveaux règlements applicables au test d'intervention ont été testés pour la première fois cette année. Pour aménager les règlements dans l'intérêt de tous les mantrailers, un groupe de travail s'est lancé sur ce projet cette année. Désormais, la partie Mantrail est classée comme «projet». Ce projet sera dirigé de manière centralisée par un groupe de projet.

Groupe spécialisé Recherche technique RPD

Comme évoqué dans le dernier rapport annuel, les trois objectifs principaux: réalisation de tests d'intervention RT pour les nouvelles équipes et les équipes ayant déjà passé le test, élaboration d'un concept d'intervention RT RPD avec drones et élaboration d'un concept de formation pour les pilotes de drones n'ont pas été atteints dans les temps impartis. La direction de section a donc établi une nouvelle convention avec la FSDC pour régler la collaboration. Les prochaines étapes ne sont toutefois pas encore décidées, le comité de la FSDC devant se reformer.

Groupe spécialisé Search and Rescue

Tous les tests des différentes sections spécialisées en RPD ont été pris en charge avec professionnalisme. Cette année, le figurant a été remplacé par une poupée pour éviter tout contact entre les participants.

La direction de section a eu des retours positifs des évaluateurs sur les épreuves réalisées pour tous les tests. Les week-ends nationaux d'entraînement ont servi à approfondir les connaissances déjà bien étendues lors de travaux pratiques.

Le groupe spécialisé Search and Rescue a conseillé la direction de section pour la gestion de la pandémie et régulièrement actualisé les concepts de protection.

Groupe spécialisé Orientation

En début d'année, le groupe spécialisé Orientation a pu organiser le perfectionnement portant sur les thèmes «Perfectionnement carte/boussole» et «Présentation de Satmap 20». L'élaboration du manuel «Orientation» aussi a connu une grande avancée cette année. Le groupe spécialisé a également apporté tout son soutien aux tests d'intervention Aide SAR et CC.

Ce groupe spécialisé n'a malheureusement pas échappé aux problèmes liés au coronavirus et 4 des cinq réunions organisées se sont tenues par visioconférence.

Groupe spécialisé Alpin

Les secteurs techniques ont trouvé l'année 2020 difficile parce que les exercices requis ont tous été annulés ou qu'ils ont pu avoir lieu, mais avec des restrictions. Le groupe spécialisé Alpin a tenu compte de ces circonstances pour l'évaluation de la dernière épreuve alpine. Le niveau de formation Alpin a été particulièrement bon pour les membres testés et le groupe spécialisé se réjouit des entraînements intenses ayant eu lieu dans les groupes régionaux malgré la situation difficile. Un grand merci est adressé aux responsables techniques!

Perspectives 2021

La base de données de membres a été mise en place pour être utilisée dans le domaine RPD. Une analyse Gap a été réalisée. Elle montre qu'il faudrait beaucoup d'argent pour modifier la base de données existante afin de couvrir les besoins de la RPD. Pour cette raison, RPD couvrira ces besoins avec des bases de données standards.

Malgré tout l'engagement des titulaires de fonction nationaux, la direction de la section RPD ne peut plus se fonder seulement sur du bénévolat. Un projet stratégique devrait se terminer en 2021 et assurer l'application des premières mesures.