obvita

Jahresbericht 2025

Vereinsjahr	2
Kennzahlen	6
Leistungsberichte	10
Bilanz	14
Betriebsrechnung	16
Spendenverwendung	18
Fonds	19

Ein **aktives Jahr** der Vorbereitungen

Werte Leserin, werter Leser. Auch im vergangenen Jahr war unsere Organisation vielfältig aktiv. Sie beschäftigte sich 2025 intensiv mit ihrer Weiterentwicklung: Es wurden Projekte neu geplant und gestartet sowie die Weichen gestellt für unser Jubiläumsjahr und darüber hinaus.

Ein für obvita zukunftsweisendes Projekt ist die «Areal- und Standortentwicklung». Mussten wir 2024 einen geplanten Umzug von obvita Produktion ins Areal Kellenberg hinter dem Stadion Espenmoos aus wirtschaftlichen Erwägungen stoppen, haben wir vergangenes Jahr das Projekt komplett überarbeitet. In diesem breit abgestützten Prozess arbeiten wir an einer tragfähigen langfristigen Zukunftsperspektive für obvita, welche die Bedürfnisse aller Geschäftskreise aufeinander abstimmt und insbesondere eine mögliche räumliche und örtliche Weiterentwicklung berücksichtigt.

Auf den Fortschritt unserer Organisation legen wir grossen Wert. So sind wir stolz, dass wir letztes Jahr durch die Stiftung ESPRIX erneut mit vier Sternen ausgezeichnet wurden. obvita nutzt seit mehr als einem Jahrzehnt das EFQM-Modell (European Foundation for Quality Management) als Orientierungsrahmen für die Organisationsentwicklung. Der Reifegrad wird periodisch durch externe Assessments bestimmt. Neu wurde das modelloffene Excellence Framework Europe (EFE) angewandt, das als Gemeinschaftsprojekt der drei führenden deutschsprachigen Excellence-Award-Organisationen initiiert wurde.

Neue Impulse

Die Innovationsfähigkeit von obvita zeigt sich auch auf der Angebotsebene. Deren Weiterentwicklung ist eine der strategischen Stossrichtungen, mit der wir uns als Organisation in verschiedenen Kontexten auseinandersetzen. Zwei Beispiele seien exemplarisch genannt: das BadiKafi und die Medienwerkstatt.

Die Zentralküche durfte den Kiosk der Badi Wittenbach übernehmen. Unter dem Namen BadiKafi werden mit einem frischen Auftritt den Badegästen Erfrischungen, Snacks und kleine Menüs angeboten. Ganz im Geist von obvita wird das BadiKafi inklusiv betrieben – auch Mitarbeitende mit Beeinträchtigungen kümmern sich um die Gäste. Abgesehen vom teils durchwachsenen Sommerwetter darf das BadiKafi-Team auf eine erfolgreiche erste Saison zurückblicken. Das BadiKafi ist Teil eines grösseren Vorhabens. Dank der sehr guten partnerschaftlichen Zusammenarbeit mit der Gemeinde Wittenbach übernimmt obvita ab 2026 die Schulverpflegung für die gesamte Gemeinde. Hierfür wurde die Küche des BadiKafis erneuert, um den Anforderungen an eine effiziente Produktion von über 30'000 Mahlzeiten pro Jahr gerecht zu werden. Die modernisierte Küche bietet gehaltvolle Betätigungsfelder für Mitarbeitende und Lernende mit Beeinträchtigung, mit denen sie ihre beruflichen Perspektiven erweitern werden.

Ein weiteres neuartiges Angebot ist die obvita Medienwerkstatt. In einem zweijährigen Pilotprojekt wird geprüft, ob und wie ein solches Angebot von bestehenden und neuen Klient:innen angenommen wird. In der Medienwerkstatt erlernen Menschen mit Beeinträchtigungen zum Beispiel Texte zu verfassen oder Fotos und Videos zu erstellen. Die Medienwerkstatt befindet sich im 3. OG des obvita Tageszentrums an der Teufener Strasse fussläufig zum Bahnhof St. Gallen.

In bruggwald51 – Wohnen und Pflege im Alter – wurde ein Bewohner:innenrat eingeführt. Er dient als direktes Sprachrohr zu den Leitungsebenen. Ziel ist, die Bedürfnisse der Bewohner:innen schneller erkennen und ihre Lebensqualität in bruggwald51 weiter erhöhen zu können. Vielleicht haben Sie zudem erneut von unseren Granfluencern gehört? Diese Influencer im Senior:innenalter sind für bruggwald51 seit mittlerweile zwei Jahren auf Social Media aktiv. Im Herbst letzten Jahres war sogar SRF 10 vor 10 bei uns zu Gast, um über «Bernadette und Jakob» zu berichten. Verantwortlich für Konzept und Umsetzung ist das obvita Marketing.

Letztes Jahr war obvita Produktion erneut an der OLMA vertreten; wieder mit ihrem Kunden alunir, dem innovativen Schmucklabel aus dem St. Galler Rheintal.
Für obvita Produktion ist der OLMA-Auftritt eine gewinnbringende Möglichkeit, neue Zielgruppen zu erreichen, sich möglichen neuen Kundinnen und Kunden zu präsentieren sowie bestehende Kontakte aufzufrischen.
2025 wurde auch intern gefeiert. Es gab zwei Personalanlässe: einen Neujahrsapéro und ein Sommerfest inklusive Kulturparcours auf dem obvita-Areal für alle Mitarbeitenden und Bewohnenden. Wie immer waren die Anlässe in weiten Teilen selbstorganisiert und sollten neben der Vermittlung der Werte von obvita vor allem das Gemeinschaftsgefühl stärken und auf das Jubiläumsjahr 2026 einstimmen.

Budget und Einnahmen
Das Geschäftsjahr 2025 konnte besser als budgetiert abgeschlossen werden. In einem wirtschaftlich herausfordernden Umfeld konnten wir das Jahr mit einem leichten Verlust in Höhe von CHF –54'497.91 abschliessen.
Die Spendeneinnahmen belaufen sich auf CHF 376'478.64 (Total Zuwendungen aus Spenden und Legaten).
Für diese sehr wertvolle Unterstützung danken wir all unseren Spender:innen sehr herzlich.

Die für die kommenden Jahre angekündigten Sparmassnahmen des Kantons St. Gallen betreffen auch unsere Organisation, da wir uns in vielen Bereichen durch kantonale Leistungsvereinbarungen finanzieren. obvita ist davon im Wohnbereich und durch den wegfallenden Teuerungsausgleich betroffen. Durch unsere Grösse und die wirtschaftliche Solidität sind wir allerdings zuversichtlich, damit einen positiven Umgang zu finden.

Zusammenkünfte und Wahlen
Der Vorstand hielt fünf ordentliche Sitzungen ab. Auch fand wieder eine Strategieretraite mit dem Koordinationsgremium statt. Einzelne Mitglieder des Vorstands haben wie in den Vorjahren in diversen Gremien wertvolle Arbeit für die Weiterentwicklung von obvita geleistet. Konkret unterstützen Ausschüsse für die Themen Personal, Bauen und Finanzen die operative Leitung in der Führung des Unternehmens. Auch die Prüfungskommission leistete wiederum wertvolle Dienste.

Die Mitgliederversammlung fand am 26. Mai 2025 im Beisein von Mitgliedern und Gästen statt. Erneut wurde Charles Lehmann gedacht, der sich bis zu seinem plötzlichen Ableben am 10. Mai 2024 in 19 Vorstandsjahren, die letzten vier davon als Präsident, mit grosser Hingabe um das Wohl unserer Organisation gekümmert hat. Es fanden zwei einstimmige Neu- und Erneuerungswahlen statt. Ich, Patrik Läser, als Präsident und Maurus Reich als Vorstandsmitglied wurden wir beide von der Mitgliederversammlung neu in den Vorstand gewählt. Regula Dietsche und Reto Antenen wurden für weitere drei Jahre als Vorstandsmitglieder gewählt. Nicht mehr zur Wiederwahl gestellt hat sich Vorstandsmitglied Manfred Naef. Der ehemalige langjährige Geschäftsleiter von obvita hatte seit 2021 als Vorstandsmitglied geamtet, in der Übergangszeit zur Neubesetzung der Geschäftsleitung 2023 interimistisch als Co-Geschäftsleiter und nach dem Ableben von Charles Lehmann als interimistischer Präsident gewirkt. Sigi Miesler, langjähriger verdienter ehemaliger Mitarbeiter von obvita und seit letztem Jahr Ehrenmitglied, hat als Weggefährte in einer Laudatio das Wirken von Manfred Naef reflektiert und seine vielfältigen Leistungen zum Wohle unserer Organisation gewürdigt. Dem schliesst sich der Vorstand an, wir bedanken uns bei Manfred Naef sehr herzlich für seinen grossen Einsatz und wünschen ihm für die Zukunft alles Gute.

2025 wurden auf vielen Ebenen Grundlagen geschaffen und Vorarbeiten geleistet, die über unser Jubiläumsjahr 2026 hinausgehen. Dieses feiern wir mit Stolz über das Erreichte, mit Dankbarkeit gegenüber den vielen Menschen, welche die 125-jährige Geschichte unserer Organisation prägen und geprägt haben. Wir sind erfüllt von Tatkraft und Demut für alle Dinge, die vor uns liegen. Ganz im Sinn unseres immerwährenden Mottos: Wir schaffen Lebensqualität.

Patrik Läser
Präsident

Vorsprung am Arbeitsmarkt erwünscht?

Wir unterstützen Firmen im Kampf gegen den Fachkräftemangel und sorgen für mehr inklusive Vielfalt in der Arbeitswelt.

Jetzt mehr erfahren:
obvita.ch/neue-potenziale

Erfolgreich für unsere Kunden

obvita Produktion verbindet hochwertige Leistungen mit sinnvoller Arbeit für Menschen mit Beeinträchtigung.

Mechanik · Elektro · Pharma · Food ·
Schmuck · Ausrüsten · Logistik · Flechten
obvita.ch/produktion

Kennzahlen

Der Ostschweizerische Blindenfürsorgeverein ist **Träger** von obvita, einem der wichtigsten **Leistungserbringer** im Behindertenwesen der Ostschweiz. Als gemeinnützige, politisch und konfessionell unabhängige Organisation begleitet obvita Menschen mit **Sehbehinderungen**, **Entwicklungsschwierigkeiten** und **psychischen Problemstellungen** in ihrem Bestreben nach individueller **Lebensqualität** und **selbstbestimmter** Teilhabe in Beruf und Gesellschaft.

Das breit aufgestellte soziale Unternehmen bietet dazu ein umfassendes Spektrum an Dienstleistungen. Ein zentrales Element ist die individuelle Förderung und Begleitung von Kindern und Jugendlichen mit Sehbeeinträchtigungen durch spezialisierte Heilpädagog:innen – von den ersten Lebensmonaten über die Schulzeit bis zum Abschluss der Berufsbildung. Ziel ist die schulische und berufliche Gleichstellung mit Menschen ohne Sehbehinderung. Darüber hinaus schult obvita Erwachsene in Orientierung und Mobilität sowie im Umgang mit optischen und elektronischen Hilfsmitteln.

Sehberatungsstunden

7’831

Kinder und Jugendliche

6’523

Erwachsene

Die erbrachten Leistungen im Erwachsenenbereich setzen sich aus pauschalfinanzierten Stunden (BSV) und einzelverfügten Stunden aus IV-Leistungen zusammen.

Tagesstruktur mit Lohn

249

Personen
Durchschnitt 2025 (Vorjahr: 232)

Im gesamten Betrieb bietet obvita in allen Bereichen Arbeitsplätze für Menschen mit Behinderung an. Ein Gutteil arbeitet in der Produktion. Weitere Arbeitsplätze bestehen in Bereichen wie Immobilienunterhalt, Hauswirtschaft, der Pflege, Zentralküche und Administration, zum Beispiel in der IT, im Office Dienstleistungen oder im Marketing.

Tagesstruktur ohne Lohn

112

Personen
Durchschnitt 2025 (Vorjahr: 65)

Das Tagesstrukturangebot ohne Lohn umfasst neben den Angeboten der Talentwerkstatt und des Tageszentrums ein zusätzliches Angebot an spezifischen Arbeitsplätzen im Schnittbereich zum produktiven Umfeld. Diese Angebote erschliessen die Ressourcen von Menschen mit Behinderung, ohne sie dem Druck von leistungsorientierten Arbeitsfeldern auszusetzen. Dies gilt insbesondere für Menschen mit psychischer Behinderung, bei denen es darum geht, Krisen zu überwinden oder ohne Leistungsdruck sinnvoll tätig zu sein.

Wohnplätze

59

Senior:innen

54

Erwerbsalter

15

Jugendliche

Ausbildung

74

Interne Lehrstellen
Lernende in 14 Berufen

120

Job Coaching
Lernende im 1. Arbeitsmarkt

Die Job Coaches begleiten Lernende bei ihren Ausbildungen aufgrund von schulischen, organisatorischen, körperlichen oder psychischen Herausforderungen während der gesamten Ausbildungszeit.

Integrationsmassnahmen

16

Jugendliche

37

Erwachsene

Weitere Angebote sind die interne Schule, Belastbarkeits- und Aufbautrainings, Potenzialabklärungen sowie berufliche Abklärungen.

Organisation und Personal

561

Mitarbeiter:innen
Gesamte Belegschaft

durchschnittlich 421 Vollzeitstellen

249 + 74

Mitarbeiter:innen mit
IV-Leistungen

Mitarbeitende + Lernende (235 Vollzeitstellen)

213

Betreuung und Verwaltung

Mitarbeitende (165 Vollzeitstellen)

Co-Geschäftsleitung

Christoph Tobler
Co-Geschäftsleitung,
Koordinationsperson
Hauptkreis Wohnen
und Begleiten

Oliver Plath
Co-Geschäftsleitung

Vorstand und Co-Geschäftsleitung

Der Vorstand besteht gemäss Statuten aus mindestens fünf und höchstens zehn Mitgliedern, die nach Möglichkeit aus verschiedenen Kantonen des Vereinsgebiets stammen. Die Mitglieder und die Präsidentin bzw. der Präsident werden auf drei Jahre gewählt und können wiedergewählt werden. Seit 2023 wird obvita durch eine Co-Geschäftsleitung geführt.

Mehr über den Vorstand:
obvita.ch/vorstand

Vorstandsmitglied	Eintritt	Wiederwahl
Patrik Läser (Präsident)	2025	2028
Reto Antenen	2010	2028
Regula Dietsche	2019	2028
Thomas Egger	2021	2027
Mägi Frei	2015	2027
Ellen Karcher	2023	2026
Maurus Reich	2025	2028
Harald Rotter	2023	2026
Sabrina Schneider	2024	2027
Kurt Stricker	2024	2027

Seit 2022 kontrolliert eine Prüfungskommission die Aktivitäten des Vorstands.

Mitglied der Prüfungskommission	seit
Michael Dubach	2022
Elisabeth Stadelmann-Meier	2022

Leistungs-berichte

Sehberatung

In der Sehberatung kam es mit Koordinationsperson Kerstin Eugster sowie im Case Management zu Neueintritten. Es wurde in Projekten intensiv mit anderen Kreisen von obvita zusammengearbeitet. In der Schützengasse wurde die neue Beratungsstelle bezogen – diese komplett barrierefrei zu gestalten, hat für uns Priorität.

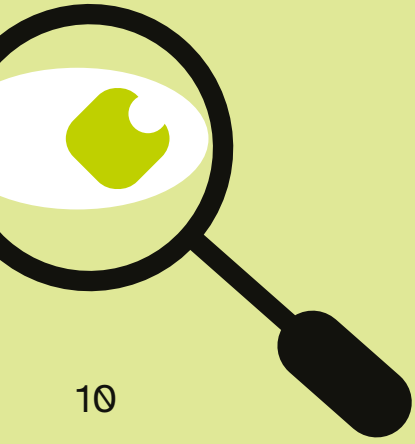
7’831 Stunden Sehberatung für **Kinder und Jugendliche** sowie **6’523 Stunden** im **Erwachsenenbereich** wurden 2025 geleistet. Die **Sozialinformatik** erbrachte **1’025 Stunden**.

Erfolgsgeschichte

Lazar Gajic ist sehbeeinträchtigt. Dank seines Willens und der Begleitung durch obvita kann er die Kanti an seinem Wohnort Sargans besuchen. Diesen Sommer wird er die Matura machen.

obvita.ch/lazar

Kerstin Eugster
Koordinationsperson
Sehberatung



Kim Bogusch
Co-Koordinationsperson
Berufliche Integration

Berufliche Integration

Das Team der Beruflichen Integration hat sich erweitert – die neuen Mitarbeitenden konnten gut integriert werden. Wir leben bei obvita die Vernetzung nach innen und aussen. Die Berufsfachschule PrA* OST gemeinsam mit HPV Uzwil-Flawil und Valida ist erfolgreich gestartet.

4’725

Arbeitsstunden im Job Coaching

Erfolgsgeschichte

«Wir reagieren im Verbund auf Anforderungen im Arbeitsmarkt.»

Gabi Soldati
Leiterin Fachstelle Berufliche Bildung über die neue Berufsfachschule PrA* OST.

obvita.ch/pra-ost

*PrA (Praktische Ausbildung) nach Insos/Artiset ist eine zweijährige, praxisorientierte Berufsbildung in der Schweiz für Jugendliche und Erwachsene mit Lernschwierigkeiten oder Beeinträchtigungen.

Matthias Lorenz
Co-Koordinationsperson
Berufliche Integration

26

Lehrabschlüsse 2025

17

PrA-Lernende*
von anderen Institutionen haben unsere interne Schule besucht.

Produktion

Die grössten Herausforderungen lagen 2025 im Spagat zwischen Wirtschaftlichkeit und sozialer Haltung. Erfolgsfaktoren waren: die Optimierungen der Prozesse, die strukturierte Planung, die transparente Kommunikation und die Stärkung der Mitarbeitenden. Die obvita Produktion wird als zuverlässige, inklusive und qualitativ starke Partnerin beschrieben. Unsere Stärke liegt nicht in einzelnen Leistungen, sondern im Zusammenspiel als Team.

400’000

Schwenkarme
für Rollläden produziert

44

Tonnen Schokolade
konfektioniert

125’397

Werkstücke/Baugruppen
hergestellt oder montiert

Andreas Wenninger
Koordinationsperson
Produktion

Erfolgsgeschichte

Benjamin Casaulta, Marco Cioce und Gabriela Rösselet arbeiten seit vielen Jahren bei obvita. Als Gruppenleiter-Assistenz übernehmen sie Verantwortung, geben ihr Wissen weiter und sorgen in der Produktion für Struktur und Zusammenhalt.

obvita.ch/gruppenleiter

Christoph Tobler
Co-Geschäftsleitung,
Koordinationsperson
Hauptkreis Wohnen
und Begleiten

Wohnen und Begleiten

Das Jahr 2025 verlief insgesamt ruhig. Im Bereich Wohnen Extern und in der Talentwerkstatt waren wir mit personellen Veränderungen beschäftigt. Monse Ortego und Renato Zannol haben per August 2025 die Co-Koordinationsrolle des WEX übernommen und es geschafft, die Situation zu beruhigen und das Team in ruhigere Gewässer zu führen. Ebenso hat das Team der Talentwerkstatt eine Neuausrichtung in der Koordinationsrolle vollzogen. Helene Eigenmann und Layla Rüthemann sind seit Herbst als Co-Koordinationspersonen in der Verantwortung für die Talentwerkstatt.

8’322

Aufenthaltstage von Klient:innen
Wohnen im Erwerbsalter

5’100

Begleitstunden
Wohnen neu extern

1’296

Angebotene Module
Talentwerkstatt

64

Personen
nutzten im Schnitt die 25 Plätze Tageszentrum

3’455

Übernachtungen von Klient:innen
Wohnen im Jugendalter

Erfolgsgeschichte

Eine erste «Absolventin» hat die Wohnschule erfolgreich abgeschlossen und lebt nun eigenständig.

obvita.ch/wohnschule-erfolg

Renate Hoffmann
Koordinationsperson
bruggwald51 – Wohnen
und Pflege im Alter

bruggwald51

In bruggwald51 konnten wir letztes Jahr einen Bewohner:innenrat etablieren und damit ein neues Austauschgefäss zwischen Bewohnenden und der Leitung schaffen. Ausserdem war die Eröffnung des BadiKafis Wittenbach ein Meilenstein unserer Zentralküche. Ein herausforderndes Jahr mit vielen guten Momenten und erreichten Zielen.

bruggwald51 hat im **Jahresdurchschnitt** eine **Auslastung** von **97 %**, wobei es seit Mitte Jahr voll belegt ist.

Erfolgsgeschichte

Alt geworden – und doch jung geblieben. Die «Granfluencer» begeistern seit zwei Jahren ein bunt gemischtes Publikum auf Social Media – zuletzt sogar das SRF.

bruggwald51.ch/granfluencer

Bilanz

Aktiven	Anhang	31.12.2025	in CHF 31.12.2024
Flüssige Mittel		5’704’752.75	3’810’741.54
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	1	3’376’887.25	4’137’177.66
Sonstige kurzfristige Forderungen	2	75’595.29	97’840.74
Vorräte		1’025’635.00	1’063’150.00
Aktive Rechnungsabgrenzung	3	112’706.97	7’134.95
		21 %	**19 %**
Umlaufvermögen		**10’295’577.26**	**9’116’044.89**
Anlagen und Einrichtungen	4	859’846.60	821’776.50
Liegenschaften betrieblich	4	24’165’083.42	20’527’020.30
Liegenschaften betriebsfremd	4	11’213’931.10	11’769’728.50
Anlagen im Bau	4	217’921.41	4’595’831.06
Langfristige Finanzanlagen	5	2’000’717.00	1’852’424.40
		79 %	**81 %**
Anlagevermögen		**38’457’499.53**	**39’566’780.76**
		100 %	**100 %**
Total Aktiven		**48’753’076.79**	**48’682’825.65**

Passiven	Anhang	31.12.2025	in CHF 31.12.2024
Kurzfristige Finanzverbindlichkeiten verzinslich		300'000.00	300'000.00
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen		965'594.53	1'335'948.18
Sonstige kurzfristige Verbindlichkeiten		653'553.41	558'605.95
Passive Rechnungsabgrenzung	6	775'980.40	435'689.05
		6 %	*5 %*
Kurzfristiges Fremdkapital		*2'695'128.34*	*2'630'243.18*
Langfristige Finanzverbindlichkeiten verzinslich	7	23'775'000.00	24'075'000.00
		49 %	*49 %*
Langfristiges Fremdkapital		*23'775'000.00*	*24'075'000.00*
		55 %	**55 %**
Fremdkapital		**26'470'128.34**	**26'705'243.18**
Schwankungsfonds für Leistungsverträge		298'767.58	-196'659.43
Wertberichtigung aktive Schwankungsfonds	8	-	196'659.43
Fonds zweckgebunden	8	301'394.89	240'298.58
		1 %	**0 %**
Fondskapital		**600'162.47**	**240'298.58**
Ausbildungsfonds		-	400'000.00
Projekt-Fonds		-	10'000'000.00
Erarbeitetes freies Kapital		21'737'283.89	11'114'888.71
Jahresergebnis		-54'497.91	222'395.18
		44 %	**45 %**
Organisationskapital		**21'682'785.98**	**21'737'283.89**
		100 %	**100 %**
Total Passiven		**48'753'076.79**	**48'682'825.65**

Betriebsrechnung

in CHF

	Anhang	2025	2024
Ertrag aus Spenden		343'477.07	356'064.27
Ertrag aus Legaten		33'001.57	180'000.00
		1 %	**2 %**
Erhaltene Zuwendungen	**12**	**376'478.64**	**536'064.27**
Tarifeinnahmen Kantone Tagesstruktur		6'113'103.58	5'515'790.75
Tarifeinnahmen Kantone Wohnen		965'982.25	843'527.47
Tarifeinnahmen Kantone Sehberatung		1'229'742.49	1'447'592.82
Tarifeinnahmen Bund Sehberatung		682'450.00	404'718.00
		29 %	**28 %**
Ertrag aus Leistungsverträgen		**8'991'278.32**	**8'211'629.04**
IV-Ausbildungsmassnahmen Arbeit		5'878'694.51	5'934'824.09
IV-Ausbildungsmassnahmen Wohnen		993'076.06	940'716.91
		22 %	**23 %**
Ertrag aus Beruflicher Integration		**6'871'770.57**	**6'875'541.00**
Ertrag Pension und Pflege		7'545'238.40	6'692'844.80
Ertrag Produktion und Dienstleistungen		6'750'207.71	6'939'705.40
Ertrag übrige Bereiche		718'753.16	542'251.39
		48 %	**48 %**
Ertrag aus erbrachter Leistung		**15'014'199.27**	**14'174'801.59**
		100 %	**100 %**
Total Betriebsertrag		**31'253'726.80**	**29'798'035.90**
		–69 %	–69 %
Personalaufwand		–21'511'156.15	–20'662'983.72
		–26 %	–26 %
Sachaufwand		–7'987'335.28	–7'600'381.24
		–5 %	–5 %
Abschreibungen		–1'659'221.05	–1'528'433.75
		0 %	**0 %**
Betriebsergebnis		**96'014.32**	**6'237.19**

in CHF

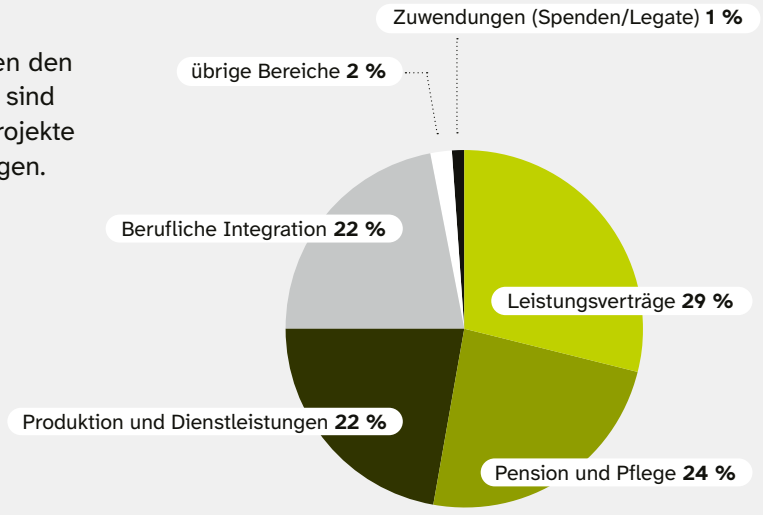
	Anhang	2025	2024
Finanzertrag		163’059.61	167’022.17
Finanzaufwand	13	–413’568.87	–489’137.01
		–1 %	**–1 %**
Finanzergebnis		**–250’509.26**	**–322’114.84**
Liegenschaftenertrag		1’439’830.20	1’428’489.85
Abschreibungen auf betriebsfremden Liegenschaften	4	–555’797.40	–555’797.40
Übriger Liegenschaftenaufwand		–339’239.54	–334’290.92
		2 %	**2 %**
Betriebsfremdes Ergebnis		**544’793.26**	**538’401.53**
Ausserordentlicher Ertrag		197’088.56	397’115.11
Ausserordentlicher Aufwand		–146’457.73	–152.90
		0 %	**1 %**
Ausserordentliches Ergebnis	**15**	**50’630.83**	**396’962.21**
		1 %	**2 %**
Ergebnis vor Veränderung des Fondskapitals		**440’929.15**	**619’486.09**
Veränderung zweckgebundene Fonds	8	–495’427.06	–397’090.91
		–2 %	**–1 %**
Veränderung des Fondskapitals		**–495’427.06**	**–397’090.91**
		0 %	**1 %**
Jahresergebnis		**–54’497.91**	**222’395.18**

Anhang auf Website publiziert:
obvita.ch/finanzbericht

Spendenverwendung

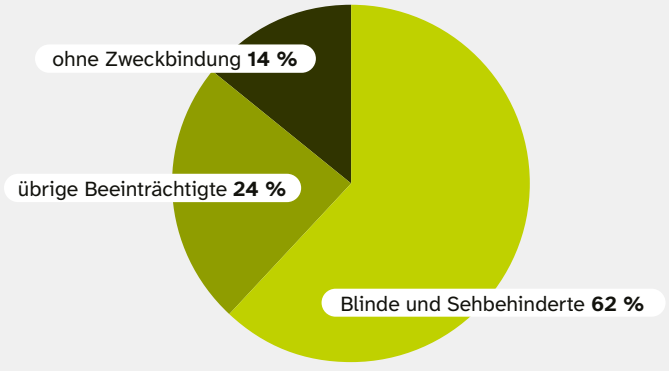
Ertragsherkunft

Zuwendungen durch Spenden und Legate machen den kleinsten Teil des Ertrags von obvita aus. Dennoch sind Spenden und Legate für uns essenziell, z. B. für Projekte zur Förderung von Menschen mit Beeinträchtigungen.



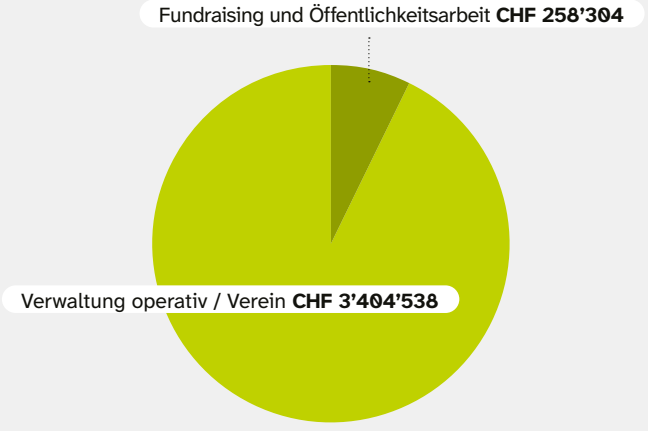
Spendenverwendung

Spenden werden überwiegend zweckgebunden für die obvita Sehberatung eingesammelt. Spenden ohne Zweckbindung kommen dort zum Einsatz, wo sie am meisten benötigt werden.



Administrativkosten

Die erhaltenen Spenden und Legate werden nicht durch Verwaltungs- und Fundraising-Kosten gekürzt, sondern vollumfänglich gemäss ihrer Zweckbestimmung eingesetzt.



Zweckgebundene Fonds

in CHF

Schwankungsfonds für Leistungsverträge	IVSE Tagesstruktur mit Lohn	IVSE Tagesstruktur ohne Lohn	IVSE Wohnen	Total
Stand per 1. Januar 2024	**-2'759'563**	**748'611**	**1'417'202**	**-593'750**
Restatement Vorjahreswerte	–	–	-274	-274
Zugänge	–	243'439	336'466	579'905
Abgänge	-182'541	–	–	-182'541
Stand per 31. Dezember 2024	**-2'942'104**	**992'050**	**1'753'394**	**-196'660**
Restatement Vorjahreswerte	–	–	–	–
Zugänge	–	328'999	263'538	592'538
Abgänge	-97'111	–	–	-97'111
Stand per 31. Dezember 2025	**-3'039'215**	**1'321'049**	**2'016'932**	**298'767**

Übrige zweckgebundene Fonds	Fonds Peter Männel	Blinde/ Sehbehinderte	übrige Beeinträchtigte	Jubiläum 125 Jahre	Total
Stand per 1. Januar 2024	**26'657**	**3'500**	**55'613**	**–**	**85'770**
Zugänge	–	397'044	50'420	–	447'464
Abgänge	–	-272'280	-20'656	–	-292'935
Stand per 31. Dezember 2024	**26'657**	**128'265**	**85'377**	**–**	**240'299**
Zugänge	–	239'220	142'414	5'000	386'635
Abgänge im Bau	–	-233'520	-92'018	–	-325'538
Stand per 31. Dezember 2025	**26'657**	**133'965**	**135'773**	**5'000**	**301'395**

Gesamter Finanzbericht:
obvita.ch/finanzbericht

Zewo-Methode
Die Organisation erstellt ihre Jahresrechnung nach dem Rechnungslegungsstandard Swiss GAAP FER und wendet Swiss GAAP FER 21, Rechnungslegung für gemeinnützige Non-Profit-Organisationen, an. Der Fundraising- und allgemeine Werbeaufwand sowie der administrative Aufwand werden nach der von der Zewo veröffentlichten Methodik berechnet und ausgewiesen.

Impressum

Herausgeberin
obvita, Bruggwaldstrasse 45, 9008 St. Gallen

Konzept
obvita Marketing

Gestaltung
Alltag Agentur GmbH, 9000 St. Gallen

Fotografie
obvita Marketing, Donato Caspari

Texte
obvita Marketing

Druck
Typotron AG, 9300 Wittenbach

linktr.ee/obvita

ESPRIX Anerkennung für Excellence 2025

Sankt Sozial

MADE IN ST GALLEN