

# Jahresbericht 2022

## **Allgemeines:**

Manche Aktivitäten mussten in den Jahren 2020 und 2021 pandemiebedingt zurückgestellt, konnten nur eingeschränkt durchgeführt oder mussten ganz abgesagt werden. Im Jahr 2022 haben wir bewusst Gefässe des Miteinanders wieder aufleben lassen, Raum für Kreativität geschaffen und im Alltag qualitativ wertvolle Zeiten eingebaut. Im letzten Jahresbericht sind wir ausführlich auf die einzelnen Lager eingegangen. Diesmal gibt nur ein kurzer Abriss Einblick über die verschiedenen Orte, die besucht wurden. Der Schwerpunkt des vorliegenden Jahresberichts liegt auf einzelnen Ereignissen, die zwischendurch stattfanden.

Die Winterferien haben wir wie bereits in den Vorjahren in Lantsch (GR) verbracht, im Frühling ging es auf Entdeckungstour in den Kanton Aargau, während den Sommerferien verbrachten wir zwei Wochen auf einem Landgut in der Toskana und im Herbst fand ein Outdoor-Erlebnis in Form einer Kanutour statt und die Lernenden durften bei der Planung und Durchführung eines mehrtägigen Städtetrips nach Paris dabei sein.

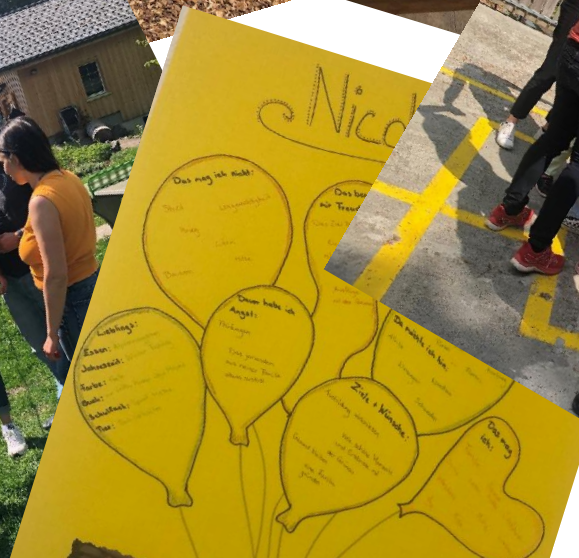
Untenstehend ein paar Ereignisse aus dem vergangenen Jahr, die Einblick in Gestaltungs- und Rückzugsorte sowie Gemeinschaftserlebnisse geben. Zeiten des unbeschwerten Miteinanders.

Für jedes Kind, das in der Grünau aufwächst, wird ein persönliches Fotoalbum gestaltet. Die Kinder lieben es, immer mal wieder durch das Album zu blättern und schöne vergangene Momente aufleben zu lassen. Der diesjährige Jahresbericht bedient sich einiger dieser Fotos und lässt zu den einzelnen Themen Bilder sprechen.

## **Kinderretreat**

Mit Plakaten zum Thema «Wer bin ich» haben wir unsere eigene Person reflektiert und anderen vorgestellt. Gruppenbildende Aktivitäten, sowie ein aktiver Austausch, wie das Zusammenleben gestaltet werden soll, fanden statt. Die Kinder und Jugendlichen genossen die Partizipationsmöglichkeit, die Präsenz aller Mitarbeitenden und das Gemeinschaftsgefühl konnte gestärkt werden.

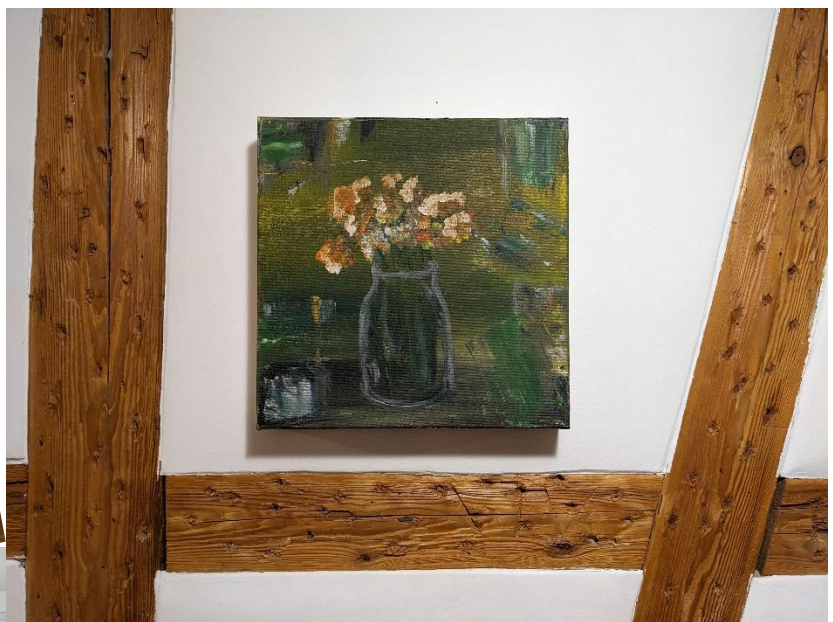






### Kunst in der Grünau

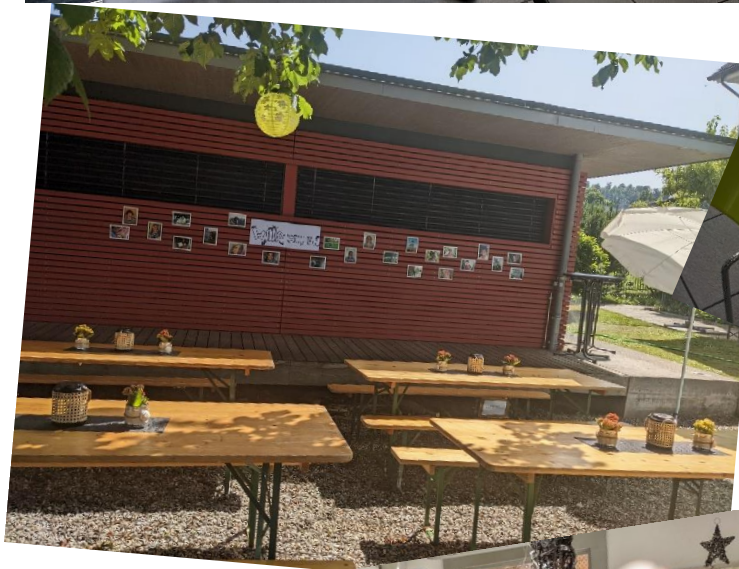
Gemeinsam Fussball oder Verstecken spielen, Artistik auf dem Trampolin oder Hütten bauen gehören genauso zum Grünau-Alltag wie Rückzugsmöglichkeit und unterschiedliche Ausdrucksarten. Aktuell haben wir mehrere Jugendliche, die gerne kreativ sind und dabei richtige kleine Meisterwerke schaffen, welche dann auch in der Grünau bewundert werden können und zu der behaglichen und persönlichen Atmosphäre des Hauses beitragen.





## Feste und Feiern

Zusammenkommen, das Älterwerden, die gemeinsam erlebte Zeit oder das Wiedersehen feiern. Das Jahr 2022 bot viele schöne Anlässe:





### **Ländli Einweihung**

Dank der grosszügige Spende der Gartenbaufirma «Egli Jona» wurde unser Seegrundstück wunderbar aufgewertet. Die neue Feuerstelle ist das Highlight der aufwendigen Umbauarbeiten.



### **Personalsituation:**

#### **Stellenplan**

Im Bereich des Betreuungspersonals wurde der Stellenplan vollständig ausgenutzt und eingehalten. Bei den Vorpraktikant:innen-Stellen kam es zu einer leichten Unterschreitung (um ca. 30%), weil keine Jahrespraktikant:innen gefunden werden konnten. Auch bei den Supportstellen kam es zu einer leichten Unterschreitung von 5 Stellenprozenten.

#### **Fluktuationen**

Im Jahr 2022 haben drei Personen (exkl. Vorpraktikant:innen) unser Team verlassen. Dabei wurde eine Stelle mehrfach neu besetzt, weil hintereinander bei zwei Mitarbeitenden während der Probezeit klar wurde, dass es nicht die geeignete Stelle ist.

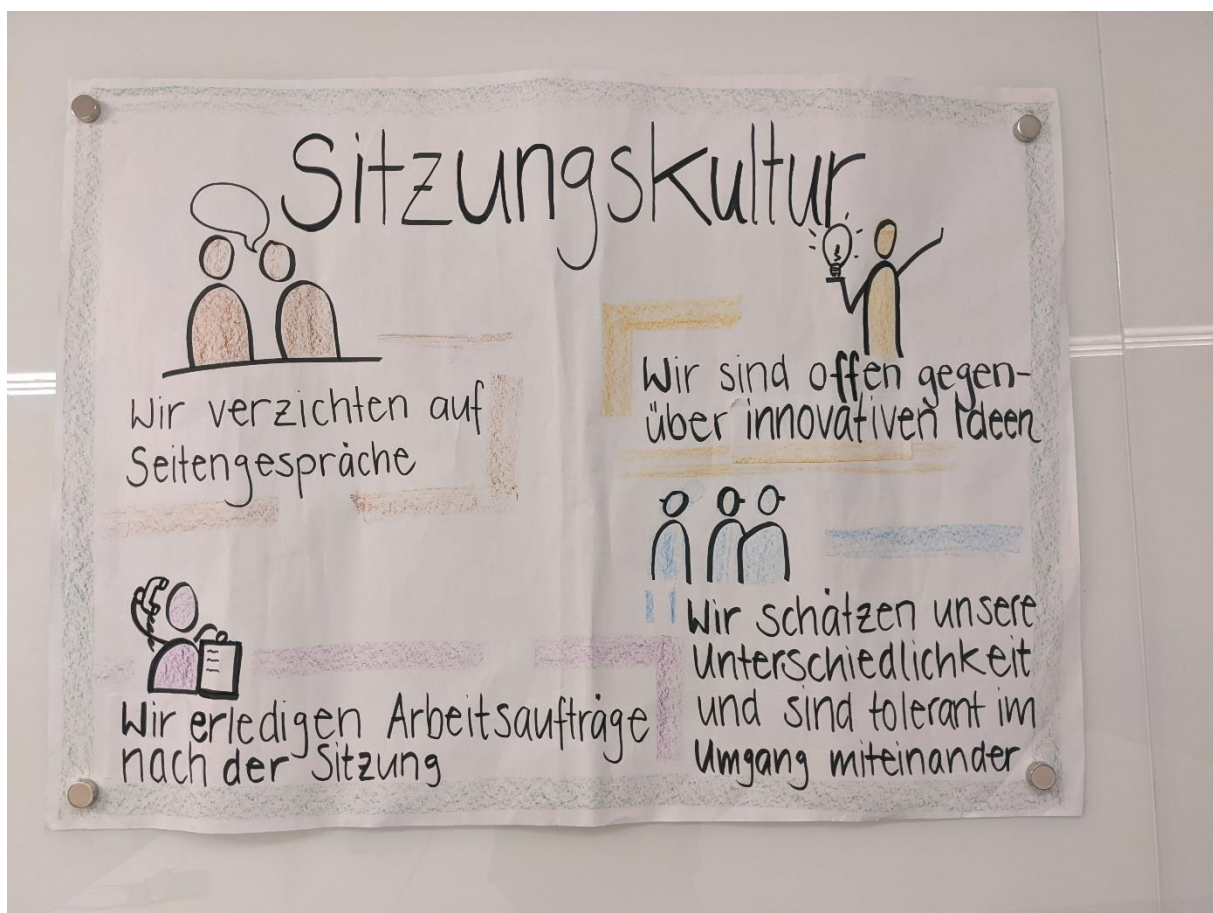
Die durchschnittliche Anstellungsdauer aller Mitarbeitenden betrug Ende 2022 6.5 Jahre.

### Fehlzeiten

Im Geschäftsjahr 2022 hatten wir insgesamt 203 ungeplante Ausfalltage zu verzeichnen, wobei 53 Tage durch Unfall- bzw. Krankentaggelder abgedeckt wurden.

### Supervision / Weiterbildungen

Das regelmässige Gefäss der Supervision wurde für eine professionelle Reflexion des beruflichen Handelns, Denkens und Fühlens genutzt. Dabei wurde der Fokus speziell auf die Teamkultur und das gegenseitige Verständnis füreinander und das Vertrauen ineinander gelegt.



Wenn sich bei einem Kind oder einem:r Jugendlichen ein schwieriges Verhaltensmuster zeigt und wir diesbezüglich pädagogischen Klärungsbedarf haben, lassen wir uns fachkundig beraten. Im Jahr 2022 durften wir von einem Fachinput und einer Fallberatung durch Dr. med. Marc Birkhölzer profitieren, bei dem es um Persönlichkeitsstörungen ging und wir Handlungsmethoden und wertvolle Inputs für den Umgang mit starken emotionalen Schwankungen bekamen.

Auch das Team-Retreat zum Thema Schemaarbeit war eine grosse Bereicherung für das gesamte pädagogische Team. Den Mitarbeitenden wurde einmal mehr vor Augen geführt, wie wichtig es ist, die Grundbedürfnisse eines Kindes nach sicherer Bindung oder aber auch nach sicheren Grenzen zu erkennen und zu nähren. Die Entstehung von adaptiven Schemata, welche das Verhalten des Individuums in Stresssituationen bestimmen, wurde erläutert und ein Übertrag für die Nutzung in unserem pädagogischen Alltag fand statt. Es wurden aber nicht nur Schemata auf Kinderebene beleuchtet und damit Erklärungen für bestimmte Verhaltensweisen geliefert. Auch Mitarbeitende konnten durch die Auseinandersetzung mit den Prinzipien der Schemaarbeit eigene Muster erkennen und sogar verstehen und steuern/aufbrechen lernen. Diplom-Psychologin Maike Baumann hat uns sehr professionell durch diesen Prozess begleitet.

Im Jahr 2022 wurden zudem Fortbildungen zu den folgenden Themen besucht:

- Leiten von Teams
- Gesprächsführung
- Umgang mit Eskalationen
- Umgang mit Emotionen
- Mitarbeiterversorgung
- Vegetarische Küche

## **Kinder und Jugendliche:**

### **Eintritte / Austritte**

Im Jahr 2022 kam es nur zu einem Weggang: Ein 20-jähriger Lehrling ist nach 8.5 Jahren Aufenthalt in der Grünau auf Ende Jahr ins Haus bzw. zur Familie seiner Freundin gezogen. Er absolviert von dort aus sein letztes Lehrjahr. Ansonsten blieb die Konstellation der Kinder- und Jugendgruppe stabil.

### **Auslastung**

im Hauptangebot (14 Plätze im betreuten Wohnen)	99.90%
bei den Progressionsplätzen (3 Plätze im begleiteten Wohnen)	100.00%
durchschnittliche Auslastung (absolut) 2022	<b>99.92%</b>
durchschnittliche Auslastung der letzten zehn Jahre	95.61%

Budgetierte Tage im betreuten Wohnen: 4536 Tage / effektive Tage: 5035 Tage

Budgetierte Tage im begleiteten Wohnen: 764 Tage / effektive Tage: 1080 Tage

## Koedukation

10 Mädchen / 7 Jungen

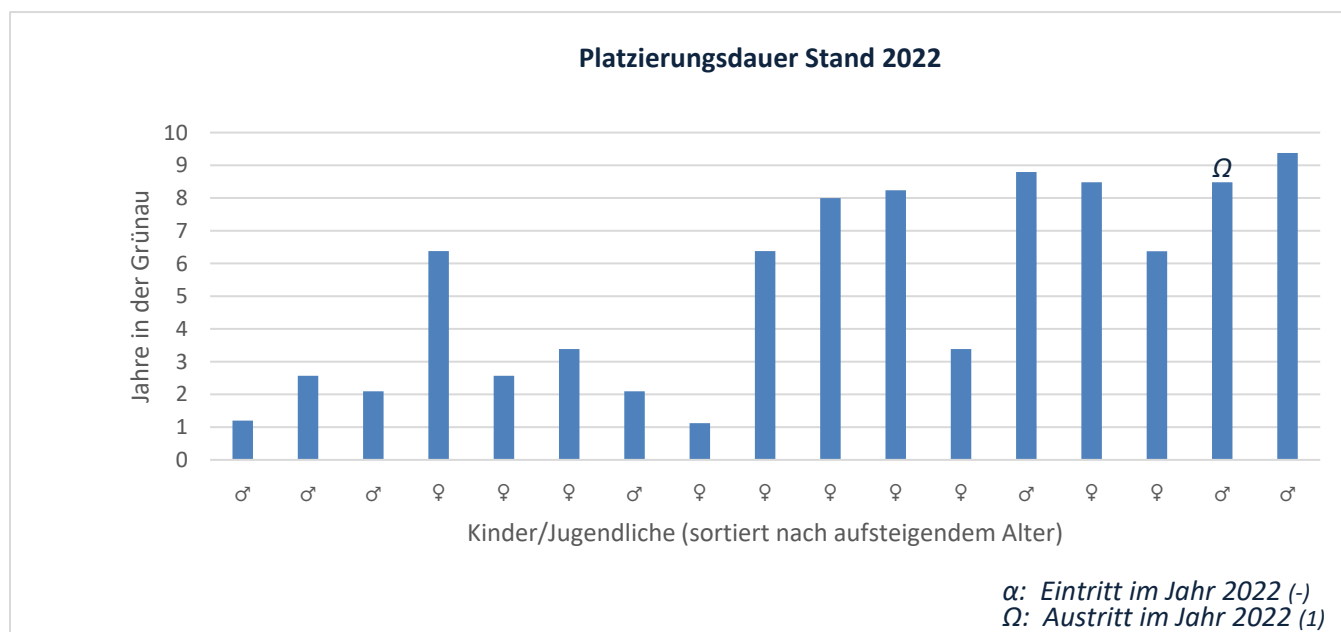
## Alter

Kindergarten	1
Unterstufe	1
Mittelstufe	4
Oberstufe	3
Berufsausbildung	8

Gleich vier Jugendliche konnten im Sommer 2022 erfolgreich in eine Lehre starten. Die Freude über einen gefundenen Ausbildungsplatz ist jeweils gross und mit einem Gefühl der Erleichterung und Stolz verbunden. Schliesslich ist die Zeit zuvor emotional anspruchsvoll: Bewerbungen verfassen, mit dem Frust von Absagen umgehen, Ungewissheit aushalten und immer wieder Motivation aufbringen, um im Prozess zu bleiben.

Unsere Jugendlichen sind in Ausbildung als: Fachfrau Gesundheit; Fachfrau Betreuung; Kaufmann/-frau; Detailhandelsfachmann/-frau; Zeichnerin; Fachmann Betriebsunterhalt

## Platzierungsdauer



Die durchschnittliche Platzierungsdauer betrug Ende 2022 5 ¼ Jahre.



### **Besondere Vorkommnisse**

Im Geschäftsjahr 2022 gab es keine besonderen Vorkommnisse in der Grünau.

### **Finanzen:**

Aufgrund der Inkrafttretung des neuen Kinder- und Jugendheimgesetzes (KJG) sind wir seit Januar 2022 verpflichtet, von den Unterhaltspflichtigen Beiträge an die Verpflegungskosten einzufordern. Der damit verbundene Initialaufwand war sehr gross und noch immer ist die korrekte Datenerhebung äusserst zeitaufwändig und schwierig. In den Fällen, wo die Rechnungsstellung nicht über das Sozialamt erfolgt, kann das Einfordern der Verpflegungsbeiträge die Zusammenarbeit mit den Eltern auf die Probe stellen. So gibt es beispielsweise Eltern, die jeden Monat zwei Mahnungen von uns erhalten und Jugendliche, die sich mit ihrem Lehrlingslohn an den Kosten beteiligen müssen, weil ihre Eltern in der Sozialhilfe sind und die Unterhaltspflicht nicht wahrnehmen können. Unter diesem Gesichtspunkt ist es alles andere als erfreulich, dass wir im Jahr 2022 erstmals Erträge in der Höhe von rund einhunderttausend Franken für Verpflegungsbeiträge eingenommen haben.

Ansonsten blieben im Geschäftsjahr 2022 die Kosten, die Erträge, die Auslastung und das Personal im Wesentlichen konstant zu den Vorjahren und es kam bei der gesamten Rechnung zu keiner Budgetüberschreitung.

### **SPF Nachsorgeangebot:**

Dank dem neuen KJG bzw. der dazugehörigen Verordnung können Nachsorgeleistungen konzeptionell verankert werden. Diese Gelegenheit haben wir am Schopf gepackt und eine Bewilligung beim Amt für Jugend und Berufsberatung (AJB) beantragt und erhalten. Lieber hätten wir zwar die Nachbetreuung von Care Leavern als Heimpflegeangebot verstanden und nicht als losgelöste Einzelbegleitung im Rahmen der Sozialpädagogischen Familienhilfe, aber wir sind dennoch froh, dass nun auch ausgetretene junge Erwachsene weiterhin (wenn auch nur auf Stundenbasis) Unterstützung erfahren dürfen. Den mit diesem Angebot im Zusammenhang stehenden administrativen Aufwand erachten wir jedoch für den Umfang des Angebotes als unverhältnismässig hoch. So durften wir im vergangenen Jahr lediglich eine Person nach dem Austritt begleiten und die verrechneten 23.5 Stunden stehen in keinem Verhältnis mit dem Aufwand der Rechnungsführung, Berichterstattung und Rechnungsprüfung.

## **Schlusswort:**

Im letzten Jahresbericht haben wir darüber berichtet, wie schwierig sich die Rekrutierung geeigneter Mitarbeiter:innen gestaltet. Der Fachkräftemangel ist nach wie vor spürbar.

Bleibt nur zu hoffen, dass Leute demnächst wieder Freude an einer sinnstiftenden Arbeit finden, Arbeit als Teil ihres Lebens ansehen und die damit verbundenen Arbeitsbedingungen nicht als Last, sondern als gesellschaftliche Notwendig- und Wichtigkeit erkennen.

In diesem Sinne schliesst der Jahresbericht mit den Worten einer Person ab, die bei uns das Ausbildungspraktikum absolviert hat und danach ab April 2022 als Sozialpädagogin punktuell aushalf. Es ist ein Hoffnungsschimmer, dass junge Personen Freude am Beruf der Sozialpädagogik finden. Die untenstehenden lyrischen Worte passen auch gut zu dem diesjährigen durch Bildsprache geprägten Jahresbericht und runden die Geschäftsgangbeschreibung kunstvoll ab.

24. April 2023

Rebecca Berger



Mein liebes Grünau Team

Ich machte mir lange Gedanken, wie ich mich bei euch soll bedanken.  
Anstelle von einer grossen Torte, habe ich für euch nun ein paar ehrliche Worte.

Erst gerade war ich für euch noch eine Pasantin, dann eure Praktikantin.  
Manchmal haben mich die Kids an meine Grenzen gebracht, trotzdem habe ich viel mit ihnen gelacht und heute haben mich diese Erfahrungen zu einer Sozialpädagogin gemacht.

Manchmal flogen auch mal die Fetzen und ich musste mich durchsetzen.  
Doch eben nur manchmal, denn viel öfters waren die schönen Momente Mehrzahl.  
Ihr habt alle zu meiner Erfahrung etwas dazu beigetragen, drum lasst mich über jeden von euch kurz etwas sagen:

*Liebe Rebecca, Lieber Rico*  
*Ihr habt euch für mich als Praktikantin dazumal entschieden, und ich hab den Vertrag ohne lange zu überlegen unterschrieben. Gleich vom ersten Moment an habt ihr mir ein gutes Gefühl gegeben und ich durfte auf Anhieb ein Angenehmes kennenlernen dank euch erleben. War ich auch mal aufgewühlt, so habe ich mich von euch immer verstanden gefühlt.*

*Liebe Sarah*  
*Das erste Gespräch bei meinem Schnupper-tag habe ich mit dir geführt, gleich habe ich eine Verbindung zwischen uns gespürt. Deine angenehme und authentische Art, hat mir jegliche Unsicherheiten erspart. Schön zu sehen, wie du gewachsen bist und wer aus dir heute geworden ist!*

*Liebe Monika*  
*Was wäre die Grünau nur ohne dich? Denn du lässt niemals Jemanden im Stich. Wusste ich mal nicht wie weiter, so warst du mein Wegbegleiter.  
Trotz strengen Tagen und viel Geschrei, bist du einfach immer mit ganzem Herz dabei.*

*Lieber Renato*  
*Auch mit dir habe ich tolle Arbeitsstunden verbracht, viel geredet – viel gelacht. War ich mal im Arbeitsalltag überfordert, hast du das bemerkt und meinen Rücken gestärkt. Auch wenn du oft meine Flasche mir nachgetragen hast, war ich hoffentlich für dich nicht nur eine Last! ☺*

*Lieber Haris*  
*Hatte ich manchmal verwirrende oder ärgerliche Gedanken, konnte ich bei dir immer wieder neue Energie tanken! Dank deiner positiven und aufgestellten Art, war der Arbeitsalltag alles andere als hart und mir wurde oft dank deiner Anwesenheit ein schlechter Tag erspart.*

*Lieber Luca*  
*Du bist das Honigkuchenpferd für alle Kinder und natürlich auch für uns Erwachsene bist du Gold wert. Dich wirft nichts so schnell aus der Bahn, du wirkst immer motiviert und voller Elan. Schön bist du zu uns ins Team gekommen, die Grünau hat mit dir eine wertvolle Arbeitskraft gewonnen.*

*Lieber Nicolas*  
*Auch in schwierigen Situationen hast du Ruhe bewahrt, mit deiner professionellen und gleichzeitig eben - ruhigen Art. Ich konnte von dir viel profitieren, durch deine*

*pädagogischen Inputs und deinem ständigen «neuem kreieren». Deine Gedankengänge haben oft mit mir was gemacht und mich zum Nachdenken gebracht.*

*Lieber Fredi*

*Ich habe dich stets als harmoniebedürftig und gutmütige Person betrachtet, ich konnte deine Gedanken oft gut mitfühlen und habe dich darum sehr geachtet. Auch wenn wir uns nicht sehr gut und lange kennen, kann ich dich als ein sehr geschätzter Teamkollege nennen.*

*Liebe Nicole*

*Wir haben uns für den selben beruflichen Weg [Anm. Erstausbildung Pharma-Assistentin] entschieden, dank uns sind zum Glück einige Kinder gesund geblieben. 😊 Ich konnte dein schulischer Stress sehr gut mitfühlen und mit dir in pädagogischen Themen wühlen. Du bist immer mit vollem Engagement dabei und hey: bald fühlst du dich wie ich – auch ganz frei!*

*Liebe Janine*

*Ab dem ersten Moment habe ich bemerkt, dass uns nicht sehr viel voneinander trennt. Spannende gemeinsame Stunden und meine paar offenen Wunden, habe ich mit dir verbunden. Deine mitfühlende und warmherzige Art, hat auf dieser Welt bestimmt schon jeglichen Ärger erspart.*

*Lieber Gianluca*

*Eine kurze, aber intensive Zeit, haben wir gemeinsam geteilt. Deine Sprüche und deine lustige Art, haben mich oft zum Schmunzeln gebracht und aus mir ein Lachen entfacht. Vielleicht warst du bei der Übergabe nicht immer der schnellste, dafür umso mehr der Speziellste! 😊*

*Liebe Maja*

*Dank dir hat die Morgen-Stund wirklich Gold im Mund!*

*Hab ich am Morgen mal meine Nerven verloren, oder war das Brot aus Versehen noch gefroren, so hast du das Haus auf Trab gebracht und an alles rundum gedacht. Die Grünau kann froh sein um Jemanden wie dich, denn du lässt den Haushalt nie im Stich!*

*Lieber Murat*

*Ob vegi oder laktosefrei, für mich war immer was Feines dabei. Das tägliche «guten Morgen Fräulein» werde ich vermissen, dass solltest du auf jeden Fall wissen.*

*Liebe Ursi*

*Dank dem guten Überblick über meine Grünau-Finzen, musste ich nie auf dünnem Eis tanzen. Nun... So viel hatten wir nicht miteinander zu tun. Doch dass du einmal im Jahr dem Winter entfliehst und in die Wärme verweist, hat uns unbewusst zusammengeschweisst! 😊*

*Und zu guter Letzt... Lieber Liam*

*Wir schätzen dich in der Pädagogik, als Fahrdienst und in der Werkstatt - auch mit den Kindern hast du es ganz glatt. Du sollst wissen, dass Nein sagen in der Grünau auch erlaubt ist und du deshalb trotzdem noch sehr hoch im Kurs bei den Kindern wie auch bei den Erwachsenen bist.*

*Und nun liebes Team, möchte ich mich von Herzen bei Jedem von euch bedanken und werde nun in der Wärme neue Energie tanken.*

*Herzlich,  
Livana*

20.12.2022



## **Allgemeine Angaben zur Stiftung:**

**Stand per 31.12.2022**

### **Stiftungszweck**

Fortführung des Kinderheims Grünau in Au auf gemeinnütziger Basis, im Sinn und Geist seiner Gründerin Alice Weber, als Hort vom Kindergartenalter an für Buben und Mädchen durchschnittlicher Intelligenz mit durch Milieuschäden bedingten Verhaltensstörungen geringen Ausmasses, welche der individuellen Behandlung und heilpädagogischen Betreuung bedürfen, aber Kindergarten und Schule zusammen mit den Kindern der Gemeinde im Dorf besuchen.

### **Mitglieder des Stiftungsrates**

Urs Klöti, seit 01.2005 (Präsidium)

Bastian Nussbaumer, seit 01.2006

Gianni Zarotti, seit 04.2010

Dominique Läderach, seit 03.2016

Oliver Engeler, seit 03.2020

Meryem Oezdirek, seit 09.2022

Meryem Oezdirek wurde am 01.09.2022 in den Stiftungsrat gewählt. Ansonsten gab es im Jahr 2022 keine Veränderung der personellen Besetzung des Stiftungsrats.

### **Für die Geschäftsführung verantwortliche Person**

Rebecca Berger, Institutionsleitung

### **Revidierte Jahresrechnung**

Die vollständige Jahresrechnung sowie der Revisionsbericht kann jederzeit bei der Stiftung Kinderheim Grünau bezogen oder online abgerufen werden.

## **Transparenz**

Die Stiftung Kinderheim Grünau verfügt über das Zewo-Gütesiegel und verpflichtet sich damit, dass die Spendengelder zweckbestimmt, wirksam und wirtschaftlich eingesetzt werden.

