

Inhaltsverzeichnis

<i>Jahresbericht des Regionalvorstands</i> _____	3
<i>Jahresbericht der Teilregion Nord</i> _____	6
<i>Jahresbericht der Teilregion Süd</i> _____	7
<i>Jahresbericht Fachgruppe Ausbildung</i> _____	8
<i>Jahresbericht der Fachgruppe PSA</i> _____	10
<i>Jahresbericht Colors-Redaktion</i> _____	11
<i>Jahresbericht der Fachgruppe Informatik</i> _____	11
<i>Jahresrechnung 2023 & Budget 2024</i> _____	12
<i>Kommentar zur Jahresrechnung 2023</i> _____	15
<i>Revisorenbericht 2023</i> _____	16



**Ihre Spende
in guten Händen.**

Jahresbericht des Regionalvorstands

Von Yolanda Graf v/o Aurora, Präsidentin

Angeschlossene Ortsgruppen:

- Mädchenjungscharen 29
- Ten Sing 1
- Vereine 26
- Kollektivmitglieder 5

Mitglieder:

- 2062 Mitglieder, davon sind:
 - 1185 Mitglieder Jungschar/Fröschli
 - 256 Mitglieder Jugendgruppen, Sport Ten Sing
 - 77 Passivmitglieder «Yliker/innen»
 - 33 Mitarbeitende in regionalen Gremien & Fachgruppen
 - Ca. 500 Mitglieder in Vereinen

Vorstand:

- Yolanda Graf, Bern, Präsidentin, seit 2020
- Michael Hess, Grabs, Kassier, seit 2016
- Deborah Möckli-Meyer, Schlatt TG, seit 2018
- Curdin Canal, Uster, seit 2018
- Daniel Bollinger, Schaffhausen, seit 2020
- Michael Kühni, Uster, seit 2020
- Selina Hess, Grabs, seit 2020

Sekretariat:

- Sarah Brunschweiler, Waldstatt, Administration, 50%, seit Mai 2021
- Julia Bleiker, Rickenbach b. Will, Jugendarbeiterin, 80%, seit Dezember 2021
- Andy Fässler, Krادolf, Buchhalter, 20%, seit September 2020
- Samuela Tekin, Rorschach, Jugendarbeiterin, 60%, seit November 2023

Arbeitsgebiete:

- **Jungschar:** Mädchen und Buben ab sieben Jahren erleben unter gleichaltrigen und in meist Geschlechter getrennten Gruppen biblische Geschichten und Themen auf vielfältige Art und Weise.
- **Fröschli:** Ein jungschar-ähnliches Angebot für unsere Kleinsten ab etwa 5 Jahren.
- **Jugendgruppe:** Sie bietet Jugendlichen von ca. 13 bis 22 Jahren die Möglichkeit, sich mit dem Glauben auseinanderzusetzen.
- **Ten Sing & Mini Sing:** Chor, Theater, Show, Musik und Gemeinschaft.
- **Sport:** Basketball, Unihockey.
- **Konfestival:** Konfirmandenlager, welche vom Cevi organisiert sind und von Kirchgemeinden gebucht werden können.

Finanzielle Partner:

Private Spender:	42'730 CHF
Jahresbeiträge Gruppen:	68'940 CHF
Kirchgemeinden:	24'194 CHF
Kantonalkirchen:	39'500 CHF
Stiftungen:	14'000 CHF
Legat:	2'876 CHF

Ein spezieller Dank gebührt den Kantonalkirchen St. Gallen und Thurgau sowie Migros Kulturprozent Ostschweiz.

Bericht der Präsidentin:

Mit 2023 dürfen wir auf ein weiteres bunt-belebtes Cevi Jahr zurückblicken. 155 Leitende besuchten in diesem Jahr einen unserer Ausbildungskurse, eine breite Palette an (teil-) regionaler Anlässe konnte durchgeführt werden und das neue Teilregionsystem hat sich etabliert. Im Regionalvorstand durften wir uns Zeit

nehmen, unsere Strategie weiter zu vertiefen, wobei aktuell die Sätze «Wir denken, fühlen und handeln geprägt durch unsere eigene christliche Identität und unseren persönlichen Glauben an Gott.», «Wir ermutigen Menschen, ihre Stärken in die Gesellschaft einzubringen.» und «Wir pflegen Kontakt zu Menschen, die sich mit uns verbunden fühlen.» im Zentrum stehen. In diesem Sinne wurden die Zusammenarbeit mit den Kantonalkirchen gepflegt, regionale Versände überarbeitet, der Wechsel auf eine neue Datenablage angestossen, ein Konzept für Cevi-Mentoring erarbeitet und weiteres mehr.



Im Mai 2023 zeichnete sich ab, dass es in der Vorstandsbesetzung ab März 2024 aufgrund von drei Rücktritten bedeutende Veränderungen geben wird, weshalb wir uns intensiv mit möglichen Neubesetzungen auseinandergesetzt haben. Michael Hess v/o Beppo wird sein Amt als Finanzverantwortlicher im Cevi Ostschweiz nach acht Jahren ablegen. Ebenfalls werden nach sechs Jahren Mitarbeit Deborah Möckli-Meyer v/o Layesha, zuständig für das Ressort Region und Curdin Canal v/o Pixel, zuständig für die Verbindung zum Cevi Schweiz und zur Fachgruppe Informatik, ihr Amt niederlegen. Alle drei Mitglieder haben durch ihre langjährige Erfahrung und ihr riesiges Enga-

gement den Cevi Ostschweiz bedeutend mitgeprägt und wir werden ihr Mitwirken vermissen. Vielen Dank für all die Zeit, Energie und Leidenschaft, die ihr in den Cevi Ostschweiz investiert habt! Es freut uns, dass wir seit August neue Unterstützung durch Felina Imboden v/o Elenwe bekommen haben, welche bereits tatkräftig im Ressort Region mitwirkt. Herzlich willkommen! 😊 Aktuell sind wir aber immer noch auf der Suche nach geeigneten neuen Vorstandsmitgliedern und wir freuen uns über Empfehlungen und beantworten dir gerne deine Fragen, falls es dich persönlich in den Fingern juckt bei uns mitzuarbeiten.



Seit Sommer 2022 hatten wir eine Stelle auf dem Seki ausgeschrieben. Leider gestaltete sich die Besetzung schwieriger als erhofft und der Bewerbungsprozess dauerte bis im Sommer 2023. Es freut uns, dass wir im Sommer zwei geeignete Kandidat*innen gefunden haben. Samuela Tekin hat am 1. November ihre Anstellung auf dem Seki gestartet. Leider wird sie aufgrund des stärker gewordenen Wunsches sich ganz in ihre Selbstständigkeit investieren zu können unser Team Ende Februar 2024 wieder verlassen. Wir danken für das Engagement und die gute Zusammenarbeit. Es freut uns, dass

nahtlos auf März Joël Anliker das Se-kiteam verstärken wird.

Im Verlauf des Jahres wurden ausserdem diverse Hilfsmittel für die laufenden Geschäfte im Cevi Ostschweiz erschaffen oder überarbeitet. Am relevantesten ist davon die Überarbeitung des Krisenkonzeptes. In Rücksprache mit der PSA haben wir uns insbesondere darüber Gedanken gemacht, wie wir mittels Krisenkonzept die Abteilungen in Krisen im Bereich sexuelle Übergriffe unterstützen können. Die Überarbeitung ist noch nicht abgeschlossen, das fertige Konzept sollte aber auf die Frühlingslager zur Verfügung stehen.



Last but not least möchte ich mich herzlich bei allen bedanken, welche dem Cevi Ostschweiz Leben einhauchen. Es berührt mich immer wieder zu sehen, wie viele Menschen sich auf so unterschiedliche Art in den Cevi investieren und sich verbunden fühlen. Vielen Dank und ein von Herzen kommendes «Vergelts Gott!».

Jahresbericht der Teilregion Nord

Von Annika Imboden v/o Diala, TR-Team Nord (Stefan Weinhold v/o Bär, Lea Bühler v/o Easy, Thomas Wäspi v/o Zyrtec)

Das Jahr 2023 der TR Nord startete im März mit einem Geländegame im Tannzapfenland. Trotz strömendem Regen machten sich die Cevianerinnen und Cevianer auf die Jagd nach den entflohenen Daltons. In bester Mister-X-Manier rückten sie den vier flüchtigen Daltons in kleinen Gruppen auf die Pelle, bis alle wieder gefangen waren. Zur Belohnung konnten sie sich anschliessend mit Kuchen stärken, sich aufwärmen und die Gemeinschaft geniessen. Ein gelungener Start ins neue Jahr!



genauer in Amriswil, ab. Passend zum Motto «Helden der Kindheit» repräsentierte jede Abteilung eine Kindergeschichte und verkleidete sich entsprechend. Bei leckerem Essen und einem Unterhaltungsprogramm mit lustigen und kreativen Spontantheatern wurde das Cevijahr abgeschlossen. Rückblickend möchten wir uns an dieser Stelle besonders bei euch, den Leitenden in den Abteilungen des Cevi Ostschweiz, ganz herzlich bedanken für euren Einsatz im letzten Jahr und wünschen euch Gottes Segen und viel Elan fürs neue Jahr. Wir freuen uns bereits auf die nächsten Anlässe mit euch!



Das zweite TR-Treffen stand wettertechnisch unter einem besseren Stern. Bei schönstem Sommerwetter traf man sich am Untersee zum Baden, Grillieren und Spielen. Nachdem die TR-Treffen im ersten Halbjahr in den südlichsten und nördlichsten Ecken



des Thurgaus stattfanden, schloss die TR Nord das Jahr 2023 im östlichen Ende des Thurgaus, genauer in Amriswil, ab. Passend zum Motto «Helden der Kindheit» repräsentierte jede Abteilung eine Kindergeschichte und verkleidete sich entsprechend. Bei leckerem Essen und einem Unterhaltungsprogramm mit lustigen und kreativen Spontantheatern wurde das Cevijahr abgeschlossen. Rückblickend möchten wir uns an dieser Stelle besonders bei euch, den Leitenden in den Abteilungen des Cevi Ostschweiz, ganz herzlich bedanken für euren Einsatz im letzten Jahr und wünschen euch Gottes Segen und viel Elan fürs neue Jahr. Wir freuen uns bereits auf die nächsten Anlässe mit euch!



Das TR-Team Nord
Bär, Easy, Zyrtec & Diala



Jahresbericht der Teilregion Süd

Vom TR-Team Süd: Sibylle Burkhalter v/o Gaia, Salome Germann v/o Venia, Simone Hummler v/o Civetta

Wenn letztes Jahr der Jahresbericht unter dem Motto «Schiff ahoi» gestanden ist, so wäre dieses Jahr demzufolge das Motto «auf Segeltour» wohl passend. Und tatsächlich passt dies gut, denn als TR Süd waren wir dieses Jahr unterwegs und ein Schiff, welches beim Mitarbeiter-nachtessen unter dem Motto «Wikinger» vorhanden war, fehlte natürlich nicht. Doch ganz von vorne.



Mitte Januar war es nicht ein Schiff welches rund 20 Cevianerinnen und Cevianer in die Flumserberge mitbrachten, es waren rassige Schlitten, die bei perfektem Wetter die Pisten unsicher machten. Ein Fondue zum Mittagessen machte das erste TR-Süd treffen zu einem gelungenen Anlass.

Bei etwas mildereren Temperaturen traf sich der TR Süd anfangs September zu einer Nachtwanderung. Mit einem Postenlauf wurde die Gegend rund um St.Gallen erkundet, der Fackellauf blieb wohl allen Teilnehmenden in bester Erinnerung. Schlussendlich wurde Ende Novem-

ber zum alljährlichen Mitarbeiter-nachtessen vom TR Süd nach Grabs eingeladen. Die Cevianerinnen und Cevianer überboten sich dabei gar in ihrer Kreativität. Umso mehr war die Freude gross, als ein erstes Mal der Wanderpokal «kreativste Verkleidung» vergeben wurde.

In diesem Kalenderjahr veränderte sich auch die Schiffscrew. Simone Hummler v/o Civetta hat ihr Amt niedergelegt, Chiara Baradun v/o Müstaila und Lukas Allenspach v/o Grino durften willkommen geheissen



werden.

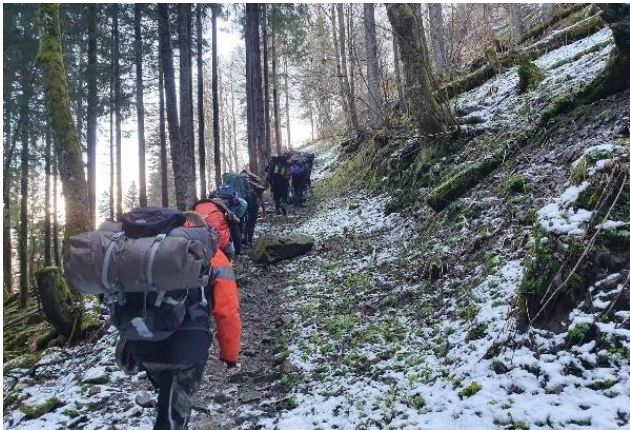
Für die Teilnahme an den TR-Süd-Anlässen, für die Arbeit im Hintergrund und für die Arbeit in den Ortsabteilungen des TR Süd bedankt sich die Schiffscrew herzlich! Wir sind gespannt, wohin uns die Reise noch führen wird und vertrauen darauf, dass noch manch stürmische Zeit im TR-Süd bravourös gemeistert wird.

Jahresbericht Fachgruppe Ausbildung

Von Andrea Ammann v/o Djenai, Leitung der Fachgruppe Ausbildung

Das Jahr 2023 haben wir mit frischer Unterstützung gestartet. Punto hat das FGA-Team verstärkt, was uns sehr freut. Weiter konnten wir Jojo gewinnen, welcher die Leitung des Impuls-programms übernommen hat.

Der Start des Jahres machte wie immer der Dankes Anlass für alle Kursleiter. Wir haben uns zum Leuchtminigolf getroffen und sind anschliessend essen gegangen. Es war ein toller Abend. Die Arbeit aller Kursleiter ist die Zentrale Arbeit der FGA und wir danken allen herzlich für den grossen Einsatz.



Die Kurs Saison ging los mit dem GLK, der GLK hatte deutlich mehr weibliche Teilnehmerinnen. Es herrschte eine gute Stimmung im Kurs und die Teilnehmer*innen hatten Spass und konnten viel Lernen. Auch dieses Jahr findet der GLK wieder unter der Leitung von Ashajah statt. Vielen Dank.

Weiter ging es mit dem Lagerleiterkurs der endlich wieder stattgefunden hat. Dies in 2 Etappen, was gut Anklang gefunden hat.

Der Sommer ist im Lande, das bedeutet Grundkurs und Nau-Hau, so-

wie der J&S 1 stehen an. Alle wieder im Zelt. Die Kurse waren gut besucht. Der Grundkurs und Nau-Hau,



erhielten eine frisch überarbeitete Prüfung.

Im September dann wieder das Agenda-Weekend. Pepino hat die FGA vertreten und Informationen zu Kursen weitergegeben. Neu wird die Altersgrenze der Kurse GK/Nau-Hau bis LT anhand der Klasse bestimmt. Anschliessend weiterhin anhand des Alters. Wir sind froh um früh eingereichte Anträge und auch wirklich nur, wenn dringend nötig. Das Kursjahr endete wie immer mit dem Lei-



ter*innen Training.

Wie jedes Jahr schliessen wir das Jahr mit dem Impulsprogramm ab. Es

wurde wieder geprüft und am Nachmittag fanden spannende Workshops statt, wie Theaterpädagogik, Musik oder Natur.

Das Jahr beenden wir zu 4. mit Pepino, Punto, Djenai und Mogli als Un-

terstützung des Seki. Wir haben gute Aussichten und werden im Jahr 2024 Dingo bei uns im Team willkommen heissen. Aber trotzdem ist das Team noch nicht voll. Wir sind also weiter auf der Suche nach Mitgliedern.

Jahresbericht der Fachgruppe PSA

Von Julia Scheuner v/o Malinka, Leiterin der Fachgruppe Prävention sexueller Ausbeutung

Veränderung war das Stichwort fürs Jahr 2023 im Bereich PSA. Trotzdem blieb alt Bewährtes erhalten.



Unser Team nahm im Juni Abschied von Rosmarie v/o Minouche, welche über viele Jahre die PSA leitete und formte. Danke dir nochmals für deinen grossen Einsatz! Übrig bleiben im Moment Raffi v/o Pampero, Michaela v/o Kana, Laura v/o Felis sowie Julia v/o Malinka. Aufgrund unserer neuen Projekte sind wir weiterhin auf der Suche nach neuen Mitgliedern, welche uns in der Prävention unterstützen. Melde dich gerne via Kontaktformular bei uns.

Unsere zweite grosse Veränderung waren die ersten Kontaktpersonentreffen in St. Gallen und Weinfelden. Fast jede Abteilung nahm an einem der beiden Treffen teil. Wir konnten so die Themen von sexueller Gewalt,

unsere Präventionsgrundsätze sowie unser Arbeiten als PSA näher in die Abteilungen bringen. Unser langfristiges Ziel ist so, weiter sexuelle Übergriffe und Grenzverletzungen frühzeitig zu erkennen oder sogar zu verhindern.

Gleich blieb, dass wir wie jedes Jahr in den Kursen GLK und Lagerleiter zwei Inputs zur Prävention von sexueller Ausbeutung hielten. Zudem haben wir in verschiedenen Abteilungen den Leiterinnen und Leitern das Thema nähergebracht. Alle Teilnehmerinnen und Teilnehmer beteiligten



sich aktiv und setzten sich mit dem doch herausfordernden Thema auseinander. Uns freuts, dass immer mehr offen darüber gesprochen werden kann. Auch dies ist bereits Teil von Prävention.

Jahresbericht Colors-Redaktion

Von Felina Imboden v/o Elenwe, Redaktionsleitung Colors

Im Jahr 2023 konnten wir in den vier Colors-Ausgaben wieder mal die vielen verschiedenen Highlights des Cevi-Jahres einfangen und teilen. Danke an dieser Stelle an alle, welche Berichte, Erlebnisse, Gedankenanstösse oder Bilder im Colors geteilt haben. Das Colors lebt meiner Meinung nach von dieser Vielfältigkeit und ich freue mich immer von verschiedenen Personen lesen zu können.

Leider mussten wir uns auf Ende Dezember von Crescenda und Colla

verabschieden. Besonders die kreativen Inputs von Colla an den Sitzungen und die Fotostory von Crescenda werden wir vermissen. Danke für euren treuen Einsatz und eure Leidenschaft! Neu dabei im Redaktionsteam ist Kelani, herzlich willkommen! Weitere Redaktionsmitglieder heissen wir immer gerne willkommen und im Moment sind wir noch dringend auf der Suche nach einer Redaktionsleitung. Falls du gerne mitarbeiten würdest, darfst du dich sehr gerne bei mir melden.

Jahresbericht der Fachgruppe Informatik

Von Martin Winkelmann v/o Calmo, Leiter der Fachgruppe Informatik

Die FGI hat im vergangenen Jahr verschiedenste Informatik-Dienste betrieben. Zu den regelmässigen Betriebsaufgaben gehört unter anderem das Aktualisieren der technischen Infrastrukturen, sei dies auf dem Seki oder auch auf der Webseite.

Der Ausfall der Datenaustauschplattform in Sommer hat die FGI am

meisten beschäftigt. Durch den Ausfall wurde das Vorhaben auch mit dieser Plattform in die Microsoft Cloud zu wechseln in der Aufgabenliste nach oben geschoben. Mittlerweile ist ein grosser Teil der vorherige Datenaustauschplattform nun auf Microsoft Teams umgestellt und im Jahr 2024 werden, soweit es die Ressourcen zulassen, weitere Zusammenführungen stattfinden.

Jahresrechnung 2023 & Budget 2024

Die Rechnungslegung erfolgt nach Swiss GAAP FER 21.

Die ausführliche Jahresrechnung (inkl. Bilanz, Betriebsrechnung, Geldflussrechnung, Rechnung über die Veränderung des Kapitals und Anhang) ist unter www.ceviostschweiz.ch/spenden zu finden. Das Budget war kein Bestandteil der Revision.

Bilanz per 31.12.2023

in CHF

AKTIVEN	Rechnung 2022	Budget 2023	Rechnung 2023	Budget 2024
1000 Kasse	1'035.25		852.30	
1009 Sparkonto	100'004.86		150'793.01	
1011 Zahlungskonto	36'239.45		52'782.15	
1013 Kontokorrentkonto Raiffeisen	242'270.06		201'320.25	
1015 UBS Mietkaufionskonto	1'500.60		1'507.85	
Flüssige Mittel und Wertschriften	381'050.22		407'255.56	
1100 Debitoren	11'565.20		8'571.55	
1176 Guthaben Verrechnungssteuer			424.39	
1300 Aktive Rechnungsabgrenzungen	18'525.00		10'492.00	
Forderungen und Abgrenzungen	30'090.20		19'487.94	
1520 Büromasch u Einrichtungen	1.00		1.00	
1521 EDV Hard- und Software	1.00		1.00	
Total Anlagevermögen	2.00		2.00	
Total Aktiven	411'142.42		426'745.50	
PASSIVA				
2000 Kred allgemein	-36'587.60		-17'264.19	
2010 Kred SVA (AHV, IV, EO, ALV)			-298.10	
2020 Kred Swissscantto (Pensionskasse)	5'599.95		4'668.90	
2030 Kred Cevi CH (NBU, BU, Zusatz, KTG)	-1'341.30		-1'401.92	
2300 Passive Rechnungsabgrenzung			-60.00	
Fremdkapital kurzfristig	-32'328.95		-14'355.31	
2800 Vereinsvermögen	-341'910.12		-378'813.47	
2810 Gewinn- und Verlustvortrag				
Jahresgewinn (-) / Jahresverlust (+)	-36'903.35		-33'576.72	
Eigenkapital	-378'813.47		-412'390.19	
Total Passiven	-411'142.42		-426'745.50	

Erfolgsrechnung per 31.12.2023

in CHF

ERTRÄGE	Rechnung 2022	Budget 2023	Rechnung 2023	Budget 2024
3001 JB Ortsgruppen Jungschi	-72'655.00	-72'000.00	-68'940.00	-70'000.00
3002 JB Kollektivmitglieder	-3'102.00	-3'000.00	-3'152.00	-3'000.00
Total Jahresbeiträge	-75'757.00	-75'000.00	-72'092.00	-73'000.00
3402 Trägerkreis	-36'625.00	-35'000.00	-42'730.55	-35'000.00
3450 Y liker Beiträge (Passivmitglieder)	-9'206.31	-9'000.00	-8'719.35	-9'000.00
3501 Kantonalkirchen Beiträge	-39'500.00	-39'500.00	-39'500.00	-39'500.00
3502 Kirchgemeinden Beiträge u Kollekten	-22'054.80	-30'000.00	-24'194.61	-30'000.00
3550 Stiftungen	-19'022.50	-19'000.00	-14'000.00	-19'000.00
3560 Sportfonds	-6'900.00	-6'500.00	-6'100.00	-6'500.00
3570 Spenden Gremienmitarbeitende			-454.25	
3580 Legate		-2'800.00	-2'876.75	
Total Spenden und Beiträge	-133'308.61	-141'800.00	-138'575.51	-139'000.00
3601 Vergütung auswärtige Dienste	-1'900.39		-796.70	
3602 ausserord.- und periodenfremder Ertrag	-860.60		-3'660.85	
Total Übrige Einnahmen	-2'760.99	0.00	-4'457.55	0.00
3700 Teilnehmer-Beiträge	-27'520.00	-30'000.00	-27'894.75	-30'000.00
3701 J+S-Beiträge	-10'797.00	-10'000.00	-8'169.60	-10'000.00
3702 BSV-Beiträge	-18'080.00	-25'000.00	-15'300.00	-15'000.00
3800 Anlässe Erträge	-14'663.50	-10'000.00	-12'237.00	-10'000.00
Total Erträge Kurse und Anlässe	-71'060.50	-75'000.00	-63'601.35	-65'000.00
3900 Finanzertrag				-1'500.00
Total Finanzertrag				-1'500.00
Total Erträge	-282'887.10	-291'800.00	-278'726.41	-278'500.00
AUFWÄNDE				
4000 Kursaufwand	34'618.15	40'000.00	40'089.17	46'500.00
4010 Anlässe Aufwand	14'003.83	16'600.00	7'827.05	10'000.00
4030 Aufwand Gremien	5'136.10	9'000.00	3'143.50	9'000.00
Total Aufwände Kurse und Anlässe	53'758.08	65'600.00	51'059.72	65'500.00
4200 Jahresbeitrag Cevi CH	20'367.90	20'000.00	19'712.00	15'000.00
4201 Haftpflicht- & Dienstfahrtenkaskoversicherung				5'000.00
Total Beiträge an Cevi Organisationen	20'367.90	20'000.00	19'712.00	20'000.00

Jahresbericht Cevi Ostschweiz

	Rechnung 2022	Budget 2023	Rechnung 2023	Budget 2024
5000 Gehälter MitarbeiterInnen	98'206.66	140'000.00	99'659.10	140'000.00
5001 Gehälter Hilfspersonal (Zivi u Putzdienste)	3'195.60	5'000.00	3'210.95	5'000.00
5100 Sozialleistungen	16'572.81	21'000.00	16'167.65	21'000.00
Total Personalaufwand	117'975.07	166'000.00	119'037.70	166'000.00
5200 Fachliteratur	258.30	500.00	178.30	500.00
5210 Supervision		1'000.00	1'120.10	1'000.00
5220 Reisespesen Mitarbeiter	730.90	2'000.00	886.70	1'200.00
5230 Weiterbildung Mitarbeiter	337.00	2'250.00	1'104.00	1'900.00
5240 Teamausflug	802.25	800.00	581.20	800.00
5290 übriger Personalaufwand	2'014.34	2'500.00	1'906.81	1'000.00
5300 Kurse für Ehrenamtliche	259.60	1'000.00	112.80	500.00
Total übriger Personalaufwand	4'402.39	10'050.00	5'889.91	6'900.00
6000 Mietzins	18'000.00	18'000.00	18'000.00	18'000.00
Total Miete	18'000.00	18'000.00	18'000.00	18'000.00
6131 Aufw. Büromobiliar u Maschinen	454.60	9'500.00	2'043.25	3'000.00
6300 Sachversicherung		300.00	173.90	300.00
6501 Druckkosten	6'893.75	5'000.00	5'561.40	6'000.00
6502 Fotokopiekosten	3'911.85	5'000.00	3'970.05	4'000.00
6510 Telefon	2'175.30	2'160.00	2'272.90	2'400.00
6513 Porto	3'755.05	3'500.00	2'995.35	3'000.00
6570 Informatikaufwand	3'678.74	5'000.00	3'207.99	9'500.00
6590 Diverser Büro u. Verwaltungsaufw	1'488.85	3'000.00	3'004.43	3'000.00
6595 Buchungsdifferenzen	0.24		-0.64	
Total Verwaltungsaufwand	22'358.38	33'460.00	23'228.63	31'200.00
6760 Mitgliedschaften	820.60	1'000.00	673.10	1'000.00
6770 Kreis West	3'861.75			
6774 Kreis Ost	1'912.35			
6778 Kreis Süd	1'317.80			
6780 Teilregion Nord		4'000.00	916.60	4'000.00
6790 Teilregion Süd		4'000.00	2'240.25	4'000.00
Total Kreise und Mitgliedschaften	7'912.50	9'000.00	3'829.95	9'000.00
6800 Finanzerfolg	358.13	400.00	-1'005.37	250.00
Total Finanzerfolg	358.13	400.00	-1'005.37	250.00
9000 ausserord.- und periodenfremder Aufwand	851.30		5'397.15	
Total ausserordentliche Aufwände	851.30	0.00	5'397.15	0.00
Total Aufwände	245'983.75	322'510.00	245'149.69	316'850.00
Ergebnis Erfolgsrechnung	-36'903.35	30'710.00	-33'576.72	38'350.00
	Gewinn	Verlust	Gewinn	Verlust

Kommentar zur Jahresrechnung 2023

Von Michael Hess v/o Beppo, Kassier

Rechnung 2023

Im Jahr 2023 erzielte der Cevi Ostschweiz einen Gewinn von 33'576.72 CHF. Budgetiert war ein Verlust von 30'710.- CHF. Die Differenz zwischen Budget und Abschluss beträgt demnach knapp 65'000 CHF. Folgende Positionen tragen massgeblich zu dieser Abweichung bei:

Die ausgeschriebene Stelle als Jugendarbeiter*In konnte erst per November besetzt werden, wodurch die Personalkosten deutlich tiefer ausgefallen sind als budgetiert. Die Differenz (inkl. Sozialleistungen) beträgt rund 45'000 CHF.

Weiter fielen sowohl die Aufwände, als auch die Erträge für Kurse und Anlässe tiefer aus als budgetiert. Dies hat vor allem damit zu tun, dass im 2023 kein Saphir stattfand, dies aber im Budget nicht berücksichtigt wurde.

Schliesslich fiel der Verwaltungsaufwand (-10'000 CHF), sowie der Aufwand für Anlässe der Teilregionen (-5'000 CHF) tiefer aus als budgetiert.

Budget 2024

Für das Jahr 2024 haben wir einen Verlust von 38'350.- CHF budgetiert. Beim Erstellen des Budgets orientierten wir uns im Wesentlichen an der Jahresrechnung. Nennenswerte Änderungen ergeben sich bei folgenden Positionen:

Der Personalaufwand wurde der aktuellen Personalsituation angepasst (Kündigung Samuela per Februar, Anstellung Joel per März) und fällt deshalb höher aus als in der Rechnung 2023. Weiter werden wir unsere Datenbank modernisieren und auf die CeviDB wechseln. Dieser Wechsel bringt einmalige Kosten von rund 8'000.- CHF mit sich. Schliesslich wurde im Aufwand für Kurse und Anlässe mehr budgetiert als in der Rechnung 2023, weil wir neue Seilbahnkisten beschaffen werden und das Budget für Gremien (Essen, Geschenke, Spesen, Dankeswochenende, etc. für Gremien-Mitarbeitende) letztes Jahr bei weitem nicht ausgeschöpft wurde.

Revisorenbericht 2023

Von Samuel Rhyner, Revisor

acv.ch



Buchs, 14. Februar 2024

Bericht der Rechnungsrevisoren zur Eingeschränkten Revision an die Delegiertenversammlung des Cevi Ostschweiz, St. Gallen

Als Rechnungsrevisoren haben wir die Jahresrechnung (Bilanz, Betriebsrechnung, Geldflussrechnung, Rechnung über die Veränderung des Kapitals und Anhang) des Cevi Ostschweiz für das am 31. Dezember 2023 abgeschlossene Geschäftsjahr geprüft. In Übereinstimmung mit Swiss GAAP FER 21 unterliegen die Angaben im Leistungsbericht nicht der Prüfpflicht der Rechnungsrevisoren.

Für die Jahresrechnung in Übereinstimmung mit Swiss GAAP FER 21 ist der Regionalvorstand verantwortlich, während unsere Aufgabe darin besteht, die Jahresrechnung zu prüfen. Wir bestätigen, dass wir die gesetzlichen Anforderungen hinsichtlich Zulassung und Unabhängigkeit erfüllen.

Unsere Revision erfolgte nach dem Schweizer Standard zur eingeschränkten Revision. Danach ist diese Revision so zu planen und durchzuführen, dass wesentliche Fehlaussagen in der Jahresrechnung erkannt werden. Eine eingeschränkte Revision umfasst hauptsächlich Befragungen und analytische Prüfungshandlungen sowie den Umständen angemessene Detailprüfungen der beim Cevi Ostschweiz vorhandenen Unterlagen. Dagegen sind Prüfungen der betrieblichen Abläufe und des internen Kontrollsystems sowie Befragungen und weitere Prüfungshandlungen zur Aufdeckung deliktischer Handlungen oder anderer Gesetzesverstöße nicht Bestandteil dieser Revision.

Bei unserer Revision sind wir nicht auf Sachverhalte gestossen, aus denen wir schliessen müssten, dass die Jahresrechnung kein den tatsächlichen Verhältnissen entsprechendes Bild der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage in Übereinstimmung mit Swiss GAAP FER 21 vermittelt und nicht dem schweizerischen Gesetz und den Statuten entspricht.

Die Rechnungsrevisoren

Samuel Rhyner
Eidg. dipl. Wirtschaftsprüfer
(Revisionsexperte/Nr.102907)
(leitender Revisor)

Stefan Stumpf
Rechnungsrevisor

Beilagen:

Jahresrechnung 2023 (Bilanz, Betriebsrechnung, Geldflussrechnung, Rechnung über die Veränderung des Kapitals und Anhang)

ACV WIRTSCHAFTSPRÜFUNG AG



NEUHOF | Wiedenstrasse 52c | Postfach 147 | CH-9471 Buchs | T +41 81 750 58 50 | info@acv.ch

UNTERNEHMENSBERATUNG
WIRTSCHAFTSPRÜFUNG
TREUHAND
IMMOBILIEN