

A photograph of two women in an office setting. One woman with blonde hair and glasses is standing and leaning over a desk, pointing at a computer monitor. The other woman with dark hair and glasses is sitting at the desk, looking at the monitor and smiling. The background shows office shelves and a computer monitor.

Brunau-Stiftung

Jahresbericht 2022

Inhaltsverzeichnis

Kurzporträt	2
Editorial	4
Vorwort	5
Dienstjubiläen	6
Schule, Ausbildung und Integration	7
Job Coaching und Arbeitsvermittlung	8
Unsere ehemaligen Lernenden stellen sich vor	9
Berufliche Massnahmen	10
Kundeninterview Logistik	12
Wohnbereich betreutes Wohnen	14
Marketing und Fundraising	15
Giesshübel-Office	16
Kundeninterview Giesshübel-Office	18
Unsere Mitarbeiter/-innen stellen sich vor	19
FCZ Brunau	20
Jahresrechnung nach Swiss GAAP FER	24
Kommentar zur Betriebsrechnung nach FER	30
Kennzahlen Gesamtbetrieb	31
Bericht der Revisionsstelle	32
Stiftungsinformationen	34

Der Jahresbericht kann auf unserer Homepage www.brunau.ch als PDF-Datei heruntergeladen werden.

Zweck

Ausbildung im kaufmännischen Bereich sowie im Bereich Logistik und Informatik, Beschäftigung und berufliche Eingliederung von Menschen mit einer körperlichen und/oder psychischen Beeinträchtigung.

Angebot

Ausbildung im Lehrbetrieb

Der Bereich berufliche Massnahmen verfügt über mehr als 70 Ausbildungs-, Abklärungs- und Trainingsplätze. Durchführung von Erstausbildungen zum/zur Kaufmann/Kauffrau EFZ, Büroassistenten/-in EBA, Praktiker/-in PrA Büroarbeiten nach INSOS, Logistiker/-in EBA, Praktiker/-in PrA Logistik nach INSOS, ICT-Fachmann/-Fachfrau EFZ, berufliche Abklärungen, arbeitsmarktorientierte Vorbereitung (AMOV) und Praktika. Dank externer Kunden/-innen ist die Ausbildung sehr praxisnah und vielfältig. Während der Ausbildung absolvieren die Lernenden ein von der Brunau-Stiftung begleitetes Praktikum im ersten Arbeitsmarkt – als integrierenden Bestandteil ihrer Ausbildung. Nebst dem fachspezifischen Unterricht an den öffentlichen Berufsschulen erhalten sie auch internen Stützunterricht.

Supported Education (Ausbildung mit einem Job Coach)

Job Coaches begleiten Lernende, die direkt bei einer Partnerfirma im ersten Arbeitsmarkt unter Vertrag sind, während der gesamten Ausbildungszeit. Es sind alle Berufsbranche möglich.

Supported Employment (Arbeitsvermittlung direkt / plus oder Job Coaching)

Die Brunau-Stiftung begleitet Menschen während des Assessments, beim gesamten Bewerbungsprozess, bei der Arbeitsaufnahme und bei der Einarbeitung in den neuen Betrieb. Es sind alle Berufsbranche möglich.

Geschützte Büroarbeitsplätze

Das Giesshübel-Office ist ein betriebseigener Bereich für Menschen mit einer IV-Rente, der sich auf Kundenaufträge im Bereich Buchhaltung, Verbandsadministration, Bestellwesen sowie Lettershop & Logistik spezialisiert hat.

Integrationsarbeitsplätze

Die Brunau-Stiftung stellt Integrationsarbeitsplätze für IV-Rentenbezüger/-innen zur Verfügung. Die Integrationsarbeitsplätze befinden sich bei Partnerfirmen des ersten Arbeitsmarkts und werden in allen Berufsbranchen angeboten.

Betreutes Wohnen

Ein Wohnhaus und zwei Aussenwohnungen stehen 21 Lernenden zur Verfügung. Sie funktionieren als Wohngemeinschaft, und die Betreuung für persönliche, administrative oder gesundheitliche Belange ist 24 Stunden am Tag, 7 Tage in der Woche sichergestellt. Wir bieten Raum, damit sich die Bewohner/-innen entfalten können und respektvoll miteinander umgehen. Um die Sozialkompetenz zu fördern, wird das Abendessen jeweils gemeinsam zubereitet. Bewohner/-innen können verschiedene Freizeitangebote nutzen.

Begleitete Wohnangebote

Die Brunau-Stiftung bietet 1- bis 2-Zimmer-Wohnungen in der Stadt Zürich an. Sie sind kostengünstig, zentral gelegen und zum Teil rollstuhlgängig. Der/die Bewohner/-in wird durch Fachpersonen des Wohnhauses begleitet, welche die Betreuungszeiten individuell festlegen. Das Angebot richtet sich an Lehrabgänger/-innen mit einer körperlichen und/oder psychischen Beeinträchtigung. Priorität haben Personen, die bereits im Wohnhaus gelebt haben oder ihre Ausbildung bei der Brunau-Stiftung absolvieren.

Finanzierung

Bundesamt für Sozialversicherung, Bern, kantonale IV-Stellen und Sozialämter, Eigenleistungen, Arbeitserträge und Spendenbeiträge

Dienstleistungen / Spenden

Da nicht alle Ausgaben der Stiftung durch die öffentliche Hand übernommen werden und die Lernenden eine praxisnahe Ausbildung benötigen, bietet die Brunau-Stiftung diverse Dienstleistungen – wie Administration, Buchhaltung, Bestellverarbeitung, Logistik und Informatiksupport – für externe Kunden/-innen an. Ausserdem vermietet sie Präsentations- und Sitzungsräume und verkauft QM-Lösungen. Trotz dieser Einnahmen ist sie auch auf Spenden angewiesen.

Interne Schule / Gesundheit

Während der Ausbildung bietet die interne Schule Stütz- und Begleitunterricht durch Lehrpersonen in den Fächern W&G (Wirtschaft und Gesellschaft), IKA (Information, Kommunikation, Administration), Deutsch, Englisch und Französisch an. Ein interner Gymnastikunterricht, Arbeitsplatzergonomie sowie der eigene Fussballclub FCZ Brunau, der allen Jugendlichen offensteht, runden das Bild ab.

Stand 31. 12. 2022

Rückblick

Grosse Unterstützung trotz Krise

Trotz Klimakrise, Corona und Krieg erfuhr die Brunau-Stiftung enorme Unterstützung aus der Wirtschaft. «Unsere Job Coaches waren bei ihrer Akquise sehr erfolgreich und konnten im letzten Jahr 15 neue Partnerbetriebe dazugewinnen. Diese sind für uns äusserst wertvoll, da sie unseren Auszubildenden Praktikumsplätze anbieten, die ihnen einen Einblick in die freie Wirtschaft ermöglichen.» Dies zeigt auch, dass die Firmen in der Schweiz bereit sind, an der Integration mitzuarbeiten.

Organisationsentwicklung

Die Brunau-Stiftung hat sich in den letzten Jahren stetig weiterentwickelt und sich personell stark vergrössert. «Diese Entwicklung stellt uns laufend vor neue Herausforderungen und motiviert uns auch, unser Tun zu hinterfragen und anzupassen.» Aus diesem Grund wurde der Bereich der beruflichen Massnahmen neu strukturiert. Ziel dieser Neustrukturierung ist, Kapazitäten zu schaffen, um die Bildungsreform optimal umzusetzen und die Kommunikation mit den IV-Stellen stetig zu verbessern.

«Nur so gelingt es uns, das gemeinsame Ziel, möglichst viele Lehrabgänger/-innen in den 1. Arbeitsmarkt zu integrieren, zu erreichen.» Mehr zu diesem Thema finden Sie in der Rubrik «berufliche Massnahmen».

Danke – merci – grazie!

Ein Unternehmen ist nur dann erfolgreich, wenn alle Mitarbeitenden an einem Strick ziehen. Und das haben wir auch im letzten Jahr wieder mit Bravour geschafft. Deswegen geht mein erstes Dankeschön an meine Mitarbeitenden. Ohne deren grossartige Leistung, Flexibilität, enormes Engagement und hervorragenden Einsatz hätten wir das letzte Jahr nicht so erfolgreich gemeistert. Im Namen der Brunau-Stiftung möchte ich mich auch bei all unseren Kunden/-innen bedanken, die unser soziales Engagement schätzen und unsere Dienstleistungen in Anspruch nehmen.



René Grübel
Geschäftsführer und
Vorsitzender
der Geschäftsleitung

*«In Lernende zu investieren,
heisst, in die Zukunft zu investieren.»*

Dank der vielen Spender/-innen, Sponsoren und Gönner konnten unsere Spendenprojekte realisiert werden. Für das Vertrauen in uns und unsere Arbeit und für deren tatkräftige Unterstützung bedanke ich mich im Namen der gesamten Brunau-Belegschaft. Doch was wäre die Brunau-Stiftung ohne ihre Auszubildenden! An dieser Stelle danke ich den auftraggebenden Kantonen, der Invalidenversicherung, den Sozialämtern, Behörden, öffentlichen Schulen und Partnerorganisationen für ihr Vertrauen und die gute Zusammenarbeit.

Und zu guter Letzt möchte ich mich beim Stiftungsrat der Brunau-Stiftung bedanken, der sich für die strategische Entwicklung unserer Organisation einbringt und uns in vielfältiger Weise zur Seite steht.

Ausblick

Fortschritt heisst Bewegung

Auch die Brunau-Stiftung bleibt in Bewegung, und hält mit dem Fortschritt mit. Die Ausbildung angehender Kaufleute ändert sich auf den Ausbildungsbeginn 2023 grundlegend. Daran gibt es nichts mehr zu rütteln. Auch wenn die KV-Reform viel Ungewissheit mit sich bringt und eine Veränderung der Struktur nach sich zieht, begrüssen wir es, dass sich die kaufmännische Grundbildung weiterentwickelt. Denn die kaufmännisch-betriebswirtschaftlichen Fachkräfte werden noch intensiver für die digitale Arbeitswelt fit gemacht. Die Brunau-Stiftung muss sich dem Trend zur Dienstleistungsgesellschaft anschliessen und flexibler agieren. Routinearbeiten in der Administration oder der Datenerfassung nehmen ab, neue Kompetenzen sind gefragt. Was bedeutet dies für das KV, die beliebteste Lehre der Schweiz? Und was bedeutet das für uns als grossen Betrieb im Bereich KV-Ausbildung im geschützten Rahmen? Weitere Informationen finden Sie unter der Rubrik «Schule, Ausbildung und Integration».

Flexibles Arbeiten

In immer mehr Arbeitsumgebungen wird der sogenannte «klassische Desktop-Computer» durch Notebooks, Ultrabooks und Convertible Notebooks abgelöst. Ein Grund dafür ist der Wunsch nach flexiblem Arbeiten und der Möglichkeit, den Arbeitsplatz jederzeit und kurzfristig zu wechseln. Auch die Brunau-Stiftung bleibt am Ball und geht mit diesem Trend. Dank der grosszügigen Spende der UBS Stiftung für Soziales und Ausbildung können wir ab Frühling 2023 bereits 12 Ausbildungsplätze für Jugendliche in der Brunau-Stiftung mit neuen Notebooks, Dockingstations und Bildschirmen ausstatten.

Neue Wohnmöglichkeiten

Die Brunau-Stiftung bildet nicht nur Menschen mit einer Beeinträchtigung aus und fördert sie. Sie bietet auch nach der Ausbildung Wohnplätze an, damit im Anschluss an den Lehrabschluss ein selbstständiges Leben geführt werden kann. Deshalb schafft die Stiftung im Bereich Wohnen 18 neue Wohnmöglichkeiten in differenzierten Wohnformen mit und ohne Begleitung an. «Auch in Zukunft werden wir die Wohnmöglichkeiten weiter ausbauen», betont Oliver Sack. Um dieses grosse Ziel zu erreichen, ist die Brunau-Stiftung nach wie vor auf Spenden angewiesen.



Oliver Sack
Stiftungsratspräsident

*«Das Leben ist wie Fahrrad fahren.
Um die Balance zu halten, muss man in
Bewegung bleiben.»*

Albert Einstein

Im Namen des Stiftungsrats

Als Stiftungsratspräsident bedanke ich mich bei unserem Geschäftsführer, René Grübel, für sein grosses Engagement und seinen Einsatz 2022. Aber ein Chef ist nur so gut wie seine Angestellten. Deshalb möchte ich mich im Namen des gesamten Stiftungsrats auch bei allen involvierten Personen und Mitarbeitenden der Brunau-Stiftung herzlich bedanken, die sich tagtäglich für Menschen mit einer Beeinträchtigung einsetzen. Wir freuen uns auf eine weitere gute Zusammenarbeit.

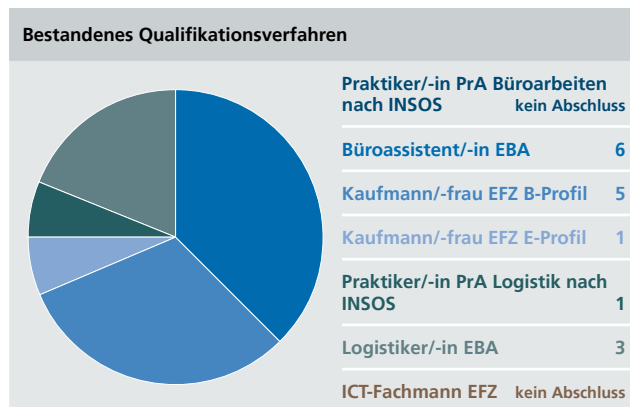
Dienstjubiläen

Wir gratulieren unseren Jubilarinnen und Jubilaren und danken ihnen ganz herzlich für ihre langjährige Treue, ihre Mitarbeit und ihr Engagement.

5 Jahre	René Grübel Geschäftsführer
	Sarah Lauriston Teamleiterin Job Coaching / Arbeitsvermittlung
	Nicolas Scholl Mitarbeiter geschützter Arbeitsplatz
10 Jahre	Pascal Bolliger Mitarbeiter geschützter Arbeitsplatz
	Riccardo Dizioli Lehrperson
	Monika Frey Leiterin Personaladministration
	Oliver Meyer Mitarbeiter geschützter Arbeitsplatz
	Pascal Nicolet Mitarbeiter geschützter Arbeitsplatz
15 Jahre	Michael Lutiger Mitarbeiter geschützter Arbeitsplatz
20 Jahre	Mehmet Dündar Mitarbeiter Hausdienst
25 Jahre	Jörg Siegenthaler Bereichsleiter Schule, Ausbildung und Integration

QV – alle Lernende haben bestanden!

Die aktive Förderung der Lernenden durch unsere Praxisbildner/-innen und die Interne Schule hat sich ausgezahlt. Sechs Auszubildende im KV EFZ, sechs auf EBA-Niveau sowie drei Logistiker EBA und ein Praktiker Logistik nach INSOS haben ihr QV erfolgreich abgeschlossen. «Wir sind stolz auf unsere 16 Absolventen/-innen 2022 und gratulieren nochmals herzlich zum Erfolg», sagt Jörg Siegenthaler.



Stand: 31. 12. 2022

Am Puls der Zeit

Die Brunau-Stiftung ist einer der grössten Ausbildungsbetriebe im Bereich KV für Jugendliche mit einer körperlichen und/oder psychischen Erkrankung. «Unser Ziel ist es, die jungen Kaufleute optimal auf die sich verändernde Arbeitswelt vorzubereiten», erklärt Jörg Siegenthaler. Die Arbeitswelt wird immer digitaler und verändert sich. Es sind neue Kompetenzen gefragt, da immer mehr einfache Routinearbeiten wegfallen. In Zukunft wird mit neuen Technologien und in einem vernetzten Arbeitsumfeld gearbeitet. Das setzt technische Fertigkeiten und digitales Know-how voraus, erfordert aber auch Sozial- und Selbstkompetenzen sowie kritisches Hinterfragen und Kreativität. In Zukunft müssen junge Berufsleute komplexe Herausforderungen meistern, sich in rasch wechselnden Situationen zurechtfinden und engagiert in Projekten und Teams zusammenarbeiten können. Aus diesem Grund wurden die KV-Ausbildungen reformiert. «Nun müssen wir uns einer grossen Herausforderung stellen, damit wir für den Ausbildungsbeginn im August 2023 startklar sind», appelliert Jörg Siegenthaler.

KV-Reform – was ändert sich bei uns?

Die Anforderungen in den beiden Profilen Kaufmann/-frau EFZ und Kaufmann/-frau EBA (ehemals Büroassistent/-in EBA) werden steigen. «Welche Auswirkungen das für uns hat, wird sich erst in Zukunft



Jörg Siegenthaler
Bereichsleiter Schule,
Ausbildung und Integration

«Ausbildungsreformen sind zu Beginn grosse Herausforderungen für einen Lehrbetrieb – sie bringen aber auch enorme Chancen mit sich.»

zeigen», betont Jörg Siegenthaler. Aufgrund der Abschaffung der altbekannten Schulfächer zugunsten sogenannter Handlungskompetenz-Bereiche wird auch unser Stütz- und Begleitunterricht angepasst werden müssen. Auch die betrieblichen Ausbildungsinstrumente ändern sich. Das heisst, dass es mehr Verbindlichkeiten aufgrund der Bildungsvorgaben gibt. Aus diesem Grund muss die gesamte Ausbildung im Hinblick auf die Koordination der verschiedenen Abteilungen vor Lehrbeginn genau definiert werden. Zudem wird die Benotung der betrieblichen Leistung nicht mehr von einer einzelnen Arbeitssituation abhängen, sondern es wird eine Semesternote geben, die alle Leistungen über diesen Zeitraum widerspiegelt. «Unsere Teamleiter/-innen nehmen die Neuerungen sehr positiv auf und lassen sich auf die neuen Herausforderungen ein. Wir sind überzeugt, die Umstellung gut meistern zu können», meint Jörg Siegenthaler.



Zusammenarbeit mit Partnerfirmen

Das Engagement des Job Coaching-Teams hat sich ausgedehnt. 2022 konnten sie dank eines guten Netzwerks 15 neue Partnerbetriebe gewinnen. Diese ermöglichten Menschen mit einer Beeinträchtigung, bei ihnen eine Ausbildung zu absolvieren oder zu arbeiten. 30 Lernende profitierten von einem mehrwöchigen oder mehrmonatigen Praktikum im ersten Arbeitsmarkt. Für Menschen mit einer körperlichen und/oder psychischen Beeinträchtigung ist es sehr wichtig, einen externen Einsatz während oder nach der Ausbildung zu absolvieren. «Wir möchten Arbeitgeber/-innen dazu motivieren, sich auf Menschen mit einer Beeinträchtigung einzulassen. Es wäre viel mehr möglich im Bereich Integration in der Privatwirtschaft, wenn ein Umdenken stattfinden würde», wünscht sich Sarah Lauriston. Aber auch Nischenarbeitsplätze hat es zu wenige. Diese können Teil eines regulären Arbeitsplatzes sein oder werden speziell für Menschen mit eingeschränkter Leistungsfähigkeit geschaffen, um ihnen das Arbeiten im ersten Arbeitsmarkt, in gemeindeinternen Betrieben und sozialen Einrichtungen zu ermöglichen.

Mut zur Integration

Laut Rückmeldungen von Partnerbetrieben ist die Einstellung eines/-r Beeinträchtigten eine grosse Bereicherung für die Teamentwicklung. Denn Menschen mit einem Handicap nehmen die Herausforderung an, geben ihr Bestes, auch wenn es ihnen oftmals schwerfällt. Diese Einstellung beeindruckt die Teammitglieder und regt sie zu einem Umdenken an. Doch viele Firmen stellen sich folgende Fragen: «Wie ist der Umgang mit der Beeinträchtigung? Wie offen soll über die Beeinträchtigung gesprochen werden? Wie geht man mit Problemen um?» Für all diese und weitere Fragen steht ihnen ein Job Coach zur Seite, der sie in allen Belangen unterstützt, damit keine Unsicherheiten aufkommen. Denn so muss eine Firma, die sich für Integration einsetzt, d.h. Menschen mit einer Beeinträchtigung eine Chance auf Ausbildung und Arbeit in der freien Wirtschaft gibt, keine Angst davor haben, allein gelassen zu werden.



Sarah Lauriston
Teamleiterin Job Coaching /
Arbeitsvermittlung

«Wir freuen uns über mutige und offene zukünftige Partnerbetriebe, die Integration leben.»

Zusammen einen Arbeitsplatz finden

Dank dem unermüdlichen Eifer des Job Coaching-Teams hat sich die Integration 2022 positiv entwickelt. Bei allen Angeboten konnte eine gute Auslastung erzielt werden. Der Bereich Integrationsarbeitsplätze (alle Berufszweige) verzeichnete eine Steigerung von 100% im Vergleich zum Vorjahr. «Wir suchen zusammen mit Stellensuchenden (mind. ¾-Rente) einen geeigneten Integrationsarbeitsplatz im ersten Arbeitsmarkt», berichtet Sarah Lauriston. Während des ganzen Bewerbungsprozesses und auch nach dem Antritt einer Arbeitsstelle begleitet sie ein Job Coach.

Übersicht	Massnahmen 2021	Massnahmen 2022
Praktikanten/-innen	27	30
Supported Education	8	7
Supported Employment (Stellensuchende und Lehabgänger/-innen)	17	15
IAP (Integrationsarbeitsplätze)	2	4

Stand 2022



Folgen Sie uns auf LinkedIn

Weil **#Diversität** und **#Inklusion**
keine Schlagwörter sind, sondern eine Haltung





«Ich habe eine beachtliche berufliche Entwicklung durchgemacht und mich stetig verbessert.»

Aleksandar Jelaca

24 Jahre, Kaufmann EFZ,
Student Betriebswirtschafter HF

Aleksandar Jelaca startete mit einer Praktiker-Ausbildung in der Brunau-Stiftung und begann dann die Lehre zum Büroassistenten EBA. Im Sommer 2022 konnte er beim Armeelogistikcenter Hinwil mit der Unterstützung eines Job Coaches der Brunau-Stiftung seine Lehre zum Kaufmann EFZ erfolgreich abschliessen. Seit 1. März 2023 arbeitet er in einem 80%-Pen-sum beim Bundesamt für Strassen (ASTRA) und führt sein Studium als Betriebswirtschafter HF weiter.

Wie wichtig war für Sie der Job Coach während Ihrer gesamten Ausbildung?

Für mich war der Job Coach der Brunau-Stiftung wichtig und sehr hilfreich, weil er mich während meiner gesamten Ausbildungszeit gut unterstützt hat und für Fragen und Anliegen immer zur Verfügung stand.

Welche Unterschiede sehen Sie zwischen der Anstellung im geschützten Rahmen und derjenigen im ersten Arbeitsmarkt wie beim Schweizer Militär?

Ich wurde sowohl im geschützten Rahmen als auch im ersten Arbeitsmarkt von meinen Praxis-bildnern/-innen bestens unterstützt. Bezüglich der Aufgaben, die ich täglich zu erledigen hatte, gab es keine grossen Unterschiede. Im geschützten Rahmen sowie im Schweizer Militär wurde ich in meiner Ausbildung gut gefördert.

Was für Herausforderungen gab es für Sie während der Ausbildung in der freien Wirtschaft?

Ich kam während meiner Ausbildung in der freien Wirtschaft mit den neuen Herausforderungen gut zurecht und holte mir bei Schwierigkeiten im Team oder beim Vorgesetzten Unterstützung.

Zwischen August und Dezember 2022 hatten Sie bei der Schweizer Armee einen befristeten Arbeitsvertrag (100%). Wovon konnten Sie im ersten Arbeitsmarkt am meisten profitieren?

Ich konnte meine Kompetenzen weiter verbessern und wurde in der Arbeitsgestaltung noch effizienter.

Fühlten Sie sich im Team immer integriert (Ausbildung und befristete Arbeitsstelle)?

Ja, ich fühlte mich immer sehr gut im Team integriert.

Was war bis jetzt Ihr grösster beruflicher Erfolg?

Mein grösster beruflicher Erfolg war, dass ich mein QV auf Anhieb bestanden und nach meinem befristeten Anstellungsverhältnis eine gute Anschlusslösung gefunden habe.

Welche beruflichen Ziele verfolgen Sie noch?

Zurzeit habe ich das Ziel, meine Weiterbildung gut zu meistern und mich gegenüber dem neuen Arbeitgeber zu beweisen.

Haben Sie immer noch einen Job Coach?

Nein, nicht mehr, aber ich habe zu meinem Job Coach immer noch einen guten Kontakt.

Neustrukturierung der beruflichen Massnahmen

Die Brunau-Stiftung hat sich im Laufe der letzten Jahre kontinuierlich weiterentwickelt und stark vergrössert. Während sich beispielsweise noch vor fünf Jahren jährlich 55 Auszubildende in der Stiftung in einer Lehre oder Berufsvorbereitung befanden, waren es letztes Jahr 65. Aus diesem Grund und auch wegen personeller Veränderungen musste die Organisationsstruktur im Bereich berufliche Massnahmen umgestellt werden, damit weiterhin eine nachhaltige und enge Zusammenarbeit mit der IV, den Auszubildenden und unserem Betrieb gewährleistet ist.

Verabschiedung – personeller Wechsel

Nach 15 Jahren hat Gabriela Meyer, Fachfrau Aufnahmewesen und Abklärungen, die Brunau-Stiftung per Mitte Juli 2022 verlassen. Wir danken ihr für ihren Einsatz während dieser Zeit. Sie hat die Aufnahme mit viel Herzblut und grossem Engagement geleitet. Ihre Rolle übernimmt neu Claudia Betschart-Trinkler.

Neue Teamorganisation

Der Bereich berufliche Massnahmen, unter der Leitung von Enrico Morosi, wurde im August 2022 neu strukturiert. Zwei Abteilungsleiterinnen unterstützen ihn. Ziel dieser Reorganisation ist, Kapazitäten zu schaffen, um die Bildungsreform im KV qualitativ hochwertig umzusetzen und die Kommunikation mit den IV-Stellen stetig zu verbessern. «Aufgrund der neuen Konstellation habe ich mehr Zeit, um die Integration zu pushen», bestätigt Enrico Morosi.



Claudia Betschart-Trinkler, Abteilungsleiterin Beratung für berufliche Massnahmen

Claudia Betschart-Trinkler, die bis Juli 2022 für die Abklärungen und Berufsvorbereitungen als Teamleiterin zuständig war, hat neu zusätzlich das ganze



Enrico Morosi
Bereichsleiter
berufliche Massnahmen

«Nachhaltigkeit bedeutet auch Chancen in der Organisationsentwicklung.»

Aufnahmewesen unter sich und ist zudem für das Qualitätsmanagement der Brunau-Stiftung zuständig. Als Abteilungsleiterin Beratung für berufliche Massnahmen ist sie zusammen mit Lorena Käser, Praxisbildnerin, die Ansprechpartnerin für alle Fragen und Auskünfte rund um die beruflichen Massnahmen (Aufnahmewesen, Rundgänge, Berufsvorbereitung, Kurzauskunft, berufliche Potenzialabklärung, Informationsnachmittage).



Noemi Meier, Abteilungsleiterin praktische Ausbildungen der beruflichen Massnahmen

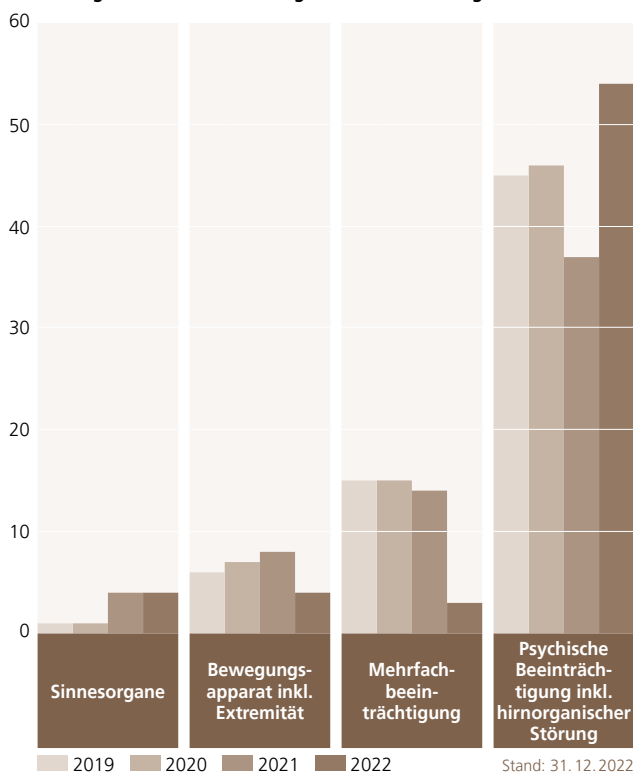
Als Abteilungsleiterin für praktische Ausbildungen der beruflichen Massnahmen ist Noemi Meier für alle Belange der 65 Jugendlichen und der 15 Praxisbildner/-innen beziehungsweise Teamleiter/-innen zuständig. Zudem ist sie die erste Anlaufstelle für die IV in Sachen Case Management. Zurzeit besucht Noemi Meier einen Studiengang an der ZHAW im Bereich Human Capital & Leadership. Noemi Meier arbeitet seit über sechs Jahren in der Brunau-Stiftung. Angefangen hat sie 2016 als

Praxisbildnerin/Assistentin im Sekretariat. Drei Jahre später übernahm sie die Teamleitung und war für zwei Mitarbeitende und mehrere Auszubildende verantwortlich. «Die Lernenden an ihren Aufgaben, aber auch in ihrer Persönlichkeit wachsen zu sehen, sie unterstützen zu dürfen und grosse und kleine Erfolge zu feiern, macht mich stolz», sagt Noemi Meier. Neben dem Personalsachbearbeiter hat sie mehrere Weiterbildungskurse für den SVEB Berufsbildner getätigt.

Art der Beeinträchtigung

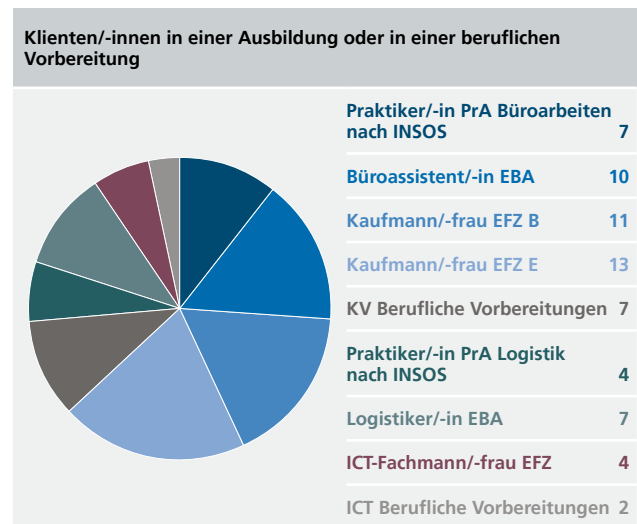
2022 hatten mehr als 80% der 65 Jugendlichen (Ausbildung und Berufsvorbereitung) eine psychische Beeinträchtigung bzw. eine hirnorganische Störung. Das ist ein Anstieg von ungefähr 30% im Vergleich zum Vorjahr – höchstwahrscheinlich eine Auswirkung der Covid-19-Pandemie. Wie die Grafik unten aufzeigt, ist die Zahl der Mehrfachbeeinträchtigungen gesunken, während die Zahl der Erkrankungen der Sinnesorgane und des Bewegungsapparats konstant geblieben ist.

Anzahl Jugendliche in Ausbildung/Berufsvorbereitung



Klienten/-innen-Verteilung

Im Dezember 2022 befanden sich über 56 junge Erwachsene in einer Ausbildung und neun Jugendliche in einer beruflichen Vorbereitung. Das sind 10 Prozent mehr als im Vorjahr. Von den Auszubildenden konnten 30 ein Praktikum in einer externen Firma absolvieren.



Stand: 31. 12. 2022



«Die Sternkerze – sieben Zacken mit sozialem Engagement»

Ali Imren und Tim Bosshardt
Geschäftsführer «Sternkerze»

Die Sternkerzen werden in Eingliederungswerkstätten von Menschen mit einer leichten bis mittleren Beeinträchtigung produziert. Wie viele verschiedene Kerzen haben Sie im Sortiment?

Wir produzieren Kerzen in fünf verschiedenen Wachsorten: aus Paraffin, aus pflanzlichem Stearin und den sehr nachhaltigen Sorten Bienenwachs, Raps- und Olivenwachs. Unser Sortiment besteht hauptsächlich aus unseren Sternkerzen, die es je nach Wachssorte in sechs verschiedenen Grössen und in über 20 Farben gibt. Zudem haben wir verschiedene Zylinder-, Stabkerzen und Teelichter. Insgesamt haben wir über 100 verschiedene Kerzen im Sortiment.

Sie haben die Firma «Sternkerze» im Sommer 2022 übernommen. Haben sich Ihre Verkaufserwartungen erfüllt?

Nachdem wir die «Sternkerzen» übernommen hatten, war das Hauptziel, uns einzuarbeiten und die Umsätze im ersten Jahr auf gleichem Niveau zu halten. Das ist uns gelungen, und wir sind sehr glücklich, dass wir uns zu diesem Schritt entschieden haben.

Wer gehört zu Ihren Kunden/-innen, und wie viele Sternkerzen wurden 2022 verkauft?

Zu unseren Kunden/-innen zählen verschiedene Händler in der ganzen Deutschschweiz, Privatpersonen und

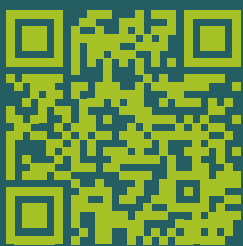
Firmen. Neben unseren Sternkerzen haben wir noch weitere Kerzen in unserem Sortiment. Alles in allem haben wir ca. 20'000 Kerzen verkauft.

Seit September 2022 sind Sie Kunde unserer Logistikabteilung. Warum haben Sie sich für die Brunau-Stiftung entschieden?

Wie bereits erwähnt, werden unsere Produkte in Eingliederungswerkstätten produziert, die Menschen mit einer Beeinträchtigung eine möglichst selbstständige und sinnvolle Arbeitstätigkeit ermöglichen. Für uns war es deshalb klar, auch für die Logistik mit einem Partner zusammenzuarbeiten, der sich sozial engagiert. Uns hat besonders überzeugt, dass die Brunau-Stiftung jungen Menschen die Möglichkeit bietet, eine Ausbildung zu absolvieren, um anschliessend in den ersten Arbeitsmarkt einzutreten.

Was schätzen Sie an der Zusammenarbeit mit der Brunau-Stiftung?

Für uns ist der offene und unkomplizierte Austausch mit den Auszubildenden und den Betreuenden wertvoll. Gerade in der Anfangsphase musste man immer wieder Rücksprache halten, da die «Sternkerzen» sowohl für uns als auch für die Brunau-Stiftung Neuland waren. Ausserdem schätzen wir die Professionalität und die «Wir schaffen das»-Einstellung der ganzen Logistikabteilung sehr!



Wir bieten Ihnen diverse Dienstleistungen in den Bereichen Bewirtschaftung von Online-Shops, Versand/Bestellwesen und Fakturierung an.

Weitere Informationen finden Sie unter **www.brunau.ch/dienstleistungen**.

Wenn Sie unser Kontaktformular ausfüllen, erstellen wir Ihnen gerne eine individuelle Offerte. Sie erreichen uns auch über E-Mail **auftragswesen@brunau.ch**.

Zusatzengagement im Wohnhaus

Die Personalplanung im Wohnhaus war 2022 enorm schwierig, da es wegen Corona zu mehr personellen Ausfällen kam. Damit der Betrieb geordnet aufrechterhalten werden konnte, waren Zusatzdienste bis hin zu Ferienverzicht der Teammitglieder notwendig. «Obwohl alles funktionierte, waren wir froh, dass sich im Sommer die Situation entschärfte. An dieser Stelle möchte ich allen Mitarbeitenden des Wohnhauses für ihren grandiosen Einsatz herzlich danken!»

Das Wohnhaus dient als Ort der Geborgenheit, unterstützt die Bewohnenden aber auch dabei, im Leben weiterzukommen und selbstständiger zu werden. «Den Lernenden Sicherheit und Geborgenheit zu geben, ist und bleibt unser zentralstes Anliegen», betont Thomas Lanz. Die meisten der Bewohnenden haben erfolgreich Schritte in die Selbstständigkeit gemacht. Auch wenn dies mit Unsicherheiten und starken Emotionen verbunden war, haben sie nie den Mut und die Zuversicht verloren. Im begleiteten Wohnen galt es, die Selbstständigkeit zu festigen, um gut in die Eigenständigkeit hinüberzugehen. Dies funktionierte sehr gut. Wie die Grafik zeigt, waren übers ganze Jahr alle Wohnmöglichkeiten im Wohnhaus und den 1- bis 1½-Zimmer-Wohnungen (begleitetes und selbstständiges Wohnen) voll belegt. In den Aussenwohnungen lag die Auslastung bei 71%, da es zu einigen Ausbildungsunterbrüchen bzw. -abbrüchen kam.

Wohnen	Anzahl Plätze	Belegt	Auslastung
Wohnhaus Parkring	16	16	100%
Aussenwohngruppen	7	5	71%
Einzelwohnungen	6	6	100%
Selbstständige Mieter mit IV-Rente	4	4	100%

Stand: 31.12.2021

Umbau des Eingangsbereichs

Im Frühling 2022 konnte der Eingangsbereich zwischen den beiden Wohnhäusern dank grosszügigen Spenden erneuert und die Haustüre des Wohnhauses durch eine automatische, rollstuhlgängige Türe ersetzt werden. Auch steht nun ein kleines behindertengerechtes Blumen- und Gemüsebeet zur Bepflanzung bereit. Unsere gehbehinderten Bewohner/-innen danken allen Spendern/-innen von Herzen!



Thomas Lanz
Bereichsleiter Wohnen

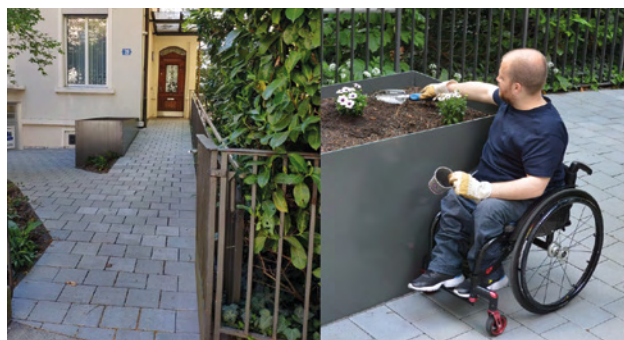
«Der Alltag mit Corona verlangte sowohl den Bewohnern/-innen im Wohnhaus als auch den Betreuern/-innen viel ab.»

Neue Wohnmöglichkeiten

Eine bezahlbare Wohnung in Zürich zu finden, ist schwierig. Da die Zahl der Ausbildungsplätze in der Brunau-Stiftung gestiegen ist und es bis anhin nur 23 Wohnplätze im Wohnhaus bzw. in den Aussenwohnungen gab, haben die Geschäftsleitung und der Stiftungsrat beschlossen, das Wohnangebot auszuweiten. Neu haben wir sechs Wohnplätze mit begleitetem Wohnen und vier Wohnplätze für Lehrabgänger/-innen, die nach ihrem Abschluss selbstständig und unbegleitet wohnen können. Wie die Statistiktafel zeigt, konnten die zehn neuen Wohnmöglichkeiten sofort belegt werden.

Ausblick 2023

Für das kommende Jahr wird die Brunau-Stiftung noch mehr Wohnmöglichkeiten anbieten können. «Uns ist wichtig, dass die Selbstständigkeit während der Ausbildung gefördert und gestärkt wird», sagt Thomas Lanz. Nur so können die jungen Erwachsenen nach ihrer Ausbildung gut im Leben Fuss fassen. Und ein grosser Teil der Selbstständigkeit für Menschen mit einer Beeinträchtigung ist das selbstbestimmte Wohnen.



Neuer Eingangsbereich Wohnhaus

Ein herzliches Dankeschön!

Im Laufe der letzten Jahre konnte die Brunau-Stiftung einen grossen und treuen Spenderstamm aufbauen. «Auch wenn es leider durch die Corona-Pandemie für einige KMU zu Konkursen kam und wir diese als Spender verloren haben, konnten wir uns zum Glück auf viele treue und langjährige Spender/-innen verlassen», betont Eva Lach stolz. Auch die grosse Mithilfe der Auszubildenden im Bereich Fundraising hat zur Spendenbereitschaft beigetragen. Die Lernenden waren sehr motiviert, bei potenziellen oder ehemaligen Spendern anzurufen und die Spendenprojekte, die ausschliesslich mit Spendengeldern finanziert werden, zu bewerben. «Sie haben eine grossartige Leistung erbracht und dazu beigetragen, dass wir genügend Geld zusammenbekommen haben, um alle Spendenprojekte von 2022 zu realisieren. An dieser Stelle möchte ich mich herzlich für die Mithilfe der Auszubildenden bedanken.»

Die Brunau-Stiftung arbeitet ohne externe Hilfe im Bereich Spendenwesen, und darauf ist sie sehr stolz. Die Spendeneinnahmen kommen ausschliesslich der Brunau-Stiftung zugute. «Aber der grösste Dank gebührt natürlich unseren Spendern/-innen; auch im letzten Jahr haben uns wieder viele Privatpersonen, Firmen, Stiftungen, Gemeinden und Kirchen trotz der belastenden Situation unterstützt.»

Berufsmesse 2022

Auch dieses Jahr war die Brunau-Stiftung auf der Berufsmesse in Zürich vertreten – zusammen mit 17 anderen Institutionen. Die gesamte Organisation für die 17 Institutionen, die verschiedene Ausbildungen für Lernende mit einer Beeinträchtigung anbieten, wurde vom Team Sekretariat der Brunau-Stiftung unter der Leitung von Katja Geldard, Praxisbildnerin, zusammen mit den Lernenden organisiert. Es kamen viele Eltern, Lehrpersonen, Heilpädagogen und angehende Auszubildende an den Stand, um Fragen zu stellen. «Durch den einheitlichen Auftritt der 17 Institutionen war es für die angehenden Auszubildenden einfacher, ein geeignetes Lehrstellenangebot zu finden. Mit insgesamt über 300 Beratungsgesprächen war die Berufsmesse ein voller Erfolg», bestätigt Katja Geldard. Abgerundet wurde der Anlass durch die Präsentation einer IV-Beratenden zum Thema «Berufseinstieg für Jugendliche mit Unterstützungsbedarf», die auf reges Interesse stiess.



Eva Lach
Leiterin Fundraising
& Public Relations

«Für die Treue und die grosse Spendenbereitschaft bedanken wir uns herzlich.»

Neue digitale Arbeitsplätze

Stiftungen werden immer digitaler – das gilt auch für die Brunau-Stiftung. Aus diesem Grund stand das Spendenprojekt für digitale Arbeitsplätze 2022 im Vordergrund. Für die grosszügige Spende der UBS Stiftung für Soziales und Ausbildung bedankt sich die Brunau-Stiftung herzlich. «Dank dieser Geldspende können wir zum Ausbildungsstart im August 2023 zwölf zusätzliche Arbeitsplätze der Lernenden mit Notebooks, Dockingstations und Bildschirmen ausstatten», erklärt Eva Lach weiter.

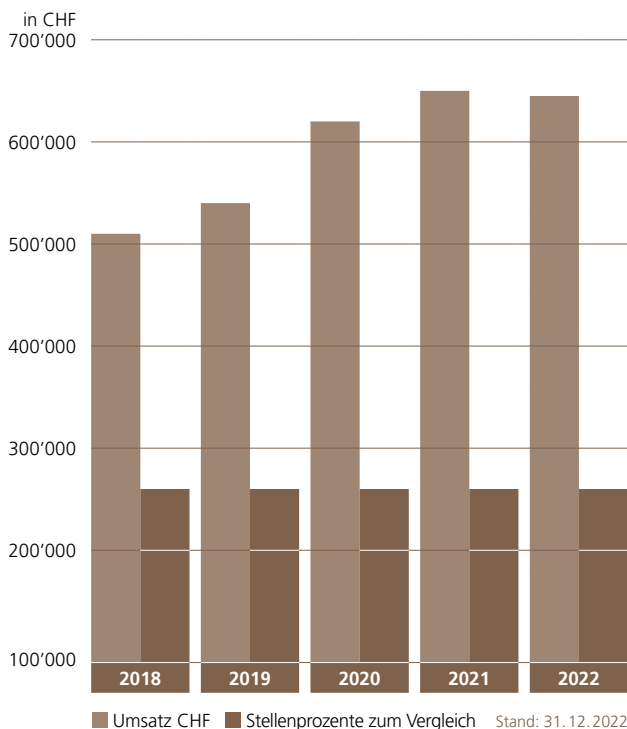


v.l.n.r. Melanie Braunschweiler, UBS; Eva Lach, Brunau-Stiftung; Jenny Weinkopf, UBS; Josipa Brnic, UBS

Vielfältige Arbeitsaufträge!

Die Abteilung der geschützten Arbeitsplätze, das Giesshübel-Office, hat über 80 externe Kunden/-innen, wie Vereine, Stiftungen und KMU-Betriebe, für die sie verschiedene Arbeiten ausführt. 28 Personen mit einer IV-Rente erledigen die Buchhaltung, die Vereins-administration, die Logistik oder die Versandarbeiten für diese Kunden/-innen. Insgesamt wurde 2022 ein Nettoumsatz von CHF 642'780 erzielt.

Umsatzvolumen Giesshübel-Office



Neuer Mitarbeiter

Am 1. März 2022 ist Cedric Stindt als Teamleiter Lettershop und Logistik der geschützten Büroarbeitsplätze in die Brunau-Stiftung eingetreten. Mit ihm konnte das Giesshübel-Office einen kompetenten Mitarbeiter gewinnen. Der gelernte Offsetdrucker hat zuvor bei einer grossen Medienagentur den Zeitungsdruck geleitet. Die Mitarbeitenden der geschützten Büroarbeitsplätze schätzen Cedric mit seiner ausgeglichenen, hilfsbereiten und verantwortungsbewussten Art sehr. In seinen früheren Tätigkeiten standen Produktion und Logistik im Vordergrund. «Doch ich wollte eine sinnstiftende Arbeit. Im GO kann ich mit meiner Tätigkeit eine Wirkung erzielen. Mein Fokus liegt auf Förderung und Integration, bei der man die Mitarbeitenden einbezieht und unterstützt. Das gefällt mir sehr», betont Cedric Stindt.



Marianne Gebhart
Bereichsleiterin
Giesshübel-Office

«Bei uns steht der Mensch im Zentrum. Die Mitarbeitenden zu fördern und zu unterstützen, macht besonders Freude.»

Die Balance zwischen Betreuungsarbeit und dem termingerechten Ausführen der Aufträge zu finden, gestaltet sich aber nicht immer ganz einfach.



Alexander Vontobel, Mitarbeiter geschützter Arbeitsplätze;
Cedric Stindt, Teamleiter Lettershop und Logistik

«Ich arbeite sehr gerne hier im Lettershop, denn es herrscht eine tolle Atmosphäre, und auch die Zusammenarbeit untereinander ist sehr gut.»

Alexander Vontobel
Mitarbeiter geschützter Arbeitsplätze
46 Jahre

Zufriedene Kunden/-innen

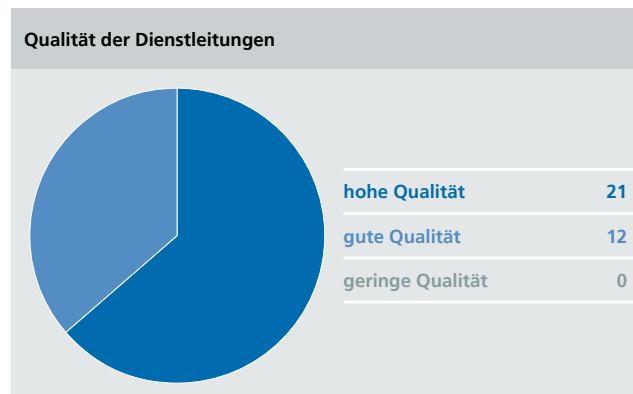
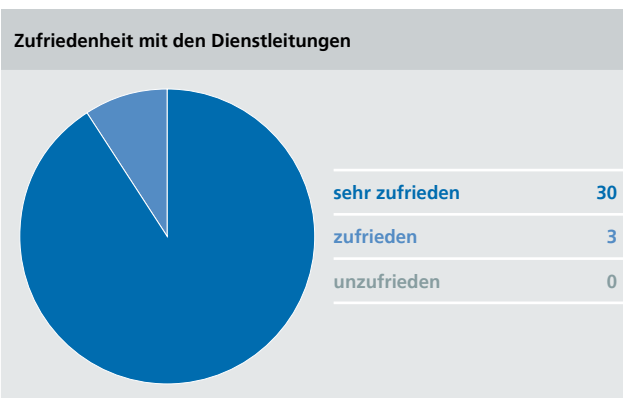
«Uns ist es sehr wichtig, dass unsere Kunden/-innen mit unseren Dienstleistungen zufrieden sind. Aus diesem Grund führen wir alle zwei Jahre eine Zufriedenheitsumfrage durch», so Marianne Gebhart. Im September 2022 haben 33 Kunden/-innen den Fragebogen ausgefüllt und zurückgeschickt. Dabei gaben 30 Personen an, dass sie mit den Dienstleistungen sehr zufrieden sind. Auch stuften zwei Drittel der Befragten die Qualität als hoch und ein Drittel als gute Qualität ein. Besonders erfreulich ist, dass auf die Frage, ob sie unsere Dienstleistungen an Freunde/-innen oder Kollegen/-innen weiterempfehlen würden, alle mit Ja geantwortet haben.

Kommentare unserer Kunden/-innen

«Vielen Dank der Brunau-Stiftung für die wertvolle Arbeit! Weiterhin alles Gute!»

«Ich bedanke mich herzlich für die gute Zusammenarbeit.»

«Herzlichen Dank, wir schätzen die Zusammenarbeit sehr.»



Kundenumfrage: September 2022



Unser Angebot

- Adress- und Mitgliederverwaltung
- Beitragsfakturierung
- Vereinsbuchhaltung



«Der Buchhaltungsauftrag der BTZ verhilft Menschen mit einer Leistungseinschränkung zur Teilhabe am Arbeitsleben.»

Beni Ammeter

Betriebsleiter Stiftung Behinderten-Transporte Zürich (BTZ)

Die Stiftung Behinderten-Transporte Zürich (BTZ) bietet Transportmöglichkeiten für Menschen mit Mobilitätseinschränkungen an. Wie viele Fahrten hatten Sie 2022?

2022 beförderten wir 42'454 Fahrgäste in und um Zürich. Unsere 23 Fahrzeuge (Kleinbusse) sind insgesamt für diese Fahrten 552'500 km gefahren.

Seit Januar 2022 sind Sie Kunde unserer Buchhaltungs-Abteilung der geschützten Arbeitsplätze. Welche Aufgaben übernehmen wir für Sie?

Die BTZ beschäftigt über 50 Personen. Für diese Beschäftigten übernimmt die Brunau-Stiftung die Lohnbuchhaltung. Zudem erledigt sie die Kreditorenzahlungen und Quartals- beziehungsweise Jahresabschlüsse für uns.

Dank engagierten Kunden wie Ihnen können Menschen mit einer Leistungseinschränkung aktiv am Berufsleben teilnehmen. Was hat Sie dazu bewogen, eine soziale Institution zu beauftragen?

Wir selbst sind eine Stiftung, die Menschen transportiert, die selbst nur schlecht oder gar nicht mit

öffentlichen Verkehrsmitteln reisen können. Unser soziales Engagement ist gross. Deswegen war uns wichtig, dass auch Menschen, die eine Beeinträchtigung haben, eine Arbeit ausführen können und somit am Arbeitsleben teilhaben. Wie man weiss, ist eine Tagesstruktur evident für das Wohlbefinden eines Menschen. Dank Kunden, wie wir es sind, kann die Brunau-Stiftung IV-Rentenbezüger/-innen beschäftigen.

Wie würden Sie die Zusammenarbeit mit der Brunau-Stiftung beschreiben?

Wir sind sehr zufrieden mit der Dienstleistung der Brunau-Stiftung. Die anstehenden Arbeiten werden nicht nur professionell, sondern auch termingerecht erledigt. Unser Verhältnis ist sehr freundschaftlich und sympathisch.

Was schätzen Sie an der Zusammenarbeit mit der Brunau-Stiftung besonders?

Im Speziellen schätze ich die Professionalität und Flexibilität von Celeste und Urs, mit denen ich sehr gerne zusammenarbeite. Die Entscheidung, den Auftrag der Brunau-Stiftung anzuvertrauen, war die richtige.



«Ich denke oft an Wasser und freue mich, wie es fliesst, denn es lässt sich von nichts aufhalten.»

Tycho Schwarz, 56 Jahre
Mitarbeiter geschützter Arbeitsplatz,
Buchhaltung 2

Beruflicher Werdegang

Nach meinem Sekundarschulabschluss absolvierte ich in einer renommierten Bank meine kaufmännische Berufslehre. Danach arbeitete ich in verschiedenen Firmen im Wirtschaftsbereich. Unter anderem war ich Assistent der Geschäftsleitung in einem kleineren Unternehmen. Im 3. WK erlitt ich einen Zusammenbruch und konnte danach nicht mehr in der freien Wirtschaft arbeiten. Von 2007 bis 2021 arbeitete ich 13 Jahre lang mit einem 50%-Pensum in der Stiftung Espas in der Abteilung Finanz- und Rechnungswesen.

Giesshübel-Office

Seit dem 2. Mai 2022 arbeite ich in der Brunau-Stiftung für das Team Buchhaltung 2. Ich wurde herzlich aufgenommen, habe einen grossartigen Chef und bin in einem super Team mit erfahrenen Mitarbeitenden. Die Arbeit macht mir sehr viel Spass, und ich lerne täglich dazu. Ein Kunde von mir ist ein kleines Café in Küsnacht, für das ich die Finanzbuchhaltung erledige. Auch ein Verein im Bereich Kindertagesstätten zählt zu den Kunden, die ich betreue.

Herausforderungen im Job

Ich will mich täglich zu 100% engagieren und immer wieder Neues dazulernen. Für ein Team da zu sein, ist mir sehr wichtig. Zudem gebe ich immer mein Bestes, um ein wertvoller Mitarbeiter zu sein. Zu arbeiten bereitet mir sehr viel Freude, und ich habe meinen Beruf noch immer sehr gern. Ein immer grösserer Allrounder zu werden, ist ein grosses Ziel von mir. Auch liebe ich es, den Kontakt zu den Kunden/-innen und Mitarbeitenden zu pflegen.

Nächstes Ziel

Täglich für neue Aufträge der Teamleiter/-innen und Mitarbeitenden offen zu sein.

Hobbys

Familie, Lesen, Musikhören, Reisen

Mein Lebensmotto

Wir können nicht von anderen etwas erwarten, wozu wir selbst nie bereit wären!

Ein weiteres erfolgreiches Jahr für den FCZ Brunau



National Games 2022 in St. Gallen

Der FCZ Brunau ist der hauseigene Fussballclub der Brunau-Stiftung und finanziert sich vollumfänglich durch Spenden. Über 35 Frauen und Männer trainieren wöchentlich zusammen und nehmen pro Jahr an regionalen, nationalen und internationalen Wettkämpfen teil. 2022 spielte der FCZ Brunau an mehreren Grossturnieren mit und war sehr erfolgreich. «Ich bin sehr stolz auf meine Spieler/-innen, denn sie konnten international und national Erfahrungen sammeln. Wir waren auch sehr erfolgreich und konnten viele Pokale und Goldmedaillen mit nach Hause nehmen», berichtet Emin Dündar, Coach des FCZ Brunau.

FCZ Fanliga – Freundschaft und Fussball

Seit 2014 ist der FCZ Brunau sportlicher Partner des FC Zürich. Dieser unterstützt die Spieler/-innen der Stiftung mit Know-how, Trainingsbesuchen und Ausrüstung. Seit 2022 ist der FCZ Brunau auch Mitglied bei der FCZ Fanliga. Sie ist eine eigenständige Fussball-Liga von Fans für Fans. Dort kicken 13 Teams um die drei begehrten Trophäen Meisterschaft, Cup und Hallenmasters. «Wir sind die einzige Behinderten-Mannschaft. Die Inklusion funktionierte bestens. Unsere Mannschaft hat viele gute Erfahrungen und insgesamt 5 Punkte gesammelt», betont Emin Dündar stolz. «An dieser Stelle danken wir dem FCZ nochmals ganz herzlich für die langjährige Partnerschaft und Unterstützung.»

Der FCZ Brunau sagt «danke!»

An dieser Stelle möchten wir uns ganz besonders bei unseren Grossspendern bedanken. Ihre Unterstützung spornt unsere Mannschaften zu Höchstleistungen an. Und ohne sie könnte der FCZ Brunau nicht existieren.



Der FCZ Brunau 1 in St. Gallen



Für unsere Turniere dürfen wir von vielen Firmen und Privatpersonen Spenden entgegennehmen. Im Namen unserer Fussballer/-innen danken wir ganz herzlich für deren Unterstützung und Grosszügigkeit.

Grösstes Jugendfussballturnier der Welt

«Dank unseren treuen Spendern/-innen, Sponsoren und Gönnern konnten wir als Nationalteam Special Olympics Switzerland am 40. Gothia Cup in Göteborg teilnehmen», berichtet Emin Dündar, FCZ Brunau-Coach. Der Gothia Cup in Göteborg ist das weltweit grösste und internationalste Jugendfussballturnier. Jedes Jahr nehmen rund 1700 Mannschaften aus 80 Nationen teil und tragen 4500 Spiele auf 110 Spielfeldern aus. Und der FCZ Brunau war mit von der Partie. Er kämpfte mit weiteren 24 Mannschaften der Gruppe Special Olympics um den Sieg, was sich schliesslich auszahlte. Am Schluss belegte er den 2. Platz in der Kategorie A.



2. Platz in Göteborg: FCZ Brunau

Die letzten Erfolge 2022

Datum	Turnier-Art	Ort	Mannschaft	Kat.	Rang
14.05.2022	PluSport Rasen-Fussballturnier	Dägerli Windisch	FCZ Brunau 1 FCZ Brunau 2	A C	3. Platz 2. Platz
15.06.–19.06.2022	National Olympics 2022	St. Gallen	FCZ Brunau 1 FCZ Brunau 2	A E	1. Platz 1. Platz
15.07.–22.07.2022	Gothia Cup Schweden 2022 Grösstes Turnier der Welt	Göteborg	FCZ BRUNAU 1+2 gemischt	A	2. Platz
04.08.–07.08.2022	11. International Helvetia Cup und 2. Special European Cup fim (football is more) 2022	St. Gallen	FCZ BRUNAU 1+2 gemischt	A	4. Platz
10.09.2022	PluSport Rasen-Fussballturnier	Kloten	FCZ Brunau 1 FCZ Brunau 2	A C	1. Platz 1. Platz
24.09.–25.09.2022	Special Olympics Association Seven Rasen-Fussballturnier	Nyon	FCZ Brunau 1 FCZ Brunau 2	A C	3. Platz 4. Platz



Der FCZ Brunau möchte im Juni 2023 nach Wien fahren.

Ermöglichen Sie unseren Spieler/-innen die Teilnahme am **6. internationalen SK-Rapid-SNT-Turnier**, das im **Juni 2023 in Wien** stattfindet!

Anreise, Unterkunft und Verpflegung: CHF 500.– pro Spieler/-in.

Facts & Figures 2022

4800

externe Anrufer/-innen
haben die Stimmen der «Brunauer/-innen» gehört



170

Jugendliche
haben bei uns in den
letzten 10 Jahren ihre Lehre
erfolgreich abgeschlossen



125

Vereine und Betriebe
vertrauen uns Administration,
Buchhaltung, IT- und Logistikaufträge an

522

Stunden Akquise,
um Firmen von Inklusion
zu überzeugen



2813

Mittagessen-Gutscheine
für hungrige Lernende ausgestellt

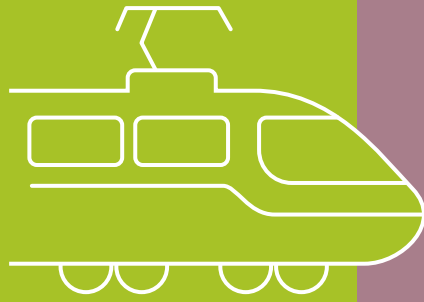
2197

verkaufte Artikel
aus der Trauminsel haben andere
Menschen glücklich gemacht



41

Bewerbungsdossiers
zur Bewerbung
fit gemacht



157

**Stunden
Zugfahren,**
um Vernetzung
zwischen
Menschen zu
schaffen

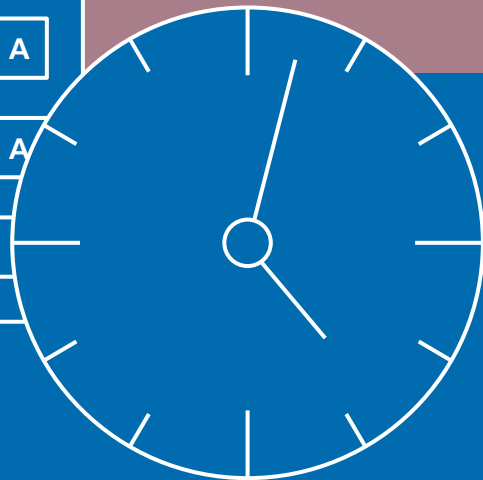
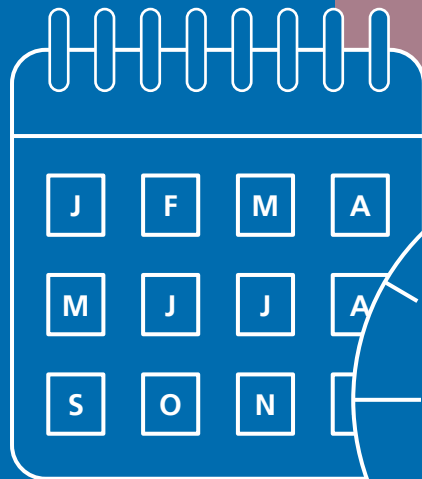


2017

Job Coaching-Stunden
geleistet, damit beeinträchtigte Lernende
und Erwachsene eine berufliche
Zukunftsperspektive haben

6227

SIM-Karten
versendet und Menschen ermöglicht,
in Verbindung zu bleiben



24'000

Betreuungsstunden
leistet das Team der Brunau-Stiftung jedes Jahr

Bilanz

31. 12. 2022
in CHF

31. 12. 2021
in CHF

AKTIVEN

Umlaufvermögen		
Flüssige Mittel	442'918.57	990'380.95
Wertschriften	56'780.00	64'278.00
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	446'509.43	201'831.78
Forderungen aus IV-Leistungen	483'412.67	426'703.10
Andere kurzfristige Forderungen	70'795.25	117'828.96
Vorräte	28'987.50	12'422.50
Aktive Rechnungsabgrenzungen	273'156.12	65'723.95
Total Umlaufvermögen	1'802'559.54	1'879'169.24
Anlagevermögen		
Mietereinbauten	124'434.90	75'653.85
Maschinen und Mobiliar	42'146.88	18'691.15
Informatik	67'228.96	52'744.20
Fahrzeuge	0.00	0.00
Anlagevermögen	233'810.74	147'089.20
AKTIVEN	2'036'370.28	2'026'258.44

PASSIVEN

Fremdkapital		
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	442'575.51	148'217.12
Kurzfristige verzinsliche Verbindlichkeiten	257'262.90	-2'460.05
Andere kurzfristige Verbindlichkeiten	41'417.61	155'184.67
Passive Rechnungsabgrenzungen	123'035.43	126'998.10
Kurzfristige Verbindlichkeiten	864'291.45	427'939.84
Kurzfristiges Fremdkapital	864'291.45	427'939.84
Fondskapital		
Fonds Sport und Freizeit	34'843.72	34'843.72
Fonds Infrastruktur	66'827.30	66'827.30
Fonds Umbauten/Renovationen	5'320.45	5'320.45
Fonds Weiterbildung Giesshübel-Office	1'624.04	15'075.00
Zweckgebundene Fonds	108'615.51	122'066.47
Schwankungsfonds Giesshübel-Office	68'313.00	61'640.11
Fondskapital	176'928.51	183'706.58
Fremdkapital und Fondskapital	1'041'219.96	611'646.42
Organisationskapital		
Grundkapital	20'000.00	20'000.00
Gebundenes Kapital	80'000.00	80'000.00
Ergebnisvortrag 01.01.	1'314'612.02	1'371'583.67
Jahresergebnis (Veränderung freies Betriebskapital)	-419'461.70	-56'971.65
Freies Betriebskapital 31.12.	895'150.32	1'314'612.02
Organisationskapital	995'150.32	1'414'612.02
PASSIVEN	2'036'370.28	2'026'258.44

Betriebsrechnung Gesamtorganisation

31. 12. 2022
in CHF31. 12. 2021
in CHF

ERTRÄGE

Spenden ohne Zweckbindung	113'606.97	109'714.83
Spenden mit Zweckbindung	124'545.00	77'960.49
Erhaltene Zuwendungen	238'151.97	187'675.32
Ertrag aus Leistungsabgeltung	345'876.45	335'864.25
Betriebsbeiträge CORONA	0.00	99'644.00
Beiträge Leistungsabgeltung	345'876.45	435'508.25
IV-Massnahmen und Integrationsmassnahmen	5'268'641.75	5'358'007.66
Ertrag übrige Kostenträger	8'000.00	-894.30
Rückvergütung an Lernende	-39'093.35	-33'466.30
Mietertrag	69'700.25	58'503.95
Übrige Nebenerlöse	53'767.09	64'020.44
Übrige Betriebserträge	5'361'015.74	5'446'171.45
Erträge aus erbrachten Leistungen	1'030'789.98	963'886.88
Betrieblicher Gesamtertrag	6'975'834.14	7'033'241.90

AUFWAND

Personalaufwand	5'257'012.76	5'151'981.36
Medizinischer Bedarf	589.74	384.85
Lebensmittel und Getränke	104'589.29	80'380.71
Haushalt	89'459.23	109'751.65
Unterhalt und Reparaturen Anlagen	98'038.73	94'074.18
Mietaufwand	827'650.75	800'848.60
Leasingaufwand	0.00	7'077.00
Energie, Wasser	164'604.10	128'947.60
Schulung, Ausbildung, Freizeit	124'969.39	137'572.39
Verwaltung, Informatik	551'175.41	474'008.84
Übriger Sachaufwand	120'812.50	52'883.30
Abschreibungen	34'146.19	78'822.16
Sachaufwand und Abschreibungen	2'116'035.33	1'964'751.28
Betriebsaufwand	7'373'048.09	7'116'732.64
Betriebsergebnis	-397'213.95	-83'490.74
Finanzertrag	-7'498.00	9'974.20
Finanzaufwand	-18'770.06	-11'307.00
Finanzergebnis	-26'268.06	-1'332.80
Ausserordentlicher Ertrag	14'129.45	89'492.00
Ausserordentlicher Aufwand	-3'436.25	0.00
Ausserordentliches Ergebnis	10'693.20	89'492.00
Ergebnis vor Veränderung Fondskapital	-412'788.81	4'668.46
Zuweisung Fondskapital	124'545.00	15'075.00
Verwendungen Fondskapital	-137'995.96	0.00
Zuweisung Schwankungsfonds	-6'672.89	-61'640.11
Ergebnis vor Veränderung Organisationskapital	-419'461.70	-56'971.65
Veränderung Organisationskapital	419'461.70	56'971.65

Betriebsrechnung Berufsbildung

(mit IV-Tarifvereinbarung berufliche Massnahmen)

31. 12. 2022
in CHF

31. 12. 2021
in CHF

ERTRÄGE

Spenden ohne Zweckbindung	1'394.65	0.00
Spenden mit Zweckbindung	2'220.00	0.00
Erhaltene Zuwendungen	3'614.65	0.00
IV-Massnahmen und Integrationsmassnahmen	5'244'881.75	5'331'712.66
Ertrag übrige Kostenträger	8'000.00	-894.30
Rückvergütung an Lernende	-39'093.35	-33'466.30
Mietertrag	69'404.25	58'503.95
Übrige Nebenerlöse	22'830.04	37'211.09
Übrige Betriebserträge	5'306'022.69	5'393'067.10
Erträge aus erbrachten Leistungen	387'985.90	308'114.90
Erlösminderungen	0.00	0.00
Betrieblicher Gesamtertrag	5'697'623.24	5'701'182.00

AUFWAND

Personalaufwand	4'412'733.68	4'304'356.47
Medizinischer Bedarf	589.74	384.85
Lebensmittel und Getränke	104'589.29	80'380.71
Haushalt	76'144.84	97'630.09
Unterhalt und Reparaturen Anlagen	93'038.98	92'302.52
Mietaufwand	755'650.75	748'328.60
Leasingaufwand	0.00	5'077.00
Energie, Wasser	146'604.10	113'907.60
Schulung, Ausbildung, Freizeit	124'969.39	137'098.51
Verwaltung, Informatik	462'498.77	396'104.09
Übriger Sachaufwand	43'654.78	25'279.55
Abschreibungen	30'651.16	69'973.66
Sachaufwand und Abschreibungen	1'838'391.80	1'766'467.18
Betriebsaufwand	6'251'125.48	6'070'823.65
Betriebsergebnis	-553'502.24	-369'641.65
Finanzertrag	-7'498.00	0.00
Finanzaufwand	-18'112.68	-10'772.44
Finanzergebnis	-25'610.68	-10'772.44
Ausserordentlicher Ertrag	67'782.45	0.00
Ausserordentlicher Aufwand	-10'630.95	0.00
Ausserordentliches Ergebnis	57'151.50	0.00
Ergebnis vor Veränderung Fondskapital	-521'961.42	-380'414.09
Zuweisung Fondskapital	2'220.00	0.00
Verwendungen Fondskapital	-2'220.00	0.00
Zuweisung Schwankungsfonds	0.00	0.00
Ergebnis vor Veränderung Organisationskapital	-521'961.42	-380'414.09
Veränderung Organisationskapital	521'961.42	380'414.09

Betriebsrechnung Giesshübel-Office

31. 12. 2022
in CHF

31. 12. 2021
in CHF

ERTRÄGE

Spenden mit Zweckbindung	8'500.00	0.00
Erhaltene Zuwendungen	8'500.00	0.00
Ertrag aus Leistungsabgeltung	345'876.45	335'864.25
Betriebsbeiträge CORONA	0.00	99'644.00
Beiträge Leistungsabgeltung	345'876.45	435'508.25
IV-Massnahmen und Integrationsmassnahmen	23'760.00	26'295.00
Mietertrag	296.00	0.00
Übrige Nebenerlöse	0.00	243.21
Übrige Betriebserträge	24'056.00	26'538.21
Erträge aus erbrachten Leistungen	642'805.99	655'771.96
Erlösminderungen	0.00	0.00
Betrieblicher Gesamtertrag	1'021'238.44	1'117'818.42

AUFWAND

Personalaufwand	827'364.38	830'504.39
Haushalt	13'314.39	12'121.56
Unterhalt und Reparaturen Anlagen	4'999.75	1'771.66
Mietaufwand	72'000.00	52'520.00
Leasingaufwand	0.00	2'000.00
Energie, Wasser	18'000.00	15'040.00
Schulung, Ausbildung, Freizeit	0.00	473.88
Verwaltung, Informatik	84'217.59	76'425.42
Übriger Sachaufwand	8'721.00	5'380.00
Abschreibungen	3'495.03	8'848.50
Sachaufwand und Abschreibungen	204'747.76	174'581.02
Betriebsaufwand	1'032'112.14	1'005'085.41
Betriebsergebnis	-10'873.70	112'733.01
Finanzaufwand	-50.00	-80.00
Finanzergebnis	-50.00	-80.00
Ausserordentlicher Ertrag	-53'653.00	89'492.00
Ausserordentlicher Aufwand	7'194.70	0.00
Ausserordentliches Ergebnis	-46'458.30	89'492.00
Ergebnis vor Veränderung Fondskapital	-57'382.00	202'145.01
Zuweisung Fondskapital	8'500.00	0.00
Verwendungen Fondskapital	-8'500.00	0.00
Zuweisung Schwankungsfonds	-6'672.89	-61'640.11
Ergebnis vor Veränderung Organisationskapital	-64'054.89	140'504.90
Veränderung Organisationskapital	64'054.89	-140'504.90

Betriebsrechnung Stiftungsrechnung

31. 12. 2022
in CHF

31. 12. 2021
in CHF

ERTRÄGE

Spenden ohne Zweckbindung	112'212.32	109'714.83
Spenden mit Zweckbindung	113'825.00	77'960.49
Erhaltene Zuwendungen	226'037.32	187'675.32
Übrige Nebenerlöse	30'937.05	26'566.14
Übrige Betriebserträge	30'937.05	26'566.14
Erträge aus erbrachten Leistungen	-1.91	0.02
Betrieblicher Gesamtertrag	256'972.46	214'241.48

AUFWAND

Personalaufwand	16'914.70	17'120.50
Verwaltung, Informatik	4'459.05	1'479.33
Übriger Sachaufwand	68'436.72	22'223.75
Sachaufwand und Abschreibungen	72'895.77	23'703.08
Betriebsaufwand	89'810.47	40'823.58
Betriebsergebnis	167'161.99	173'417.90
Finanzertrag	0.00	9'974.20
Finanzaufwand	-607.38	-454.56
Finanzergebnis	-607.38	9'519.64
Ergebnis vor Veränderung Fondskapital	166'554.61	182'937.54
Zuweisung Fondskapital	113'825.00	0.00
Verwendungen Fondskapital	-113'825.00	0.00
Zuweisung Schwankungsfonds	0.00	0.00
Ergebnis vor Veränderung Organisationskapital	166'554.61	182'937.54
Veränderung Organisationskapital	-166'554.61	-182'937.54

Geldflussrechnung

(Fonds flüssige Mittel)

31. 12. 2022
in CHF

31. 12. 2021
in CHF

Geldfluss aus Betriebstätigkeit

Jahresergebnis vor Veränderung Organisationskapital	-419'461.70	-56'971.67
Veränderung Fondskapital (Schwankungsfonds)	6'672.89	61'640.11
Abschreibungen Mietereinbauten	14'953.85	63'317.15
Abschreibungen Maschinen und Mobiliar	12'815.08	10'554.22
Abschreibungen Informatik	6'377.26	4'950.81
Unrealisierter Wertschriftenerfolg	7'498.00	0.04
Veränderung Wertschriftenbestand	0.00	56'959.00
Sonstige nicht liquiditätswirksame Position	-2'746.00	0.00
Veränderung Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	-244'677.65	106'856.87
Veränderung Forderungen aus IV-Leistungen	-56'709.57	62'530.15
Veränderung übrige kurzfristige Forderungen	47'033.71	-84'043.60
Veränderung Vorräte	-16'565.00	6'367.50
Veränderung Aktive Rechnungsabgrenzungen	-207'432.17	257'556.95
Veränderung Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	294'358.39	-291'436.79
Veränderung übrige kurzfristige Verbindlichkeiten	-113'767.06	-102'025.16
Veränderung Passive Rechnungsabgrenzungen	-3'962.67	-4'506.60
Geldfluss aus Betriebstätigkeit	-675'612.64	91'748.98

Geldfluss aus Investitionstätigkeit

Investition Mietereinbauten	-63'734.90	-15'376.80
Investition Maschinen und Mobiliar	-33'524.81	-48'366.76
Investition Informatik	-20'862.02	0.00
Geldfluss aus Investitionstätigkeit	-118'121.73	-63'743.56

Geldfluss aus Finanzierungstätigkeit

Veränderung verzinsliche kurzfristige Verbindlichkeiten	259'722.95	0.00
Veränderung zweckgebundene Fonds	-13'450.96	15'075.00
Geldfluss aus Finanzierungstätigkeit	246'271.99	15'075.00
Veränderung der flüssigen Mittel	-547'462.38	43'080.42

Nachweis Veränderung Fonds (flüssige Mittel)

Anfangsbestand flüssige Mittel 01.01.	990'380.95	947'300.53
Endbestand flüssige Mittel 31.12.	442'918.57	990'380.95
Veränderung der flüssigen Mittel	-547'462.38	43'080.42

Kommentar zur Betriebsrechnung nach FER

Konsolidierte Bilanz

Gegenüber dem Vorjahr verminderte sich das Umlaufvermögen von CHF 1'879'169 um CHF 76'609 auf CHF 1'802'560 per 31. 12. 2022. Nach Berücksichtigung der ordentlichen Abschreibungen auf dem Anlagevermögen von CHF 34'146 weisen die Aktiven mit CHF 2'036'370 eine Zunahme von CHF 10'112 auf. Die Forderungen aus IV-Leistungen erhöhten sich von CHF 426'703 um CHF 56'710 auf CHF 483'413, die Forderungen aus Lieferungen und Leistungen von CHF 201'832 um CHF 244'678 auf CHF 446'510, die aktiven Rechnungsabgrenzungen von CHF 65'724 um CHF 207'432 auf CHF 273'156 und das kurzfristige Fremdkapital von CHF 427'940 um CHF 436'351 auf CHF 864'291. Dadurch resultierte eine Abnahme der Flüssigen Mittel um CHF 547'462 auf CHF 990'381. Das eigene Organisationskapital verminderte sich um CHF 419'462 (-29,7%) von CHF 1'414'612 auf CHF 995'150.

Erfolgsrechnung

Im Bereich der Berufsbildung sank der Umsatz mit der IV um 1,6% von CHF 5'331'713 um CHF 86'831 auf CHF 5'244'882. Der Umsatzrückgang bei den Berufsvorbereitungen, den Langabklärungen und den Arbeitstrainings von total CHF 365'781 konnte trotz einer höheren Auslastung in den Bereichen Ausbildung (CHF 212'907) und Wohnen (CHF 51'439) nur teilweise kompensiert werden. Das Giesshübel-Office weist mit 1300 Stellenprozenten einen Betriebsbeitrag von CHF 345'876 (Vorjahr: CHF 335'864) aus. Mit CHF 642'806 ist der Dienstleistungserlös des Giesshübel-Office gegenüber Vorjahr (CHF 655'772) leicht gesunken, während die Arbeitserträge der Berufsbildung um CHF 79'871 (+25,9%) auf CHF 387'986 gesteigert werden konnten. Diese Umsatzsteigerung ist im Wesentlichen auf das erfreuliche Auftragsvolumen im Logistikkbereich und die Migration der QM-Software MS-Portal zurückzuführen. Der konsolidierte betriebliche Gesamtertrag betrug im Jahr 2021 CHF 6'975'834 (Vorjahr: CHF 7'033'242), der Betriebsaufwand CHF 7'373'048 (Vorjahr: CHF 7'116'733). Daraus resultiert für den Gesamtbetrieb ein Betriebs-

ergebnis von CHF 412'789 (Vorjahr: +CHF 4'668), nach Berücksichtigung des Finanz- und ausserordentlichen Ergebnisses sowie der Zuweisung an den Schwankungsfonds ein Unternehmensverlust von CHF 419'462 (Vorjahr: CHF 56'972).

Die Aufwandsteigerung von CHF 256'315 begründet sich hauptsächlich durch einmalige Projektkosten für die Anpassungen der ABACUS-Software-Module aufgrund der neuen Vorgaben der IV (CHF 41'666), die Ablösung der Server und den Aufbau einer modernen Cloud-basierten IT-Infrastruktur (CHF 126'008) sowie die Umrüstung von 12 Büro-Arbeitsplätzen zu mobilen Arbeitsplätzen (CHF 39'096).

Unentgeltliche Leistungen /

Vergütungen Stiftungsrat und Geschäftsleitung

Der Stiftungsrat arbeitet grundsätzlich ehrenamtlich. Im Berichtsjahr wurden unentgeltliche Leistungen im Umfang von rund 254 Stunden (Vorjahr: rund 256 Stunden) erbracht. Für ausserordentliche Projektarbeiten, wie Unterstützung bei der Einführung der neuen IT-Infrastruktur (Cloud), Rechtsberatung, Personalentwicklung, wurden durch die Stiftungsrats-Mitglieder insgesamt 91 Stunden aufgewendet, die mit einem Stundenhonorar von CHF 62.50 sehr moderat entschädigt wurden. Die Baraufwendung der Stiftungsratsmitglieder wurden mit einem Pauschalspesensatz von CHF 2'000 je Stiftungsratsmitglied (SR-Präsident: CHF 3'000) entschädigt. Die Vergütungen an den Stiftungsrat betragen im Geschäftsjahr 2022 CHF 17'788 (Vorjahr: CHF 16'350) wovon CHF 7'000 an den Präsidenten des Stiftungsrats (Vorjahr: CHF 7'000) gingen. Die Vergütungen (AHV-Lohnsumme) an die Geschäftsleitung betragen im Geschäftsjahr 2022 CHF 685'494 (Vorjahr: CHF 681'236).

Vollständige Jahresrechnung nach Swiss GAAP FER

Aus Platzgründen wird im Jahresbericht nicht die vollständige Jahresrechnung abgedruckt. Diese kann aber jederzeit von unserer Homepage www.brunau.ch heruntergeladen werden.

Kennzahlen Gesamtbetrieb

2022

2021

Cash Ratio bzw. Zahlungsbereitschaft (Liquiditätsgrad 1) nach FER

Flüssige Mittel (inkl. Wertschriften) in Prozenten des kurzfristigen Fremdkapitals

Flüssige Mittel	442'918.57	990'380.95
Wertschriften	56'780.00	64'278.00
Total flüssige Mittel	499'698.57	1'054'658.95
Abzüglich: total kurzfristiges Fremdkapital	-864'291.45	-427'939.84
Über-/Unterdeckung	-364'592.88	626'719.11
Cash Ratio	57,82%	246,45%

Quick Ratio bzw. Liquidität auf mittlere Sicht (Liquiditätsgrad 2) nach FER

Flüssige Mittel + Forderungen in Prozenten des kurzfristigen Fremdkapitals

Flüssige Mittel	442'918.57	990'380.95
Wertschriften	56'780.00	64'278.00
Total flüssige Mittel	499'698.57	1'054'658.95
Zuzüglich: Forderungen und Guthaben	1'273'873.47	812'087.79
Total	1'773'572.04	1'866'746.74
Abzüglich: total kurzfristiges Fremdkapital	-864'291.45	-427'939.84
Über-/Unterdeckung	909'280.59	1'438'806.90
Quick Ratio	205,21%	436,22%

Eigenfinanzierungsgrad nach FER

Organisationskapital	995'150.32	1'414'612.02
Total Passiven – Gesamtkapital	2'036'370.28	2'026'258.44
Eigenfinanzierungsgrad	48,87%	69,81%

Bericht der Revisionsstelle

Als Revisionsstelle haben wir die Jahresrechnung (Bilanz, Betriebsrechnung Gesamtorganisation, Betriebsrechnung Berufsbildung, Betriebsrechnung Giesshübel-Office, Stiftungsrechnung, Geldflussrechnung, Rechnung über die Veränderung des Kapitals und Anhang) der Brunau-Stiftung für das am 31. Dezember 2022 abgeschlossene Geschäftsjahr geprüft. In Übereinstimmung mit Swiss GAAP FER 21 unterliegen die Angaben im Leistungsbericht keiner Prüfungspflicht der Revisionsstelle.

Für die Aufstellung der Jahresrechnung in Übereinstimmung mit Swiss GAAP FER, den gesetzlichen Vorschriften, der Stiftungsurkunde sowie den Richtlinien des kantonalen Sozialamtes zur Rechnungslegung von Invalideneinrichtungen im Erwachsenenbereich in der Fassung vom 1. Januar 2019 ist der Stiftungsrat verantwortlich, während unsere Aufgabe darin besteht, die Jahresrechnung zu prüfen. Wir bestätigen, dass wir die gesetzlichen Anforderungen hinsichtlich Zulassung und Unabhängigkeit erfüllen.

Unsere Revision erfolgte nach dem Schweizer Standard zur Eingeschränkten Revision. Danach ist diese Revision so zu planen und durchzuführen, dass wesentliche Fehlaussagen in der Jahresrechnung erkannt werden. Eine eingeschränkte Revision umfasst hauptsächlich Befragungen und analytische

Prüfungshandlungen sowie den Umständen angemessene Detailprüfungen der bei der geprüften Stiftung vorhandenen Unterlagen. Dagegen sind Prüfungen der betrieblichen Abläufe und des internen Kontrollsystems sowie Befragungen und weitere Prüfungshandlungen zur Aufdeckung deliktischer Handlungen oder anderer Gesetzesverstösse nicht Bestandteil dieser Revision.

Bei unserer Revision sind wir nicht auf Sachverhalte gestossen, aus denen wir schliessen müssten, dass die Jahresrechnung kein den tatsächlichen Verhältnissen entsprechendes Bild der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage in Übereinstimmung mit Swiss GAAP FER vermittelt und nicht dem schweizerischen Gesetz und der Stiftungsurkunde sowie den Richtlinien des kantonalen Sozialamtes zur Rechnungslegung von Invalideneinrichtungen im Erwachsenenbereich in der Fassung vom 1. Januar 2019 entspricht.

Zürich, 13. April 2023

BDO AG Zürich

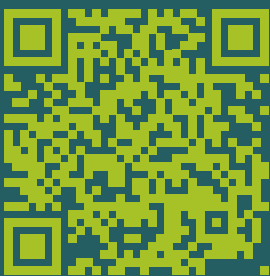
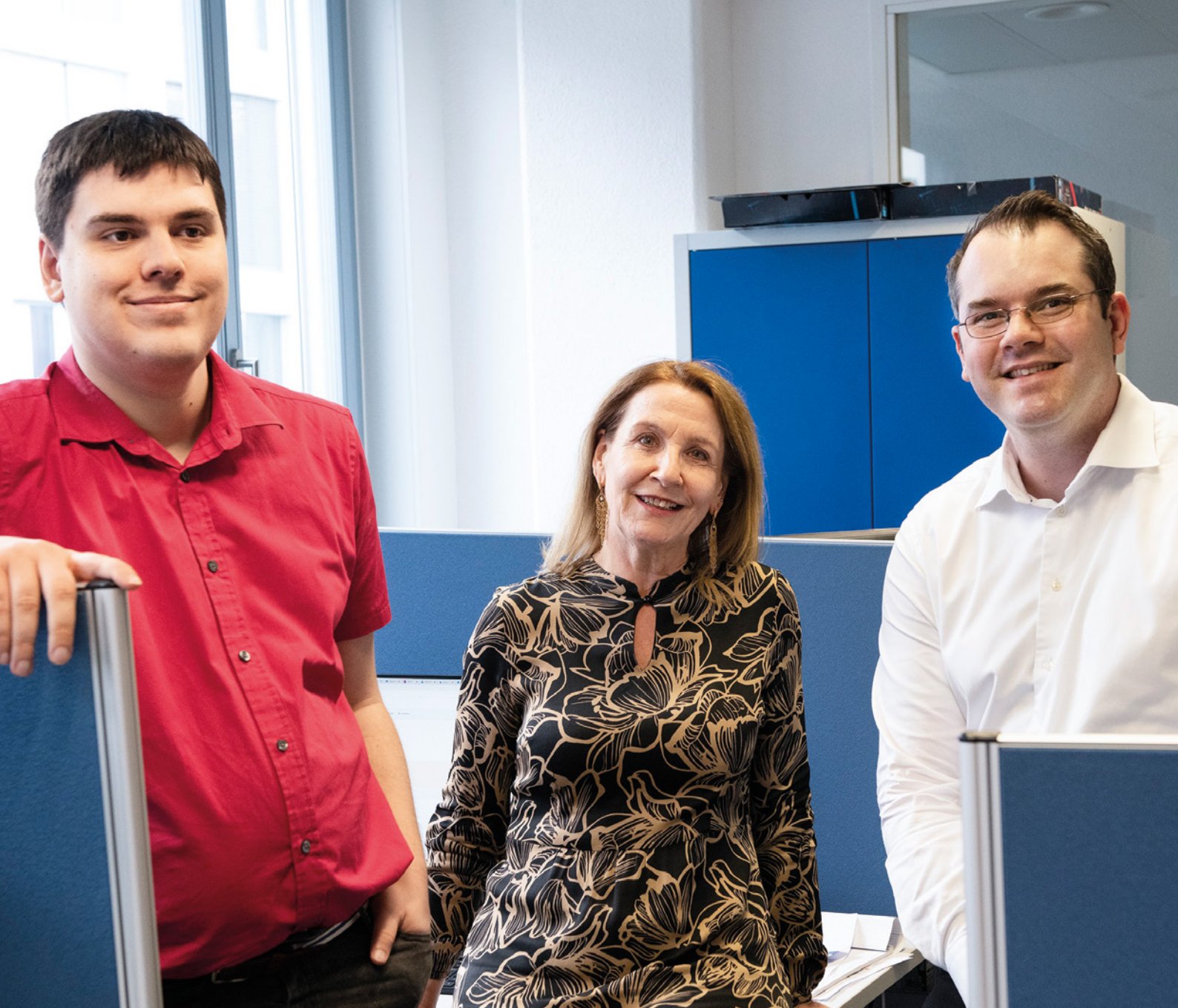
Urban Pürro

Zugelassener Revisionsexperte

Manuel Lüthi

Leitender Revisor

Zugelassener Revisionsexperte



Wollen Sie Ihr Qualitätsmanagement sicher und unkompliziert führen?

Unsere Management-System-Lösungen MS-Portal Basic und Premium basieren auf SharePoint und erlauben Ihnen, alle wichtigen Dokumente Ihres Unternehmens sicher und einfach zu verwalten. Zudem bieten wir Ihnen Audit-, Risiko- und Pendenzenmanagement sowie Datenschutz im Arbeitsalltag an.

Weitere Informationen finden Sie unter www.brunau.ch/dienstleistungen oder wenden Sie sich an Barbara Stolz, Leiterin Business Development QM-Software AQP, barbara.stolz@brunau.ch

Angaben über die Stiftung

RECHTLICHE GRUNDLAGEN

Name:	Brunau-Stiftung
Rechtsform:	Stiftung
Rechtsgrundlage:	Stiftungsurkunde vom 02. 05. 1988
Firmennummer:	CHF-107.848.434
Zweck:	Der Zweck der Stiftung ist die Berufsberatung und die Ausbildung Behinderter sowie deren berufliche Eingliederung insbesondere auf kaufmännischem Gebiet und der Datenverarbeitung. Die Stiftung führt zu diesem Zweck ein Ausbildungszentrum und ein Zentrum mit kaufmännischen Arbeitsplätzen für Behinderte. Die Stiftung kann auch weitere Aufgaben übernehmen, die der Eingliederung Behinderter dienen.
Sitz:	CH-8045 Zürich, Edenstrasse 20

STIFTUNGSRAT

Oliver Sack	Präsident des Stiftungsrats Lic. iur., EMBA HSG Geschäftsführer Universitäts-Kinderspital – Eleonorenstiftung Verwaltungsrat und Vizepräsident Pedeus AG Stiftungsrat Fondation Sana und Mitglied Anlagekommission Vorstand Leichtathletik-Club Zürich (LCZ)
Wohnort:	8125 Zollikerberg
Mitglied seit:	30. 08. 2006 ab 14. 07. 2009 Präsident

Stephan Nyffenegger	Vizepräsident des Stiftungsrats Lic. iur., Universität Zürich, selbstständiger Rechtsanwalt Verwaltungsrat bei diversen Beteiligungsgesellschaften Präsident des Stiftungsrats Lernwerkstatt Bickwil, Obfelden Eigentümer Nyffenegger Rechtsanwälte
Wohnort:	8934 Knonau
Mitglied seit:	04. 04. 2006 ab 22. 06. 2015 Vizepräsident

Meike Bütikofer	Mitglied des Stiftungsrats Master of Science, Universität Uppsala Executive MBA, Universität St. Gallen Verwaltungsrätin IE Group Zürich und München Präsidentin des Verwaltungsrats clevergie AG, Wyssachen
Wohnort:	7050 Arosa
Mitglied seit:	29. 05. 2012

Bruno Perucchi	Mitglied des Stiftungsrats Betriebsökonom HWV, eidg. dipl. Wirtschaftsprüfer Selbstständiger Coach, Achtsamkeitslehrer & Recruiter Verwaltungsrat Raiffeisenbank Zürich
Wohnort:	8405 Winterthur
Mitglied seit:	22. 02. 2016

Eduard Schellenberg	Mitglied des Stiftungsrats Executive MBA HSG Dozent an der HWZ, Zürich Eigentümer ABEC Plus Management GmbH Verwaltungsratsmitglied Zlightly AG
Wohnort:	8910 Affoltern a. A.
Mitglied seit:	22. 02. 2016

GESCHÄFTSLEITUNG

René Grübel	Geschäftsführer der Brunau-Stiftung Wohnort: 8134 Adliswil Mitglied seit: 01.04.2017 Geschäftsführer seit 2017
Enrico Morosi	Geschäftsleitungsmitglied und Bereichsleitung Berufliche Massnahmen Wohnort: 8134 Adliswil Mitglied seit: 01.06.2015 GL-Mitglied seit 2015
Thomas Lanz	Geschäftsleitungsmitglied und Bereichsleitung Wohnen Wohnort: 8032 Zürich Mitglied seit: 01.06.2019 GL-Mitglied seit 2019
Jörg Siegenthaler	Geschäftsleitungsmitglied und Bereichsleitung Schule, Ausbildung und Integration Wohnort: 8915 Hausen am Albis Mitglied seit: 01.02.1997 GL-Mitglied seit 2012
Marianne Gebhart	Geschäftsleitungsmitglied und Bereichsleitung Giesshübel-Office Wohnort: 8308 Illnau Mitglied seit: 01.09.2004 GL-Mitglied seit 2010

REVISIONSSTELLE

BDO AG
Zürich

AUFSICHTSBEHÖRDE

Eidgenössische Stiftungsaufsicht, Eidgenössisches Departement des Innern, Bezirksrat des Kantons Zürich

INTERESSENSVERBINDUNGEN

Oliver Sack	Geschäftsführer Universitäts-Kinderspital – Eleonorenstiftung Verwaltungsrat und Vizepräsident Pedeus AG Stiftungsrat Fondation Sana und Mitglied Anlagekommission Vorstand Leichtathletik-Club Zürich (LCZ)
Stephan Nyffenegger	Präsident Stiftungsrat Lernwerkstatt Bickwil, Obfelden
Meike Bütikofer	keine
Bruno Perucchi	Verwaltungsrat Raiffeisenbank Zürich
Eduard Schellenberg	keine
René Grübel	keine

Herausgeberin: Brunau-Stiftung

Text: Eva Lach

Lektorat: Marcel Voekt

Konzept: René Grübel und Nicole Cadalbert

Druck: Brunau-Stiftung, Lettershop & Logistik | Mai 2023

Grafik: www.mondograf.ch

Fotos: Mitarbeitende der Brunau-Stiftung | Katharina Lütscher, Fotografin



ARTISET
Zürich

Brunau-Stiftung

Ausbildung – Arbeit – Integration
T 044 285 10 50
info@brunau.ch
www.brunau.ch

Giesshübel-Office

Geschützte Büroarbeitsplätze
T 044 285 10 70
info@goffice.ch
www.brunau.ch

Standortadresse:

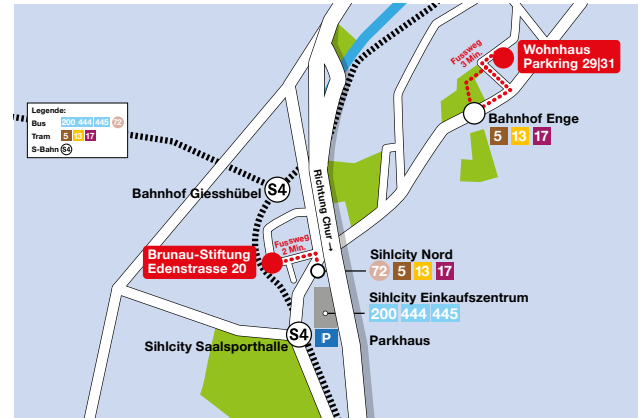
Edenstrasse 20 | 8045 Zürich

Postadresse:

Edenstrasse 20 | Postfach | 8027 Zürich

Wohnhaus Brunau-Stiftung

Parkring 29/31 | 8002 Zürich
T 044 202 08 00
wohnhaus@brunau.ch
www.brunau.ch



«Ihre Spende wirkt.»

Mit Ihrer Hilfe können wir junge Menschen mit Einschränkungen in den Arbeitsmarkt begleiten und ihnen langfristig gute Perspektiven bieten.

Spenderkonto Bank: Zürcher Kantonalbank | 8010 Zürich | IBAN CH31-0070 0114 8074 3528 9
Zugunsten von Brunau-Stiftung | Edenstrasse 20 | Postfach | 8027 Zürich