Nutzen Sie jetzt die neuen Vergütungsrechner der Zewo

Überarbeiten Sie Ihr Vergütungsreglement, steht eine Neubesetzung von Präsidium oder Geschäftsleitung bevor oder möchten Sie die Vergütungspolitik Ihrer Organisation überprüfen? Nutzen Sie die Möglichkeit, um zu erfahren, welche Vergütungen vergleichbare Organisationen bezahlen und lassen Sie die Vergütung Ihrer Organisation anhand der neuen Zewo-Vergütungsrechner einschätzen.

Bitte tragen Sie die benötigten Angaben in die entsprechende Tabelle ein und senden Sie diese ausgefüllt per E-Mail an info@zewo.ch oder per Post an: Stiftung Zewo, Pfingstweidstrasse 10, 8005 Zürich.

Anhand Ihrer Angaben berechnen wir die erwarteten Vergütungen für das Präsidium und/oder die Geschäftsleitung. Sie erhalten die prognostizierten Werte für Ihre Organisation sowie den Spielraum für Abweichungen, der für Ihre Organisation aus Sicht der Zewo vertretbar ist. Die Prognose basiert auf den in der Zewo-Vergütungsstudie 2022 ermittelten Erklärungsfaktoren für die Vergütungen per 31.12.2021.

Name der Organisation:	_____
Grund für die Einschätzung	☐ Neubesetzung ☐ Überarbeitung Reglement ☐ Vergleich mit anderen Hilfswerken ☐ Andere _____
Absender	Anrede: Name: Funktion: E-Mail:
Bitte teilen Sie uns mit, auf welchem Weg wir Ihnen das Ergebnis zustellen sollen.	☐ per E-Mail ☐ per E-Mail mit passwortgeschütztem Anhang ☐ per Post an die Adresse der Organisation, vertraulich ☐ telefonisch an mich: _____ ☐ anderes: _____
Ort und Datum	

Vergütungsrechner für Präsidentinnen und Präsidenten Schweizer Hilfswerke

Diese Angaben benötigen wir, um die erwartete Vergütung für den Präsidenten oder die Präsidentin Ihrer Organisation zu prognostizieren:

1	Wie hoch sind die Gesamteinnahmen* im Kalenderjahr (in CHF)?	
2	Wie hoch ist der Anteil öffentlicher Gelder an Gesamteinnahmen der Organisation in %?	
3	Ist Ihre Organisation ein Dachverband?	
4	Wie hoch ist der Anteil der Amtspauschale an der Gesamtvergütung in %?	
5	Wie hoch ist die Zeitbelastung durch das Amt (in Stunden pro Jahr)?	

Weitere Anmerkungen oder speziell zu beachtende Punkte:

*Gemeint ist die Summe der Spendeneinnahmen, Einnahmen aus Eigenleistungen (brutto), Einnahmen aus Beiträgen der öffentlichen Hand und alle restlichen Einnahmen. Zu den restlichen Einnahmen gehören z.B. Liegenschafts- und Finanzertrag und monetarisierte Naturalien. Nicht realisierte Kursgewinne und -verluste gehören nicht dazu.

Vergütungsrechner für Geschäftsleiterinnen und Geschäftsleiter Schweizer Hilfswerke

Diese Angaben benötigen wir, um die erwartete Vergütung der Geschäftsleiterin oder des Geschäftsleiters Ihrer Organisation zu prüfen.

1	Wie hoch waren die gesamten Einnahmen* Ihrer Organisation im letzten Kalenderjahr in CHF?	
2	Ist Ihre Organisation ein Dachverband?	☐ Ja ☐ Nein
3	Welche Rechtsform hat Ihre Organisation?	☐ Verein ☐ Stiftung ☐ andere
4	Wo befindet sich der Sitz Ihrer Organisation?	☐ Genferseeregion (VD, VS, GE) ☐ Espace Mittelland (BE, FR, SO, NE, JU) ☐ Nordwestschweiz (BS, BL, AG) ☐ Zürich (ZH) ☐ Ostschweiz (GL, SH, AR, AI, SG, GR, TG) ☐ Zentralschweiz (LU, UR, SZ, OW, NW, ZG) ☐ Tessin (TI)
5	In welchen Bereichen ist Ihre Organisation hauptsächlich tätig?	☐ Entwicklungszusammenarbeit, humanitäre Hilfe ☐ Menschenrechte, Friedensförderung ☐ Soziales ☐ Gesundheit ☐ Behinderung ☐ Natur-, Umwelt-, Tier- und Heimatschutz
6	Wie komplex sind die Herausforderungen, denen Ihre Organisation begegnen muss?	*Wählen Sie diejenige Antwort aus, die am besten passt:* ☐ Die meisten Aufgaben wiederholen sich periodisch und sind relativ gut planbar. ☐ Neben den vertrauten Kernaufgaben sind oft neue anspruchsvolle Problemstellungen zu bewältigen ☐ Die Organisation ist ständig mit neuen Herausforderungen konfrontiert, die Arbeit ist kaum planbar.

*Gemeint ist die Summe der Spendeneinnahmen, Einnahmen aus Eigenleistungen (brutto), Einnahmen aus Beiträgen der öffentlichen Hand und alle restlichen Einnahmen. Zu den restlichen Einnahmen gehören z.B. Liegenschafts- und Finanzertrag und monetarisierte Naturalien. Nicht realisierte Kursgewinne und -verluste gehören nicht dazu.

7	Wie stark orientiert sich die Vergütungspolitik Ihrer Organisation an folgenden Kriterien? Bitte kreuzen Sie den Wert an. *4 = sehr stark* *3 = stark* *2 = mittel* *1 = leicht* *0 = gar nicht*	Marktüblich im Vergleich zu privatwirtschaftlichen Unternehmen:	4	
			3	
			2	
			1	
			0	
		Marktüblich im Vergleich zu anderen Non-Profit Organisationen:	4	
			3	
			2	
			1	
			0	
		Anlehnung an Gehaltsklassen des öffentlichen Sektors:	4	
			3	
			2	
			1	
			0	
8	Wird die Vergütung an die Geschäftsleiterin/den Geschäftsleiter veröffentlicht? *(Mehrfachnennungen möglich)*	☐ Es gibt innerhalb der Organisation Lohntransparenz in Bezug auf das Salär des Geschäftsleiters/der Geschäftsleiterin ☐ Wir veröffentlichen den individuellen Lohn gegen aussen ☐ Wir geben das Salär des Geschäftsleiters/der Geschäftsleiterin auf Anfrage öffentlich bekannt ☐ Wir publizieren die Vergütung des Geschäftsleiters/der Geschäftsleiterin in der Jahresberichterstattung oder auf unserer Webseite ☐ Wir veröffentlichen den individuellen Lohn des Geschäftsleiters/der Geschäftsleiterin nicht		
9	Wie alt ist die Person?			
10	Bitte geben Sie die höchste abgeschlossene Ausbildung der Person an.	☐ Berufslehre/Fachschule/Berufsmaturität/Maturität ☐ Höhere Fachschule ☐ Fachhochschule/Universität ☐ Doktorat ☐ andere		
11	Wo war die Person direkt vor dem Stellenantritt als Geschäftsleiter/in beschäftigt?	☐ in unserer Organisation ☐ in einer anderen privaten NPO ☐ in einem Wirtschaftsunternehmen ☐ in der öffentlichen Verwaltung ☐ andere		
Weitere Anmerkungen oder speziell zu beachtende Punkte:				