

Utilisez dès maintenant les nouveaux calculateurs de rémunération de Zewo

Vous révisiez votre règlement de rémunération, une nouvelle présidence ou direction est prévue ou vous souhaitez revoir la politique de rémunération de votre organisation ? Profitez de la possibilité de connaître les rémunérations versées par des organisations comparables et faites évaluer la rémunération de votre organisation à l'aide des nouveaux calculateurs de rémunération Zewo.

Vous pouvez utiliser le bon pour l'un des calculateurs ou pour les deux. Veuillez indiquer les informations nécessaires dans le tableau correspondant et l'envoyer complété par e-mail à info@zewo.ch ou par la poste à : Fondation Zewo, Pfingstweidstrasse 10, 8005 Zurich.

Sur la base de vos indications, nous calculons les rémunérations attendues pour la présidence et/ou la direction. Vous recevez les valeurs pronostiquées pour votre organisation ainsi que la marge d'écart qui est acceptable pour votre organisation du point de vue de Zewo. Les prévisions se basent sur les facteurs explicatifs des rémunérations au 31.12.2021 déterminés dans l'étude de rémunération Zewo 2022.

Nom de l'organisation : _____	
Raison de l'évaluation	<input type="checkbox"/> Recrutement <input type="checkbox"/> Révision du règlement <input type="checkbox"/> Comparaison avec d'autres œuvres de bienfaisance <input type="checkbox"/> Autres _____
Expéditeur	Titre : Nom : Fonction : E-mail:
Veuillez nous indiquer par quel moyen nous devons vous faire parvenir le résultat.	<input type="checkbox"/> par e-mail <input type="checkbox"/> par e-mail avec une pièce jointe protégée par un mot de passe <input type="checkbox"/> par la poste à l'adresse de l'organisation, de manière confidentielle <input type="checkbox"/> me contacter par téléphone : _____ <input type="checkbox"/> autres: _____
Lieu et date	

Calculateur de rémunération pour les présidents et présidentes des œuvres de bienfaisance suisses

Nous avons besoin de ces informations pour calculer la rémunération attendue du président ou de la présidente de votre organisation :

1	Quel est le montant total des recettes* de l'année civile (en CHF) ?	
2	Quel est le pourcentage de fonds publics par rapport aux recettes totales de l'organisation ?	
3	Votre organisation est-elle une organisation faîtière ?	
4	Quel est le pourcentage de l'indemnité forfaitaire de fonction par rapport à la rémunération totale ?	
5	Quelle est la charge de temps de la fonction (en heures par an) ?	

Autres remarques ou points à prendre en compte spécifiquement :

*La somme des recettes de dons, des recettes de prestations propres (brutes), des recettes de contributions des pouvoirs publics et de toutes les recettes restantes. Les recettes restantes comprennent par exemple les revenus immobiliers et financiers et les revenus en nature monétarisés. Les gains et les pertes de change non réalisés n'en font pas partie.

Calculateur de rémunération pour les directeurs et directrices d'œuvres d'entraide suisses

Nous avons besoin de ces informations pour calculer la rémunération attendue du directeur ou de la directrice de votre organisation.

1	Quel est le montant total des recettes* de l'année civile (en CHF) ?	
2	Votre organisation est-elle une organisation faitière ?	<input type="checkbox"/> Oui <input type="checkbox"/> Non
3	Quelle est la forme juridique de votre organisation ?	<input type="checkbox"/> Association <input type="checkbox"/> Fondation <input type="checkbox"/> autres
4	Où se trouve le siège de votre organisation ?	<input type="checkbox"/> Région lémanique (VD, VS, GE) <input type="checkbox"/> Espace Mittelland (BE, FR, SO, NE, JU) <input type="checkbox"/> Suisse du Nord-Ouest (BS, BL, AG) <input type="checkbox"/> Zurich (ZH) <input type="checkbox"/> Suisse orientale (GL, SH, AR, AI, SG, GR, TG) <input type="checkbox"/> Suisse centrale (LU, UR, SZ, OW, NW, ZG) <input type="checkbox"/> Tessin (TI)
5	Dans quels domaines votre organisation est-elle principalement active ?	<input type="checkbox"/> Coopération au développement, aide humanitaire <input type="checkbox"/> Droits de l'homme, promotion de la paix <input type="checkbox"/> Social <input type="checkbox"/> Santé <input type="checkbox"/> Handicap <input type="checkbox"/> Protection de la nature, de l'environnement, des animaux et du patrimoine
6	Quelle est la complexité des défis auxquels votre organisation doit faire face ?	<p><i>Choisissez la réponse qui convient le mieux :</i></p> <input type="checkbox"/> La plupart des tâches se répètent périodiquement et sont relativement faciles à planifier. <input type="checkbox"/> Outre les tâches principales familières, il faut souvent faire face à de nouveaux problèmes exigeants. <input type="checkbox"/> L'organisation est constamment confrontée à de nouveaux défis et le travail est très difficile à planifier.

*La somme des recettes de dons, des recettes de prestations propres (brutes), des recettes de contributions des pouvoirs publics et de toutes les recettes restantes. Les recettes restantes comprennent par exemple les revenus immobiliers et financiers ainsi que les revenus en nature monétarisés. Les gains et les pertes de change non réalisés n'en font pas partie.

7	<p>Dans quelle mesure la politique de rémunération de votre organisation s'orientent-elle sur les critères suivants ?</p> <p>Veillez cocher la valeur. 4 = très fort 3 = fort 2 = moyen 1 = léger 0 = pas du tout</p>	Rémunération conforme au marché en comparaison avec d'autres organisations du secteur privé	4	
			3	
			2	
			1	
			0	
		Rémunération conforme au marché comparativement à d'autres organisations à but non lucratif ayant un domaine d'activités similaire	4	
			3	
			2	
			1	
			0	
		Rémunération basée sur les classes de traitement du secteur public	4	
			3	
			2	
			1	
			0	
8	<p>La rémunération versée au directeur/à la directrice est-elle publiée ? <i>(plusieurs réponses possibles)</i></p>	<input type="checkbox"/> Il existe une transparence salariale au sein de l'organisation en ce qui concerne le salaire du directeur/de la directrice. <input type="checkbox"/> Nous publions le salaire individuel à l'extérieur <input type="checkbox"/> Nous communiquons publiquement le salaire du directeur/de la directrice sur demande. <input type="checkbox"/> Nous publions la rémunération du directeur/de la directrice dans le rapport annuel ou sur notre site web. <input type="checkbox"/> Nous ne publions pas le salaire individuel du directeur/de la directrice		
9	<p>Quel âge a la personne ?</p>			
10	<p>Veillez indiquer le niveau de formation le plus élevé que la personne a terminé.</p>	<input type="checkbox"/> Apprentissage/école professionnelle/maturité professionnelle/maturité <input type="checkbox"/> École professionnelle supérieure <input type="checkbox"/> Haute école spécialisée/Université <input type="checkbox"/> Doctorat <input type="checkbox"/> autres		
11	<p>Où la personne était-elle employée directement avant de prendre son poste de directeur/trice ?</p>	<input type="checkbox"/> dans notre organisation <input type="checkbox"/> dans une autre organisation privée à but non lucratif <input type="checkbox"/> dans une entreprise commerciale <input type="checkbox"/> dans l'administration publique <input type="checkbox"/> autres		
<p>Autres remarques ou points à prendre en compte spécifiquement :</p>				